**漕桥小学第七届工会委员会财务工作报告（2025年度）**

（常州市武进区漕桥小学工会委员会）

各位代表、教职工同志们：

我受漕桥小学第七届工会委员会委托，向大会作2025年度财务工作报告，请予审议。

2025年，工会财务工作在上级工会指导、学校党政支持及全体会员监督下，严格遵循《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》及财务制度，坚持“取之于职工、用之于职工”的宗旨，秉持量入为出、勤俭节约原则，规范经费收缴、管理与使用，为工会各项工作顺利开展提供了坚实保障。

**一、2025年度经费收支概况**

**（一）经费收入情况**

本年度工会经费总收入合计169820.76元，主要来源包括：

1.会员会费收入19700元，按规定比例收缴，收缴率0.5%；

2.学校行政拨缴经费26130元，按时足额到位；

3.行政补助收入123950元；

4.其他合法收入40.76元（如利息、活动结余等）。

**（二）经费支出情况**

本年度工会经费总支出合计171688.5元，主要用于以下方面：

1.职工活动支出108元，占总支出0.06%，包括文体活动、宣传教育、劳动竞赛等；

2.职工福利支出15079.9元，占总支出8.78%，包括节日慰问、困难职工帮扶等；

3.工会业务支出0元，占总支出0%，包括工会干部培训、会议、办公用品等；

4.上解上级工会经费13260元；

5.其他支出156500.6元（三节福利、生日蛋糕、住院慰问）。

截至2025年12月31日，工会经费结余33620.19元（上年结余35487.93元，本年收支基本平衡）。

**二、经费管理与制度执行情况**

1.制度建设：严格执行上级工会财务制度，结合学校实际完善内部经费收支、审批、资产管理等制度，确保财务工作有章可循。

2.预算管理：年初编制年度经费收支预算，严格按预算执行，重大支出经工会委员会集体研究决定，确保经费使用合理合规。

3.审批流程：实行“一支笔”审批制度，所有支出均履行完整审批手续，原始凭证真实合规，账目清晰规范。

4.财务公开：定期在工会内部公示经费收支情况，主动接受会员监督，保障会员知情权、监督权。

**三、存在的问题与改进方向**

**（一）存在问题**

1.预算编制精细化程度有待提升，部分项目预算与实际支出存在小幅偏差；

2.经费使用效益需进一步优化，在活动经费统筹安排上可更科学；

3.财务人员业务能力需持续加强，以适应新形势下工会财务工作要求。

**（二）改进方向**

1.细化预算编制，结合工会年度工作计划精准测算收支，增强预算刚性；

2.优化经费支出结构，集中财力保障重点工作和职工核心需求，提高资金使用效率；

3.加强财务人员培训，提升专业素养和服务意识，规范会计核算与档案管理。

**四、总结**

2025年，工会财务工作规范有序，保障了各项工作的顺利推进。今后，我们将继续加强财务管理，强化监督机制，提升服务水平，确保工会经费更好地服务于职工、服务于工会事业发展。

以上报告，请各位代表审议。

漕桥小学第七届工会委员会

2026年 1 月 20 日