

# 至勤至美谋发展，凝心聚力谱新篇

## ——汤庄桥小学校级领导班子述职报告

这一学年，是我校新三年主动发展规划实施的第一年，我校在区教育局的引领下，传承“勤美”文化，践行“勤美”教育，以“办一所高质量、有活力、有特色、有品位的现代化乡村优质小学”为目标，守正出新，砥砺奋进，各部门团结协作，各教师爱岗敬业，取得了较好的办学业绩，赢得了各方面的广泛认可。

一学年中，我们面对义务教育学校办学更高的标准、各层面考核更全面的要求、区域内学校更激烈的竞争，迎难而上，奋发有为，学校先后获得江苏省中小学生实验能力大赛组织工作团体奖、江苏省中小学生金钥匙科技竞赛团体二等奖、江苏省主题征文优秀组织奖、新北区优秀备课组、新北区三八红旗集体、新北区幼小衔接项目校、新北区素质教育综合评估争先进位奖、新北区教学质量进步奖等荣誉。下面我从六个方面向大家汇报一年来的工作。

### 一、走一条创新路

创新带来活力，问题倒逼创新。一个人的创新只带来个体的变革，一支队伍的创新将带来组织的革新。人人追求创新，个个善作善成，正是我们孜孜以求的状态。

#### 1、明目标——制定发展规划

谋篇布局明方向，规划引领出实招。为推进学校后续自主发展和特色发展，我校于去年九月启动了新三年发展规划的论证调研。回看走过的路，比较别人的路，远眺前行的路，看优势、找短板、谋发展，历经“总结已有基础、梳理学校特色、征求教师建议、专家论证修改”等环节。规划以“办一所有活力、有特色、有品位的乡村优质小学”为办学愿景，力争在明年创建成常州市新优质学校。

## 2、聚焦点——改革会议方式

为了增强会议的针对性、实效性，把一言堂变成头脑风暴，我们将每周一次的行政会议改为三种形式：主题分享、工作布置、业务研讨，做到会前有准备、会上有质量、会后有任务。主题来自于学校管理中发现的问题，会议推动问题的解决。一学年来我们研讨过“安全风险防治”、“勤美教育实施”、“教学质量提升”等 10 多个主题，聚焦重点，让我们群策群力，在挑战问题中实现了突破和发展。

## 3、重课堂——改革教学管理

提高教学质量，关键在于教学管理，最重要的途径在课堂。我们改革课堂监测，十多位行政人员与学科教研组长每周行政随堂听课，打好等第，结合检查备课和作业，反馈评价意见。我们扎实做好“教学六认真”，上好晨读课、练习课，注重作业设计，加强提优补差，促进家校合作，真正追求绿色质量，保持学业质量稳中有进。

## 二、建一所美学校

校园不仅是我们工作的场所，更是幸福生活的家园。我们共同规划、设计、装扮、更新我们的共同生活的天地，让它具有文化的厚度、人文的温度，蕴含着我们的智慧、匠心和情怀。

### 1、添设施——改善条件有作为

学校的教学楼不是年久失修，就是暴露施工质量问题。这学年，我们先后更换了学校西侧连廊的地板、至美园的石凳和各班教室后墙的黑板，重新绿化了学校操场南侧的草坪，粉刷了学校西侧的围墙、添置了直饮水机，结束了学校喝桶装水的历史。虽然公用经费非常紧张，我们除了厉行节约，精打细算，也积极对外争取，借好东风，致力于改善办学条件。我们争取上级资金，对教学楼电路进

行了改造，实现了教室空调的全覆盖，30间教室的课桌椅已经完成招标采购，将在暑期更换到位。阶梯教室的装修改造，塑胶跑道的维修，升旗台电子屏的安装，这些项目也都即将在暑期实施。我们像燕子衔泥，小鸟筑巢，一点点添置，一点点更新，积极努力，不断作为，让学校正常运转，让环境逐步改善。

## 2、美环境——净化绿化有特色

校园环境，是学校的一张名片。我们要把它打造成“适合师生成长的学园、花园、乐园”。去年九月份起，我们重新规划改造了学校的拖把架、洗手池，坡道踏板，暑假还要对厕所进行维修，确保校园整体环境的卫生洁净。学校的农趣园也要提档升级，一年四季要呈现出“有香有色、有花有果、和谐共生”的绿色生态景象，形成我校的“网红景点”，既是师生日常劳动教育的场所，更是对外展示的窗口。

## 三、做一番大教育

学校绝不是一个封闭的空间，而是一个充满生命的活力场。我们汤小虽然规模不大，但我们可以为它锦上添花，在广泛学习中借鉴提高，在盘活资源中获得助力，在对外合作中加速发展。我们的视野越开阔，教育的道路就越广阔。

### 1、新亮点——培育特色品牌

学校发展的过程，是传承和创新的结合。随着办学评价体系的变革，特色发展是必然潮流。这一学年，我们提出了规范常规管理、提升教学质量两大重点，打造科学教育、艺术教育两大亮点。我们的科技社团获得新北区舰船模型竞赛综合团体一等奖，跆拳道社团获得常州市比赛团体一等奖。

### 2、多资源——借力民间机构

学校发展，既要激活自身的力量，更要寻求外部的借力。学校走向强健的过

程，是一个不断和各方力量合作的过程。我们和罗溪镇社会事务办公室合作，开展非遗文化进校园活动；我们和退役军人合作，开展国防教育活动；我们和课后服务白名单机构合作，开设系列学生社团……特聘专家、专业辅导，丰富了学校社团项目，为学生多元发展提供了更多的可能性。

### 3、广合作——牵手政府社区

学校办学，离不开方方面面的关注和支持。学校和政府部门的合作，意义更为重大。我们联系罗溪派出所，协调解决了上学年的学生意外受伤事件；我们联系交警中队，和家长志愿者一起设立爱心护学岗；我们联系儿科专家王永清医生，开展家长讲堂活动；我们联系汤庄桥幼儿园，开展幼小衔接研究……在一系列的牵手中，政府机关和周边社区进一步了解了学校，密切了关系，为学校提供支持和保障，给发展创造了更好的外部条件。

### 4、助力团——让点赞成为习惯

点赞，是一种态度，是一种力量。这学年，我们建立了新一届校级、年级和班级家长委员会，两学期近十场家长会，密切了家校联系，增强了教育合力。我们把家委请进各项活动现场，开放学校教室和食堂，我们在微信推出喜讯快报，展示学校、教师、学生层面取得的荣誉，让家长为学校的发展点赞。当点赞成为习惯，当教育形成合力，每个人都将成为更好的样子。

## 四、执行规矩规定，提高自身修养

我们校级领导班子能按照党风廉政建设的具体要求，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。平时，能严格要求自己，时时处处注重自身的良好形象，自觉接受群众监督；对分管工作范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，严格执行中央“八项规定”精神，真正管好自己的腿，不该去的地方不去，管好自己

的嘴，不该吃的饭坚决不吃，两袖清风做事，清清白白做人。

## 五、学法知法守法，严格依法履职

我们始终坚持学法敬法、遵纪守法，自觉把个人行为、履职作为等约束在法律框架内。一是加强学习，二是依法履职，形成按法律办事，按规定办事，按制度办事的法治氛围。学校切实加强师德师风，教育和督促全校教职员工严格遵守教育系统相关通知要求，严禁以任何方式索要或接受学生家长赠送的礼品礼金、有价证券和支付凭证等财物；严禁参加有偿家教活动，积极做好课后服务工作。

## 六、存在问题和不足

回顾过去，我们有进步与收获，也有问题与不足。教学质量虽然稳中有进，三年级参加区测取得明显进步；六年级科学参加市测超过市区平均分，但周边同类学校也在奋力前进，竞争压力巨大；如何突破学校发展的瓶颈，比如学困生转化问题，还需深入研究；制度的执行力，课程的引领力还要进一步加大，教师的积极性、创造性还要进一步发挥调动等，我们都必须在今后的工作中，认真重视，积极改进。班子成员在工作中也有粗疏、急躁、失误之处，敬请大家批评指正。

一切过往，皆为序章。我们坚信，有局领导的支持关心，有学校领导班子的协力同心，有全校师生员工的不懈努力，我校的发展定会迎来更加灿烂辉煌的明天！谢谢大家！