

# 常州市高级职业技术学校 江苏联合职业技术学院武进分院 武进技师学院 江苏省武进中等专业学校 武进开放大学

常高职发〔2020〕24号

---

## 关于做好学校“青蓝工程”的指导意见（修订稿）

各处室、院部、工会、团委及全体教职工：

为帮助青年教师健康成长，为学校的可持续发展提供保障，同时也为了充分发挥优秀教师在学校教育教学管理中的引领和传、帮、带作用，遵循市、区教育行政部门有关实施“青蓝工程”的文件精神，结合当前实际，特修订本意见。

### 一、实施部门

由学校组织人事处牵头，院部行政科全面负责落实。

### 二、实施时间

原则上师徒结对一个周期为两年、一个徒弟最多可以对接教学师傅和德育师傅各一人。一个师傅最多可以指导两个徒弟。每

年九月中下旬各院部可签订结对协议(见附件 1), 颁发聘书。

### 三、实施对象

年龄在 40 周岁以下、尚未进入学校骨干教师行列的青年教师(含聘用)。拟评正高职称的人员师徒结对不受此条件限制。

### 四、师傅资格(至少必须满足 2 项)

1. 具有高级职称; 或具有中级职称三年以上。
2. 具有技师及以上技能等级。
3. 取得校级及以上教学能手、骨干教师(含教学与德育)、学科带头人、名班主任、名师工作室领衔人等荣誉称号。
4. 个人参加技能大赛、教学大赛、创新创业大赛或班主任基本功大赛等, 获常州市一等奖或省二等奖及以上奖励; 或指导学生参加省、市大赛获常州市一等奖或省二等奖及以上奖励。
5. 市级及以上中心教研组组长、成员, 在某一学科或专业领域有较高的学术水平。

### 五、基本要求

#### (一) 师傅的工作

1. 自签订“师徒结对协议书”3 周内, 师徒商讨后认真填写《“青蓝工程”师徒结对培养书》(附件 2) 中的指导计划书、个人发展目标、活动计划表等内容。
2. 协议期内, 可以采取听徒弟的课(每学期至少 5 节)、评课、推荐阅读书目、介绍最新教改信息、共同承担课题、专题研究项目等多种形式全面指导年轻教师成长。

3. 根据徒弟的实际情况帮助其拟定学习任务，为其提供学习书日和教育教学杂志，每学年具体指导读 1 至 2 本教育专著，督促做好读书笔记，并检查。

4. 协议期内，主持开展一项教学或教育科研课题研究，或至少有一篇论文在市级及以上评比中获奖或在省级刊物上发表。

5. 每学期至少指导徒弟上一次院部公开课、观摩或研究课。

6. 每学期对徒弟进行一次综合性评价，写好一篇带徒心得或体会。

7. 协议结束时完成徒弟成长情况的评语。

## （二）徒弟的工作

1. 尊重师傅，认真完成师傅安排的每一项任务，主动汇报思想工作情况。

2. 根据自己的实际情况和师傅的意见和建议，自签订协议之日起 3 周内拟定好自我发展目标。

3. 加强学习、广泛阅读，不断提高自身理论修养。每学年重点学习 1 至 2 本教育理论专著，每月坚持阅读相关教育教学杂志，做好读书笔记。

4. 积极参加校内外教科研活动和各类教学基本功竞赛。每学期至少承担一次院部内观摩或研究课，有条件可在全校层面公开课。

5. 积极参与教育教学研究或教育科研课题研究，协议期内，至少有一篇论文在市级及以上评比中获奖或在省级刊物上发表。

6.要及时反思和总结教学过程中的得失，较快了解、掌握新的教育教学信息、理论，促进自己较快地成才。每学期要写一篇教学教育经验总结或成长心得。

7.每学期听师傅的课至少 10 节。

## 六、考核办法

每年暑假前，学校组织人事处会同各院部行政科对“青蓝工程”实施情况进行检查，并通报检查结果，未达到要求的师傅今后取消师傅资格。

## 七、其他

1.结对协议一式四份或五份，组织人事处一份存档、院部一份、师傅与徒弟各一份。

2.原则上结对的师傅和徒弟应在同一院部，特殊情况可以跨院部结对。

3.本意见自 2020-2021 学年第一学期起执行。

4.本意见解释权在学校组织人事处。

附件 1：“青蓝工程”师徒结对协议书

附件 2：“青蓝工程”师徒结对培养书单

(此页无正文)

常州市高级职业技术学校  
江苏联合职业技术学院武进分院  
武进技师学院  
江苏省武进中等专业学校  
武进开放大学

2020年9月15日

