**2021—2022学年度述职报告**

武进区洛阳初级中学副校长   周新宇

在过去的一年里，我踏上了新的工作岗位，回顾2021-2022学年分管的防疫、教学、工会等工作，述职如下：

**一、政治思想表现**

一年来，我忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，自觉遵守社会公德和教师的师德规范，严于律己，为人师表。不断提高服务意识，注重自身廉洁。实事求是，言行一致，坚守道德的底线。当好陆校长的助手，服务好全校师生员工，自觉起到共产党员的先锋模范作用。

1. **履行岗位职责**

**防疫工作**

在这一年中，我负责学校疫情防控工作，结合学校防疫工作实际需要，成立综合协调、宣传组，师生信息排查组，教学管理组，疫情防控联络组，学生心理疏导组等10个工作小组。

一、做好疫情常态管理工作。在常州疫情期间，每天定期统计好各项数据，疫情数据统计要求非常严格并且完成时间很短，有异常情况要全区通报，通过各位网格员和班主任的共同努力，做到数据填报零差错，及时准确完成上级指挥部门要求的各项任务，有时晚上12点还在发各种统计表格。在学校复学过程中，每天到校值班，安排好相应年级学生的核酸检测，全校师生及共同居住人要近8000人到学校进行核酸检测，每天对师生员工健康情况监测情况及时汇总并上报，在这里要感谢所有为疫情防控做出努力的老师。

二、打好云端组合拳，“疫”线教学，一“网”无前。

疫情就是命令，在常州发布停课的第一时间，学校就进行统筹网上授课安排，3月14日停课当天全校3个年级40个班级全部在线上课，3周内，实际在线授课老师100多人，按时到岗率100%，上课学生应到165950人次，实际听课165940人次，学生听课率达99.99%。

**教学工作**

（一）、教学常规，细查常查。

为进一步提高教学管理质量，课程教学处坚持每月不定期抽查和分阶段普查相结合的形式，检查每位教师的教案、作业量及批阅尤其是作业的第二次批改等，随查随记并做总结通报。本学期以来课程教学处累计普查教案3次、每月作业抽查10多次。通过检查，提高学校对教学常规管理的重视程度，对学校抓好常规工作起到推动作用。

（二）、聚焦课堂，提升质量

1、开展课堂教学能力提升行动，同课异构展风采。在2021年评新常州市优质学校过程中，为了提高青年教师课堂教学的执教水平。11月23、12月2日全校所有学科进行两轮磨课。有语文、数学、英语、物理、生物、历史、政治信息技术等学科的共60名教师参加，促进了青年教师的迅速成长，推动了我校教育教学工作的整体提升。在新优质学校当天优课11节，良4节，优良率达100%。

2、每周安排教研组备课组公开课。课程教学处组织了师徒结对活动，为每位青年教师都指定了教学师傅，使一批青年教师快速成长，提升了青年教师的专业素养。

3、骨干教师上好展示观摩课。

2021年11月接受了区发展中心的教学调研，每学期期初，课程教学处通过五级梯队的课堂展示，使我校青年教师的综合素养不断提升，获奖级别也不断提高。同时还邀请了特级教师于新华老师带领团队来校多次指导，示范课、教学研讨。课堂教学改革重点在“阳光课堂”，通过抓评价方式的转变，即控制教师教学时间、生本小组探究互动、在学习过程中学生的参与度三个维度，达到转变课堂教学理念和课型的改革。

（三）用心服务，关注“每一个”，抓住“每一刻”开展课后延时服务

为更好落实“双减”政策，切实减轻学生课业负担，促进学生全面发展，缓解学生家长无时间监管、无能力辅导的实际困难，2021年9月6日,武进区洛阳初级中学开始全面延时服务。洛阳初中学生2210人，参加课后延时服务2185人，参与率98.9%，老师参与课后服务133人，参与率97.1%。课后延时服务工作在教育局工作会议上作交流。

（四）协调组织好各级各类考试组织工作

**工会工作**

（一）强化师德，提升师资队伍的道德素养。

学校开展了一系列的师德建设活动，引导教师牢固树立规矩、纪律意识，敢于担当、勇于作为。开展了以下几项工作：

1. 开展师德建设月活动。

结合关于落实《常州市教育系统师德专题教育“六大行动”实施方案》的意见有关精神，我校集中开展了一系列的师德师风建设活动，开展了《坚持职业操守，抵制有偿家教》专项整治工作。组织教师认真学习《严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的通知》、《严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定》，开展“学习模范张桂梅，爱岗敬业守初心”师德建设活动。2021年9月份，学校邀请洛凯股份董事长谈行等先进人物走进洛初的道德讲堂，从自身和身边的事例讲起，以自己的认识、[体会](http://lycz.wjedu.net/static/dqgh/20190522/5642.jhtml)，畅谈职业道德的重要性，让老师充分认识到“树师德，正行风”的重要性。每人签订“抵制有偿家教”等内容的师德承诺书，填写了《个人家教事项报告表》。本学期，我校开展了“学习身边的三好教师”活动，开展了有偿家教专项整治工作。

2、深入开展“大家访”活动。2021年10月至2022年5月，洛阳初中全体教师集中开展“大家访”活动，深入600多户家庭，认真指导学生假期生活，并送上奖学金，获得了家长的信任和好评，扩大了办学影响，在社会上树立了良好的教师形象。

3、积极开展“千名名师志愿者大联盟”活动。根据武进区教育局“千名名师志愿者大联盟”活动的通知，我校成立了一支教师志愿者队伍。在平时的双休日，进入社区、青少年活动中心担任志愿辅导员，活动效果良好。

4、组织教职工开展“168”爱生行动。

（二）加强依法治校，推进学校民主管理。

2021年8月召开了二届五次教代会，2011年11月，召开了二届六次教代会。代表们认真履行职责，参与学校管理，为学校发展提出了合理的建议。

定期进行优美办公室评比，每月组织一次工会文体活动。寒暑假开展送温暖、送清凉活动。开展慰问生病、休产假教职工活动。开展庆祝三八节、教师节、迎新春文体活动。

（三）关心青年教师成长。协同课程教学处、教师发展处、学生发展处扎扎实实开展青蓝工程。

**三、分管工作取得成绩：**

1、2021年常州市校园足球示范校年度督查评估结果 二等奖

**2、2021年11月举行的常州田径运动会中，获得常州大市团体总分第一名。**

**3、2021年武进区校园足球联赛女足第一名**

**4、2021年武进区校园篮球联赛女篮第二名**

1. 武进区中学生“独奏”比赛中区一等奖
2. 28届江苏省科技模型大赛 乐创竞技赛 获省一等奖
3. 武进区素质教育质量评估中获二等奖

**四、个人获奖：**

1、 论文《“双减”背景下的初中物理开放性作业设计之策略》获区一等奖

2、指导学生参加科技竞赛并获省优秀科技辅导员

3、参与常州市重点课题《应用“可视化”策略促进初中物理概念深度理解的实践研究》顺利结题；

4、担任初二8班物理教学工作，任教班级成绩在协作片中名列前茅。

**五、存在问题**

1、教学管理还要深化、细化，特别是教研组、备课组建设尤其是阳光课堂教学改革，要有更强的针对性，不能浮于表面。

2、对于一些问题考虑还不够周密，处理起来过于理想化，没有考量到一些潜在的复杂因素。

3、对于有些行政商定的管理举措，推进力度不够，落实欠缺。

一年来，防疫、工会、教学管理工作取得了一些成绩，主要还是依靠全校老师的大力支持。同时也要感谢全体班主任对防疫工作的支持、感谢课程教学处的三位同志，感谢工会的各位委员，感谢疫情防控工作小组的各位网格员，他们用工作的积极与主动，为我校这座教育大厦添砖加瓦，为洛初这艘教育方舟描龙画凤。守住一方净土，安于三尺讲台，保持人民教师的良心，这就是我的追求。请大家多提宝贵意见。