洛阳初级中学中层干部缺岗竞聘实施方案

（征求意见稿，提交教职工大会审议）

为进一步加强干部人事制度改革，建立健全科学的干部选拔任用和竞争激励机制，努力建设一支团结务实，充满生机和活力的高素质中层干部队伍，为我校高质量发展提供坚强有力的组织保证，根据区委《关于加快推进干部人事制度改革的意见》和区教育局《关于加强学校中层干部队伍建设的指导意见》（武教人【2011】126号）文件、《武进区学校中层干部管理办法》（武教委2020年）文件精神，结合本校实际，制定洛阳初级中学中层干部缺岗竞聘方案。

**一、竞聘原则**

竞聘上岗坚持德才兼备、注重实绩、群众公认、公开公平、竞争择优的原则。

**二、组织领导**

本次中层干部缺岗竞聘工作在武进区教育局和洛阳镇党委政府领导下进行，学校成立由党支部、校长室成员与工会主席组成竞聘工作领导小组。

组 长：陆卫刚

成 员：周新宇 顾红玉 翟丽群 戈颖娟

张美红 蒋春霞 吴 杰 虞 戌

**三、竞聘对象**

全体在职在编教职工（包括备案制教师和现任中层干部）

现任中层干部如不参加本次缺岗竞聘，则保留原职务不变。

**四、竞聘岗位**

课程教学处主任1名；

信息中心主任1名；

中层副职3名（具体岗位根据学校需要由领导小组商议后确定）。

**五、基本条件**

1.从事教育教学工作5年及以上（在教育、教学、教科研及专业发展方面表现突出的青年教师除外），有班主任工作经验（信息中心主任除外），工作实绩较显著。

初竞聘的中层干部应具有大学本科及以上学历，初任中层副职，年龄一般不超过45周岁（1979年1月1号以后出生）；

竞聘中层正职由现有中层副职或有中层工作经历者中竞聘产生；男年满57周岁，女满52周岁，原则上不再参加中层竞聘，高级职称女性中层选择55周岁不退休，则参照男性中层对年龄的相关规定参加竞聘。

2.思想政治素质好，坚持四项基本原则，拥护党的路线、方针、政策；作风正派，品行端正；顾大体、识大局，坚持原则，秉公办事，有较好的群众基础。

3.有较高的履行岗位职责所需的政策理论水平，有较强的组织能力、管理能力和协调能力，有较强的文字和口头表达能力。

4.遵纪守法，廉洁自律，工作勤奋，有较强的事业心和责任感，有较强的进取心和创新精神。

5.有良好的健康状况和心理素质。

6.符合任职回避制度的规定和要求。

**六、竞聘程序**

学校中层干部缺岗竞聘（学校主办会计由教育局直接委派）按下列程序进行：

1．成立聘任工作领导小组并公示。

2．拟订学校中层干部缺岗竞聘方案。

3．缺岗竞聘方案报武进区教育局（组织人事科）预审，并呈报镇党委、镇政府审核同意。

4．组织教职工学习有关文件，明确实行缺岗竞聘的目的、意义、程序和方法，让全体教职工理解支持、积极参与干部人事制度的改革。

5．教职工大会审议通过缺岗竞聘方案。

6．公布缺岗竞聘方案，即按上级规定向学校教职工公布岗位职数、任职条件及竞聘上岗程序、办法等事项。

7．宣传发动，公开报名，组织应聘人员参与应聘：符合竞聘上岗条件的人员以书面形式在规定期限内申报竞聘岗位。申请表上交截止时间为：10月9日 17∶00前，申请表统一交党政办戈颖娟主任处。

8．资格审查：依据竞聘上岗的条件，由聘任工作领导小组对应聘人员的资格、条件进行审查，确定竞聘人选。

9．公示竞聘名单：将竞聘人员的名单公布在学校的醒目处，接受群众监督。对不符条件的人员，公示期内向聘任工作领导小组反映。聘任工作领导小组对反映的情况应立即核实，确有不符条件的人员，应取消其竞聘资格。

10．竞聘演说：竞聘人在资格审查合格后，每位竞聘人员必须在学校教职工代表大会上进行演讲，介绍自己的基本情况、任职优势和任职后的工作设想，每位竞聘人演讲时间不得超过5分钟。

11．民主测评：在演讲的基础上，教代会代表对竞聘者进行民主测评。民主测评中，校领导的权重票为3票。投票结束后当场唱票、计票，按得票多少和岗位职数拟定中层干部名单。如果票数相同，则票数相同者再次进行投票。（若中层干部候选人名额等于或少于应选名额时，经候选人竞聘演讲后民主测评率超过50%，可以聘任到相应岗位。）

12．组织考察：领导小组根据民主测评结果，召开会议，确定考察对象并组织考察。

13．公示：拟聘人员名单在校内公示（5个工作日），接受群众监督，如被发现有违规情况，领导小组应立即查实后处理。

14．聘任：由学校竞聘工作领导小组讨论决定中层干部的聘任，按干部管理权限和有关程序聘任，报上级审批后，颁发聘任书（新任中层干部试聘期为一年）。

15．与校长签订《工作目标责任书》。

16．聘任结果报教育局（组织人事科）备案。

**七、时间安排**

9月26日：成立中层干部竞聘工作领导小组，拟定竞聘实施方案（征求意见稿）；

9月27日：洛阳初级中学中层干部缺岗竞聘实施方案（征求意见稿）报武进区教育局组织人事科、洛阳镇政府初审；

9月29日：全体教职工大会审议并通过竞聘方案，公布岗位；

9月30日-10月9日：竞聘报名，10月9日 17∶00前截止，申请表统一交党政办戈颖娟主任处；

10月10日：学校中层干部缺岗竞聘领导小组对应聘人员资格、条件审查；公示竞聘人选名单；

10月11日：竞聘演讲、民主测评（暂定）；

10月12日：组织考察、竞聘结果公示（暂定）；（5个工作日）

10月21日：颁发聘书、签订责任状，聘任结果报区教育局备案（暂定）；

常州市武进区洛阳初级中学

中层干部缺岗竞聘工作领导小组

2024年9月

附件1：

武进区洛阳初级中学中层干部竞聘

志愿表

我自愿参加学校的中层干部竞聘，坚决拥护《武进区洛阳初级中学中层干部缺岗竞聘方案》，不管竞聘是否成功，我将一如既往支持学校工作，在自己的岗位上加倍努力，为学校发展尽心尽力。根据自己的情况，申报竞聘学校中层干部，志愿如下：

|  |  |
| --- | --- |
| 第一志愿 | 第二志愿 |
|  |  |

申报人：

2024年10月