**武进区刘海粟小学教师个人年度考核工作方案**

**一、考核时间段**

2023—2024学年度（2023年8月1日-2024年7月31日）

**二、考核范围和对象**

全体事业编制教职工，备案聘用人员参照在编教职工考核。今年暑假工作调动的教职工均由原单位负责考核。2023年8月至2024年7月期间正在顶岗交流的外校教师由接收学校负责考核。

病假、事假、非单位派出外出学习培训**累计**超过考核年度半年的教职工，参加学年度考核，写“不定等次”；女教职工按规定休产假超过考核年度半年的，参加学年度考核，确定等次。

**三、考核小组组织领导**

组 长：姚 华

副组长：蒋 虹

组 员：吴 静、张明霞、吴华英、袁 静、龚小鹰、黄屹慧、

陈 阳、邵佳冬、顾红亚、徐 平、徐华荣

1. **考核内容、等次、标准**

见《关于做好2023-2024学年度武进区教职工考核工作的通知》

**五、考核程序**

6月25日：上午7:35召开全体教职工会议和教代会，学习年度考核文件，讨论年度考核评分细则修订稿。

6月27日前：完成个人总结，准备佐证材料。

6月28日：下午2:00，年度考核分组述职，上交年度考核登记表、年度考核评分表及佐证材料原件。由各组负责人收好后交教师发展中心顾红亚处。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 组别 | 地点 | 责任人 | 组别 | 地点 | 责任人 |
| 1-3年级语文组 | 尚美堂二楼 | 吴华云 | 4-6年级语文组 | 多功能厅 | 袁静 |
| 数学组 | 玲珑工作室 | 蒋 虹 | 英语组 | 会议室 | 陈阳 |
| 小学科组 | 色彩教室 | 吴 静 | 后勤组 | 督学室 | 姚华 |

6月28日：下午3:30，考核小组审核评分。

6月29日：上午8:00起，在校长室3公示教师考核评分一览表（公办前35位、备案前10位）。教师核对无异议后，列出考核优秀候选人。

6月29日：下午3:00，考核优秀候选人公开述职，民主测评。

地点：三楼星光大舞台，全体教师参加

6月30日：根据测评结果，考核小组再次审核讨论，确定名单并公示。

7月24日前：分管校长、考核小组签署意见。发展中心负责，填好汇总表。

7月24日上报审批。

**六、有关具体问题**

1．上级给我校的事业编制人员考核优秀分配名额是26人，备案聘用人员考核优秀分配名额5人(单独考核）。公办教职工，根据教育局下达的比例，核算到各学科组的名额分别是：语文组11名，数学组6名、英语组4名、小学科组4名（其中音乐组和美术组共2名，体育、科学和信息组共2名），后勤组1名，

2.顶岗交流老师今年不单独考核，与同学科教师一起考核。

3.本年度考核评分使用2024年6月教代会通过的《武进区刘海粟小学教师个人年度考核评分表》。

  武进区刘海粟小学

 2024年6月

**武进区刘海粟小学教师个人年度考核评分表 （征求意见稿）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** |  | **自我申报等级** |  |
| **任教学科**  |  | **是否任****班主任** |  |
| **类 别** | **分值** | **自评** | **考核分** | **备注说明** |
| 师德 | 60 |  |  | 感动校园人物：60分；合格：50分有投诉经查实，不得分。 |
| 安全 | 40 |  |  | 无安全事故得40分 |
| 质量 | 50 |  |  | 语数英教师：获教学质量“优异奖”、“进步奖”一次得25分；其他（与年级均分差距不大的）均为合格级：一次得10分。小学科教师质量奖项细则见附表。 |
| 教学比武公开课 | 20 |  |  | 经教研室层层选拨：省评优课、基本功获奖：20。市评优课、基本功获奖：18。区评优课、基本功一等奖：16，二等奖：12。区级及以上公开课：5分。校级公开课：3分（取最高项，不累计得分) |
| 课题研究 | 10 |  |  | 2023年8月-2024年7月各在研课题省教研、省规划、省电教课题组长10分省课题副组长、市区级课题组长：5分市级、区级课题副组长（1人）：3分校级课题主持人：2分（取最高项，不累计得分) |
| 论文 | 10 |  |  | 论文正式合法发表或区级一等奖及以上：10分区级二等奖及以上：5分校级一、二等奖：3分、2分(不累计得分） |
| 讲座 | 10 |  |  | 区级以上讲座（含：区级以上送培上门）:10分校际交流讲座、校级讲座：5分(取最高项,不累计得分） |
| 辅导学生 | 个人奖 2 |  |  | 省市区学科类现场征文竞赛（不累计得分） |
| 团体奖 5 |  |  | 市区级及以上现场整班比赛（不累计得分） |
| **总 分** |  |  |  |

备注说明：

1.考核年限：2023.8.1-2024.7.31

2.分学科按比例进行考核。

3.同等分数优先考虑交流教师；若还是同等条件，优先考虑班主任和工作量较多的教师；若还是同等条件，则由评审小组投票决定。

4.解释权归校长室所有。

**刘海粟小学小学科质量考核对照表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **比赛成绩** | **折合系数** | **折合分数** |
| **田径（中长跑）** | 区前8名及以上 | 1 | 50 |
| 区前9-15名 | 0.8 | 40 |
| 区前16-20名 | 0.6 | 30 |
| **球类** | 层层评比，区1-3及以上，有市赛及以上资格的 | 1 | 50 |
| 区4-6 | 0.8 | 40 |
| 区7-8 | 0.6 | 30 |
| **健美操** | 区团体1-2 | 1 | 50 |
| 区团体3-6 | 0.8 | 40 |
| **绳毽** | 区1-2及以上 | 1 | 50 |
| 区3-6 | 0.8 | 40 |
| 区7-8 | 0.6 | 30 |
| **武术** | 区团体1-2 | 1 | 50 |
| 区团体3-6 | 0.8 | 40 |
| **书法绘画** | 区级及以上个人一等奖3幅（教育部门认可） | 1 | 50 |
| 区级及以上一等奖2幅或二等奖3幅 | 0.8 | 40 |
| 区级及以上一等奖1幅或二等奖2幅 | 0.6 | 30 |
| **信息** | 区团体一等奖 | 1 | 50 |
| 区团体二等奖 | 0.8 | 40 |
| **科学** | 区团体一等奖或金钥匙比赛一等奖及以上占参赛人数35%以上 | 1 | 50 |
| 区团体二等奖或金钥匙比赛一等奖及以上占参赛人数25%以上 | 0.8 | 40 |
| **音乐** | 省、市赛（层层评比） | 1 | 50 |
| 区一等奖 | 0.9 | 45 |
| 区二等奖 | 0.8 | 40 |

备注：1.独立带队辅导得奖的，得相应系数核算分。独立带队就是指建队起每天进行社团训练。

2.外聘专家辅导起主导作用的，相应分数得80%。

3.认真带社团，学期考核合格的一次得10分。

4.体育比赛联合市队队员人数占50%及以上的，得一半分。

5.音乐团体现场比赛，经层层选拨胜出，参加省赛的另加10分。

6.名额分配：音乐组1人、美术科技组1人、体育组1人。

对上述评分细则您是否同意，请签署明确意见并签名。不同意者，请具体写明更好的建议。

签名：

 年 月 日