|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **常州市武进区洛阳高级中学师德考核评价标准** | | | | | |
| **内容** | **基 本 要 求** | **评分说明** | **自评** | **他评** | **审核** |
| **爱**  **国**  **守**  **法**  **12**  **分** | 1. 全面贯彻党和国家的教育方针政策。无违背党和国家方针政策的言行，在思想上、言行上同党和国家方针政策保持一致； | 1. 参加或诱导他人参加非法组织扣12分。 2. 传播反动言论，有害学生身心健康的扣12分 3. 参与黄赌毒或迷信活动的扣12分。 4. 不能做到合理表达诉求的扣6分。 5. 在网络发布不实信息，随意跟帖评论造成不良影响的扣12分。 6. 在考试、考核评价、职务评审中弄虚作假、营私舞弊的扣12分。 |  |  |  |
| 2.自觉遵守法律法规和学校规章制度，争做知法守法楷模； |
| 3.依法履行教师职责，不得以任何理由、任何方式有碍完成教育教学任务，不得以非法方式表达诉求、干扰正常教育教学秩序，损害学生利益。 |
| **爱**  **岗**  **敬**  **业**  **18**  **分** | 4.忠诚党的教育事业，树立崇高的职业理想和坚定的职业信念，热爱教育，热爱学校，热爱学生； | 1. 不按工作时间作息，无故迟到早退的；无故不参加学校集会、升旗仪式、   业务学习的；每次扣1分，上限18分。   1. 请假手续完善但全年度病假事假天数累计超过全年工作日5%，扣10分。 2. 不服从或消极应对学校工作安排，无正当理由拒绝接受教育教学任务的扣5-8分。 3. 不请假离岗脱岗的，无故旷课的每次扣3分。造成严重后果或恶劣影响的扣18分。 4. 工作期间玩游戏、购物、经商、炒股、上不良网站的，每次扣2分。 5. 不遵守工作纪律，言行对学生产生负面影响的，每次扣1分。 |  |  |  |
| 5.认真履行岗位职责，勤奋工作，敬业乐业，不对本职工作敷衍塞责，不在工作时间从事与教育教学无关的活动； |
| 6.认真执行教学计划，自觉遵守教学规范，认真备课上课，认真批改作业，认真辅导学生； |
| 7.服从工作安排，积极承担上级分配的教育教学工作任务。 |
| **关**  **爱**  **学**  **生**  **16**  **分** | 8.关心爱护全体学生，尊重学生人格，平等、公正对待学生，对学生严慈相济，建立民主和谐的师生关系； | 1. 讽刺、挖苦、体罚与变相体罚学生造成不良影响的扣16分。产生严重后果的   一票否决，直接定为不合格。   1. 不能与学生、家长有效沟通，家长、学生满意度低的扣3分。 2. 因失职、渎职造成学生安全事故的；在紧急情况下，逃离现场，只顾自己、   不顾学生安危的。扣16分。   1. 开展“168爱生行动”计划，无过程材料的扣8分，材料不全的扣4分。 |  |  |  |
| 9.关心学生安全和身心健康，维护学生正当权益，危急时刻挺身而出保护学生安全； |
| 10.不体罚或变相体罚学生，不讽刺、挖苦、歧视学生，不放弃每一个学生，主动帮助和辅导学习有困难、品行有缺陷的学生； |
| 11.主动加强与学生家长的联系和沟通，及时反馈学生在校情况，积极宣传科学的教育思想和方法，促进家校互动育人。 |
| **教**  **书**  **育**  **人**  **20**  **分** | 12.全面实施素质教育，坚持因材施教，激发和培养学生创新精神和实践能力，促进学生全面和谐发展； | 1. 一学年度内未按计划开展教学活动、公开课、课题研究、集体备课、师徒结对、   撰写论文、总结等相关活动的扣5分。   1. 没有按要求认真完成备课、上课、听课任务的，学期末没有按照要求上交备课本   和听课本的，一学期扣5分。   1. 一学年度内不认真批改作业，未能及时进行反馈的，发现一次扣3分。 2. 抵制学校教学改革，有不利于改革的言行，并造成不良后果的扣10分。 3. 不按时到岗组织教学，无故迟到或者擅自提前下课的，发现一次扣1分。 |  |  |  |
| 13.坚持育人为本，德育为先，将德育渗透于教育教学工作中，培养学生良好品行，塑造学生健全人格； |
| 14.遵循教育教学规律，改进教育教学方法，精心组织课堂教学和实践教学活动，努力提高教育教学质量，切实减轻学生课业负担； |
| 15.综合评价学生素质，客观评定学生操行，不以分数作为评价学生的唯一标准，不公开排列学生的成绩名次。 |
| **为**  **人**  **师**  **表**  **18**  **分** | 1.坚守高尚情操，知荣明耻，淡泊名利，诚实守信，谦虚谨慎，自尊自爱，模范遵守社会公德，积极参加社会公益活动； | 1. 行为举止不文明，出现低俗言行的扣3-5分。 2. 生活作风不正派，对异性学生过度亲密，有2人次以上向校长室反映的，   扣10分，产生严重后果的一票否决，直接定为不合格。。   1. 酒后组织教学，上课接打电话的，发现一次扣2分。监修时间段玩手机，   不管理学生的，查实每次扣1分。   1. 搬弄是非、越级上访、诋毁学校和他人名誉，无原则闹矛盾的，扣10分。 2. 擅自向学生推销、代购教辅资料或其他商品谋取私利，或向学生、   家长索要或变相索要、收受财物，并造成不良影响的，扣18分。   1. 搞有偿家教或补课的，一票否决，直接定为不合格。 |  |  |  |
| 2.文明执教，举止端庄，衣着得体，语言规范，不在课堂上使用通讯工具； |
| 3.作风正派，严于律己，廉洁从教，自觉抵制有偿家教，不以职务之便谋取私利，不收受学生和家长财物； |
| 4.关心集体，顾全大局，团结协作，尊重同事，平等对待学生家长，维护学校和集体荣誉。 |
| **终**  **身**  **学**  **习**  **16**  **分** | 1.崇尚科学精神，树立终身学习理念，坚持求真务实和严谨自律的治学态度和学术精神，恪守学术道德，发扬优良学风； | 1. 无故缺席学校有关考核、基本功竞赛的，每次扣2分。 2. 论文抄袭、作假，有违学术道德的扣10分。 3. 对学校安排的培训活动无故推却或敷衍了事，每次扣2分。 |  |  |  |
| 2.热爱学习、善于学习，积极参加继续教育和岗位培训，努力学习新知识、新技术，拓宽知识视野，更新知识结构，不断提高自身思想素质和学识魅力； |
| 3.潜心钻研业务，全面掌握专业知识，扎实教育教学基本功，不断提高专业素养和教育教学能力； |
| 4.勇于探索创新，积极参加教科研活动，努力实践教育教学改革，提高适应素质教育的可持续发展能力。 |

说明：

一、师德考核等级分为：优秀（按照考核总分排序，总人数不超过教职工总数的30%）；合格（70分及以上）；不合格（70分以下）三个等次

二、实行一票否决，凡有下列情况之一者，师德考核直接定为不合格

1 触犯法律，受到刑事处罚的。2.有违背党和国家方针政策的言行，产生恶劣社会影响的。3.从事有偿家教或利用节假日、休息日给学生有偿补课、在校外机构兼职兼课等行为的。4.讽刺、挖苦、辱骂和侮辱学生，体罚或者变相体罚学生而造成严重后果的。5.擅自向学生推销、代购教辅资料或其他商品谋取私利，或向学生、家长索要或变相索要、收受财物，并造成恶劣影响的。6.利用互联网传播不实信息，损害学校荣誉，造成恶劣影响的；或以非法方式表达诉求、干扰正常教育教学秩序、损害学生利益的。7.因失职、渎职造成学生安全事故的；在紧急情况下，逃离现场，只顾自己、不顾学生安危，后果严重的。

8.其他违反教师职业道德规范或者社会公德，严重损害教师形象，造成恶劣影响或严重后果的。

三、考核程序：每学年底进行汇总考核，并经由个人自评、他人测评、学校师德考核小组综合评定几个程序，产生考核总分和等次。

四、考核结果运用：1、与年度绩效考核挂钩，优秀及合格者，满额享受师德考核奖，不合格者不得奖。

2、与年度教职工考核、评优评先、职称评审、岗位设置等挂钩。优秀及合格给予加分，师德考核不合格，当年各环节实行一票否决。

五、本方案解释权归教代会和校长室。