岗位竞聘展风采 奋楫前行谱新篇

——薛家实验小学五届二次教代会暨中层竞聘现场考核

为进一步激活学校的用人机制，建设精干高效的中层干部队伍，根据《关于规范中小学内部职能机构设置和中层干部管理的意见》（常新社人［2008］22号）和《新北区中小学中层干部竞聘上岗工作指导意见》（常新社人［2013］14号）的要求，8月26日上午，薛家实验小学在报告厅召开中层干部竞聘会，会议由工会主席周静主持，专家评委和教代会代表参加了会议。

竞聘大会邀请到了新北区教育工会李燕主席、薛家镇社会事务办公室张勇侠主任、盛亚萍校长、新桥第二实验小学韩燕清书记、新北区责任督学吴琴玉副校长莅临指导。

前期，学校科学设岗、规范流程，提前公布岗位设置需求和相关要求，积极向全体教师征求《中层干部岗位竞聘意向表》，按照个人申请、资格审查等程序，竞聘工作顺利进入竞聘演讲、民主测评环节。

参与竞聘的7位教师怀着对教育的热忱，结合自身工作经历和岗位实际，从个人基本情况、工作业绩、任职优势以及任职工作设想等方面进行了精彩的竞聘演讲，充分展现了良好的精神风貌和饱满的工作热情，展示了敢于担当、乐于奉献的态度和情怀。

答辩环节，由专家评委进行现场提问，竞聘教师以饱满的热情、清晰的思路诠释对教育事业的热爱和对行政管理工作的理解，出色的表现赢得了大家热烈的掌声。

竞聘演讲结束后，全体参会人员从德、勤、绩、廉等方面进行了民主测评，大家本着“公开、公平、公正”的原则，衡量竞聘人员的表现，进行打分。

最后，我们邀请专家评委韩燕青书记对本次竞聘活动进行点评。韩书记为每一位竞聘者点赞，充分肯定他们过去用心付出潜心钻研所积淀的勇气与力量，肯定他们对这次竞聘的用心准备与精彩展示，更对他们坚定方向、勇于担当、积极上进的精神给予了充分的肯定。同时，韩校长也通过分享自己对中层岗位的认知对7位竞聘者提出了期望。

万莺燕校长宣布了考核成绩和竞聘结果，进一步提出了学校对年轻干部的希望。

砥砺担当之志，淬炼担当之能。此次中层干部竞聘大会打开了学校人才队伍建设的“源头活水”，为学校选拔了一批德才兼备、充满活力的管理人才，为学校的发展注入新的活力与动力。相信新任的中层干部在校领导的带领下，能和全体教职工精诚团结、务实求新、奋发开拓，助力学校各项事业迈上新台阶！

【撰稿、摄影：徐佩 审核：周静】