

2024年常州市新北区西夏墅初级中学

中层干部竞聘上岗工作实施方案

为适应学校发展形势，深化学校人事管理体制变革，建立科学的干部选用任用和竞争激励机制，培养德才兼备的中层干部，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和《常州市新北区中小学中层干部竞聘上岗工作指导意见》，结合我校实际情况，经研究，决定进行学校中层干部岗位的竞聘。特制订本方案。

一、指导思想

坚持任人唯贤、德才兼备、群众公认、注重实绩、民主平等、竞争择优的原则，实行公开竞聘、公平竞争、择优聘任、严格考核的办法。扩大选人视野，引入竞争机制，使德才兼备、有志从事教育管理的优秀人才脱颖而出，把政治坚定、业绩突出、群众公认的教职工选拔到领导岗位上来，加强学校中层干部队伍建设，不断提高学校办学水平。

二、竞聘工作组织机构

1. 新北区西夏墅初级中学中层干部竞聘工作领导小组

组 长：曹宣

副组长：丁玉龙 潘志强

组 员：何纪龙 恽彩琴 吴建国 眭亚燕 陈为中 罗亚兴

2. 新北区西夏墅初级中学中层干部竞聘工作监督小组

组 长：曹宣

副组长：蒋建东 潘志强

组 员：何纪龙 吴建国 刘建云 赵刚 罗亚兴 杨照良

三、竞聘岗位及职数

根据文件精神，结合学校实际情况，实施空岗竞聘，学校确定本次竞聘中层岗位职数如下：

行政办公室副主任 1 名、课程发展处副主任 1 名、学生发展处副主任 1 名、教师发展处副主任 1 名、后勤保障处副主任 1 名。

四、竞聘对象和条件

1. 竞聘对象

本校在岗的事业编制人员及区聘教师。

2. 竞聘条件

参加竞聘人员，应同时具备以下条件：

(1) 思想政治素质好，拥护党的路线、方针、政策，遵守国家的法律、法规，具有以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导分析和解决实际问题的能力，具有胜任拟聘（任）中层领导岗位的政策理论水平。

(2) 有强烈的事业心和责任感，有较强的组织、管理与协调能力，有一定的教育教学理论水平和实践经验，教育教学工作成绩突出，具有胜任拟聘（任）中层领导岗位所需要的较强的组织协调能力、逻辑思维能力、语言表达能力和文字表达能力。

(3) 教育思想端正，爱岗敬业，求真务实，善于学习，廉洁奉公，作风正派，原则性强，乐于奉献，率先垂范，艰苦朴素，心胸开阔，富有进取和创新精神，密切联系群众，有良好的职业道德和师德修养，群众威信高，言行堪为师生表率，身体健康，精力充沛。

(4) 有民主作风，有全局观念和协作精神，谦虚谨慎，尊重他人，善于接纳正确意见，善于依靠、团结教职工，勇于反思。

(5) 男满 52 周岁、女满 50 周岁的原中层干部不再参加新一轮中层干部竞聘。首次竞聘中层干部的年龄为 40 周岁左右，原则上不超过 45 周岁，中共党员优先。

(6) 具有大学本科及以上文化程度，5 年及以上教育教学工作经历。同等条件下，具有五级梯队称号者优先。

(7) 需要有以下情况之一的工作经历且工作业绩突出，表现出较强的管理能力：班主任 3 年及以上；教研组长 3 年及以上；备课组长 5 年及以上；团队辅导员、社团指导老师等 5 年及以上；中层助理；团委委员。

五、竞聘程序

1. 制定方案（9 月 11 日前）：根据学校中层干部空岗情况，从学校实际工作需要出发，领导班子集体研究竞聘工作，确定竞聘工作领导小组，制定《2024 年常州市新北区西夏墅初级中学中层干部竞聘上岗工作实施方案》。本方案经提交“三重一大”审议通过和教代会审议通过后报区教育局组织人事处审核。

2. 公布方案（9 月 13 日）：将《2024 年常州市新北区西夏墅初级中学中层干部竞聘上岗工作实施方案》在校园网公示，做好宣传发动，鼓励教师积极报名。

3. 公开报名（9 月 14 日—20 日）：通过个人自荐、群众推荐、组织举荐相结合的办法进行报名，报名人员填写《常州市新北区西夏墅初级中学中层干部竞聘报名表》（见附件 1），竞聘岗位意向限报 1 个，报名表纸质稿交

至行政办公室，交报名表时间从此方案正式公布起，止9月20日上午10:00报名截止。

4. 资格审查及公布名单（9月20日—23日）：竞聘工作领导小组负责对报名人员进行资格审查，研究并公布符合竞聘条件的竞聘人员，9月23日在校园网公示，接受群众监督。

5. 现场竞聘考核（9月26日）：

考核形式：演讲和答辩。根据要求进行演讲，演讲内容在9月25日上午以书面形式告知各竞聘人员，演讲要围绕主题，时间为5分钟；当场专家提问答辩，时间为5分钟。

现场考核：9月26日下午15:15召开竞聘大会进行现场考核，校级领导、全体教代会代表参会，并邀请5名专家评委。竞聘者必须在竞聘大会上进行现场演讲和答辩，每位竞聘者演讲时间不得超过5分钟，同时当场专家提问答辩，时间不得超过5分钟。专家团队、校级领导、不参加竞聘的全体教代会代表分别按无记名方式对竞聘者进行现场打分。专家团队、校级领导、教代会代表按0.4、0.2、0.4权重，折算合成计算出总分。专家团队评委组5人，由镇党委政府领导1人、局相关处室同志1人、责任督学1人，合作办学学校领导1人、联盟（兄弟）学校领导1人组成，打分采用百分制，去掉一个最高分，去掉一个最低分，取三个评委的评分的平均分。校级领导和不参加竞聘的教代会代表采用选择等第的办法参与打分，可选择一般、良好、优秀、突出四个等第，分别对应65分、75分、85分和95分。在同分条件下，依次根据以下分数辅助排名：①专家评委评分+教代会代表评分；②教代会代表评分。

成绩公布：当场统计、汇总并公布现场考核成绩。

6. 结果公示（9月27日）：竞聘工作领导小组对竞聘者从现场考核成绩、任职资格和德才表现等方面进行民主评议、综合评价，研究确定拟聘人选，并根据个人特长和实际工作需要，确定拟聘人员具体岗位。对拟聘人员和岗位在校内公示，对群众反映较大的问题，及时审核调整。

7. 决定聘任（10月8日）：经公示无异议，由校长室正式提出聘任意见，进行聘任。学校召开新聘中层干部会议，办理相关手续，签订岗位任期工作目标责任书，履行相关职责，同时报区教育局组织人事处备案。

六、对中层干部的管理等有关要求

1. 学校中层干部以竞聘制为基本形式。聘期内因工作需要可以平级调任。聘期内因各种原因造成岗位缺额或需增设的，学校可按照有关干部任用规定直接聘任。中层机构设置和岗位职数按有关文件和学校发展的实际情况可作

调整。

2. 学校中层干部实行任期制，每届任期为3年（新提任中层干部试用期一年（期间享受助理待遇），一年后经考核合格的再行续聘。本届任期自2024年10月8日至2025年8月28日止，任期满后，重新聘任。

3. 竞聘者名额应多于应聘岗位职数；竞聘者名额等于或少于应聘岗位职数时，学校中层干部竞聘工作领导小组按规定程序研究调整本次竞聘中层岗位职数后竞聘照常进行。

4. 因本轮竞聘，职数变动较大，根据学校中层干部年龄断层的实际情况，为使行政工作平稳过渡、顺畅运转，经学校校长办公会议研究决定，留用个别到龄行政，留用至少1年、至多一轮，实行一年一聘。

5. 中层干部在校长室领导下能有计划地开展学校管理工作；根据各部门的工作特点，能独立并创造性地开展有关工作；能充分调动全校教职工的积极性，使教育教学质量稳中有升。

6. 中层干部的教学工作量按有关文件执行，中层干部的年度工作考核由校长室负责，考核合格后享受工作津贴。

7. 在聘任期内有下列情况之一的，按照有关程序，校长室可以决定解聘或终止聘任：

- (1) 本人申请辞职的或因组织原因岗位需变动的；
- (2) 在学期和年度业务考核及年度人事考核中不合格的；
- (3) 本人在任职期间受到党内严重警告、行政记过以上处分的；
- (4) 不顾全大局、工作责任心不强、不能履行职责、完不成目标任务的；
- (5) 用不正当手段拉选票或贿选的；
- (6) 失职、渎职，造成严重后果的；
- (7) 在教代会（或全体教职工会议）、年度民主评议中层干部中获得优秀票与称职票之和低于60%或不称职票超过30%，经查确属个人原因造成的；
- (8) 其他原因需要解聘的。

七、本实施方案解释权属学校中层干部竞聘工作领导小组。

常州市新北区西夏墅初级中学



附件 1

常州市新北区西夏墅初级中学中层干部竞聘报名表

姓 名		性 别		出生年月		
政治面貌		参加工作时间		学 历		
毕业学校 及专业			现任教年级 及学科			
职称及 获得时间			专业称号及 获得时间			
现任职务			竞聘岗位意向			
担任下列工作年限（年）						
班主任	教研组长	备课组长	团队辅导员	社团指导老师	中层助理	团委委员
工作简 历及取 得的主 要实绩 和荣誉						
胜任竞 聘岗位 的条件 及优势						
审核 意见	经审核，该同志_____（是/否）具备竞聘条件。 学校中层干部竞聘工作领导小组 _____年__月__日					
竞聘 使用 情况	_____（是/否）聘用，聘任岗位_____。 校长（签字）_____ _____年__月__日					