**武进区前黄中心小学中层干部（含助理）竞聘上岗实施方案**

为了进一步深化干部人事制度改革，建立科学的干部选拔任用和竞争激励机制，建立一支高素质的中层干部队伍，根据区教育局《武进区学校中层干部管理办法(试行稿)》，结合学校实际，经研究，决定实施前黄中心小学中层干部（含助理）竞聘上岗工作，实行聘任制。现制定方案如下：

**一、竞聘原则**

1．坚持党管干部的原则；

2．德才兼备、任人唯贤的原则；

3．群众公认、注重实绩的原则；

4．民主集中制和依法办事的原则；

5．坚持公开、平等、竞争、择优的原则。

**二、拟聘岗位、职数**

根据《武进区学校中层干部管理办法(试行稿)》中层管理要求，聘任期满经考核合格的中层自动续聘。

经报区教育局（组人科）批准，本次拟聘前黄中心小学课程中心副主任1名、学生中心副主任1名。

**三、竞聘范围、对象及条件**

（一）竞聘范围和对象

学校在编在职在岗教师（含备案教师）。

（二）竞聘上岗条件

1．必须坚定不移地贯彻执行党的基本路线和国家的方针政策、法律法规，爱岗敬业，有较强的事业心和责任感，廉洁奉公、遵纪守法、团结同志、作风正派；

2．初聘具有本科及以上学历，中小学二级教师及以上职称；

3．在教育系统工作五年以上；

4．近五年内年度考核为合格以上等次；

5．初聘的中层副职（含助理），年龄一般不超过45周岁，须具有班主任或教研组长任职经历；

6．身心健康，能适应工作需要；

7．具备从事本岗位工作所必需的较强管理能力、协调能力和业务知识素质，坚持以身作则，具有较好的群众基础；富有进取和创新精神，符合本岗位任职资格条件。

8．每人限报一个岗位，有支教或轮岗交流经历者优先考虑。

**四、竞聘程序**

1．成立聘任工作领导小组。由党支部、校长室成员与工会主席组成竞聘工作领导小组。领导小组组长张海运，成员王霞、丁文敏、赵振红。

2．拟定《武进区前黄中心小学中层干部（含助理）竞聘上岗实施方案》。

3．竞聘方案报教育局组织人事科预审批准。

4．公布《武进区前黄中心小学中层干部（含助理）竞聘上岗实施方案》。

5．宣传发动。 组织教师学习有关文件，明确实行竞聘上岗的目的意义，程序办法，并积极参与，大力支持学校干部管理制度改革。

6．公开报名。拟参加竞聘的对象，填好前黄中心小学中层干部（含助理）竞聘上岗报名登记表，交聘任工作领导小组（纸质、电子稿各式一份，电子稿发至邮箱191581902@qq.conm），报名时间：即日起至2023年8月18日止。

（1）个人自荐。

（2）组织推荐。学校党支部根据个人报名情况进行组织推荐。

7．资格审查。领导小组对申报者进行考察，确定中层干部的候选人名单并予以公布。

8．组织竞聘

（1）竞聘演讲

中层干部（含助理）竞聘上岗采用竞聘演讲和民主推荐相结合的形式进行。申报人数大于岗位数，需参加竞聘演讲；申报人数少于或等于岗位数，不需参加竞聘演讲。

（2）民主推荐

竞聘演讲结束后由学校全体教职工对竞聘对象进行民主推荐。

（3）组织考察

（4）集体研究商定

（5）如出现空岗，由聘任工作领导小组研究决定后暂聘，待本届聘期结束后再重新进行选任或竞聘。

9.拟聘人员名单公示：根据竞聘情况，确定拟聘人选，并在本单位范围向全体教职工公示，时间一周。

10．学校聘任：校长颁发聘任书。

11．聘任结果报教育局（组织人事科）备案，竞聘材料归档。

**五、中层干部（含助理）管理规定**

1．中层干部竞聘工作在学校党支部统一领导下进行。

2．中层干部岗位职数按上级有关规定和学校实际情况确定。

3．中层干部实行任期制，按《武进区学校中层干部管理办法》执行，在绩效工资分配和有关福利上享受相应待遇。

4．本届中层干部的任期至2026年8月31日。

5．中层干部竞聘上岗是选拔任用的重要形式，参加竞聘总人数需等于或大于岗位职数。领导小组根据学校的需要和个人申报情况，可对参加竞聘上岗人员的所申报岗位作微调。

6．校长室对中层干部履行职责、工作绩效进行考核。（具体办法另行制定）。

7．中层干部聘任期内，有下列情况之一的，校长可以解除聘任并不得再享受原职务待遇。

（1）受到党内严重警告或行政记过处分及以上的；

（2）年度考核不合格的；

（3）以不正当手段影响民主推荐测评结果的；

（4）失职、渎职，造成严重后果的；

（5）不服从学校工作安排的

8．受聘人员有下列情况之一的， 校长室可以决定终止聘任并不得再享受原职务待遇。

（1）被调离工作岗位的；

（2）本人申请辞职获批准的；

（3）中层干部应在全体教职工大会上述职并接受民主测评。年度民主测评中获得优秀票与称职票之和低于60%或不称职票超过30%，经查确属个人原因造成的；

9．为优化结构，增强活力，学校中层干部，凡男年满57周岁、女年满52周岁，一般不再担任中层职务（特殊情况由学校党支部商量并报教育局组人科，适当延长任职年限），高级职称女性中层选择55周岁不退休的可参照男性中层到龄退岗。因年龄原因退出现职的，每担任中层正、副职满一届，可分别享受相应职务待遇一年。

10．校长室解除中层干部聘任，必须提前30天，以书面形式通知本人，并在书面上说明解除聘任的理由。

11．中层干部在聘期内申请辞职，须向校长室提出书面报告，校长室在收到申请报告的30个工作日内予以答复。未经批准，不得擅自离职。

12．中层干部竞聘上岗工作接受上级党政部门和人民群众的监督。

13．本方案由学校中层聘任工作领导小组负责解释。

常州市武进区前黄中心小学

常州市武进区前黄中心小学中层聘任工作领导小组

                         2023年8月15日