**常州市武进区前黄中心小学备课组考核细则与办法**

**（五届三次教职工大会通过）**

为进一步激励和加强各备课组建设，增强备课组成员的团队协作意识，充分发挥备课组在学科建设和校本教研中的重要作用，提高广大教师的教育科研水平和教学能力，特制定我校备课组考核细则与方法：

**一、评选对象**

1—6年级各语文备课组 1—6年级各数学备课组 3—6年级各英语备课组

科学备课组 音乐备课组 美术备课组 体育备课组 信息技术备课组

**二、评选条件**

**（一）计划和总结**

**（二）集体备课**

**（三）教学常规**

**（四）承担任务**

**（五）教学效果**

**（六）教科研能力**

**（七）教师专业发展**

**（八）服从工作**

**三、评选程序**

**1、考核人员：**各备课组长及学校行政有关人员。

**2、考核时间：**每学年综合考核一次，确定一、二、三等奖。

（1）每学期期末末由备课组长收集证明材料，由校长室和教导处组织各备课组长对学期考核的内容进行情况汇总，到学年结束时再进行综合审核、评选。

**3、奖项设置：**

①语文、数学各6个备课组分别设一等奖1个，二等奖2个，三等奖3个。

②英语4个备课组设一等奖1个，二等奖1个，三等奖2个。

③术科4个备课组设一等奖1个，二等奖1个，三等奖2个。

**4、考核办法：**经校长室审核，逐项累计积分，按平均分由高到低的排名确定考核等级。

**5、奖励经费：**备课组一、二、三等奖，分别予以 250元/人、200元/人、150元/人奖励，被评为一等奖的备课组的组长为优秀备课组长，每人奖励职务津贴50元/学年。

**四、有关说明：**

1、备课组以学校认定为准。

2、外校交流的老师放在备课组内参加考核，本校外出交流的老师奖励由校长室商量确定。

常州市武进区前黄中心小学

2013年1月

附考核细则：