**前黄中心小学2022年教师师德考核方案**

学校是培养人才的摇篮，教师是塑造学生灵魂的工程师，学生处于不成熟阶段，学校和教师对他们的影响有着终生的作用。因此，狠抓师德师风建设对于贯彻党的教育方针，达成培养目标有着极其的重要作用。为了重塑教师形象，切实抓好师德师风建设，结合师德规范要求特制定我校师德师风考核方案:

一、师德考核领导小组

组 长:张海运

副组长:王霞、丁文敏

成员：赵振红、杨冬青、杨培明、钱晓薇、朱承泽、沈红蕾

二、师德考核工作小组

组长：王 霞

组员：各工会委员及工会小组长

三、师德考核等级确定

9 0分以上的为优秀； 80--89分为良好；60--79分为合格；60分以下为不合格。

四、学期师德考核比例指标

“优秀”不超过总人数的30%。

五、学期师德考核考评方法

1.师德每月一考核。（由个人完成自评，年级组长完成组评。本月有违背师德师风行为，举报查实的，视情节轻重，自评组评一般为合格或不合格；如有一票否决情况，则月师德考核确定为不合格。）

2.学期综合考评。

（1）教职工民意测评。（由工会组织，年级组按照30%优秀投票，选出优秀人选）

（2）考核领导小组考核。（在年级组考核的基础上进行考核，考核领导小组集体审议，确定年级组师德考核优秀人选）

（3）公示学期师德考核“优秀”名单。

（4）公示期间如有异议，考核领导小组再次考核，决定人选。

（5）考核结果每学期一次登记，学校存档案。（一年2次）

六、学期师德考核结果三挂钩

1．直接与评先评优挂钩。即学期师德考核结果为“合格”或者“不合格”，不能参与任何级

别的先进的评选。

2．直接与评定职称挂钩。即师德考核结果为优秀者，在同等条件下优先考虑。

3．直接与年度考核挂钩。即师德考核结果为不合格者，年度考核定为不合格

七、学期师德考核评价机制

1．每学期结束后由工会小组组长交考核领导小组审核后向教师公示师德考核“优秀”名单，公示结束后再确定。

2．考核结果做为教师评优、评先、评职称的依据。

附:教师师德考核细则

八、考核结果的处理

1．积极宣传、表彰、奖励师德优秀者，并在日常工作中以多种方式，从不同角度肯定、支持、鼓励其优先开展。

2．实行“师德一票否决”，师德不合格者，取消相应月度、学期考核评奖资格并不得参加校级以上的各项评先、评优，年度考核定为不合格

3．对师德表现不佳者，视不同情况分别给予示意、提醒、谈话、批评、换岗[有管理职务的降职] 、待岗[有管理职务的免职] 、协商解除聘用合同、提前通知解除聘用合同、随时单方面解除聘用合同，直至移交相关部门依法追究民事、刑事责任等处理。

4．师德考核奖惩结果经民主与集中相结合等方式议定后及时进行公示。

常州市武进区前黄中心小学

2022年9月