**前黄中心小学工会2013年度总结**

2013年度，我校工会在区教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，以师德建设和青年教师培养为重点，全面提高教代会质量，配合学校行政组织全校教职工团结进取、奋力开拓加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为配合学校科技、书法特色等地发展作出努力。 现将2013年工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养小学的合格人才是学校的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校行政开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

（一）开展师德教育活动，提高教工师德水平

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周一下午四点为教师政治学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

1、积极配合学校党政，组织教职工学习领会十八大精神，认清形势，积极进取，开拓

创新，认真做好本职工作。

2、开展三好教师主题教育活动。在教育局的统一部署下，我们制定了学校的三好教师主题教育活动方案，积极开展了“三好教师”主题征文活动，积极进行了校“三好教师”的评选，并在教师节期间召开了表彰大会，树立了典型，王丽英、黄红等的事迹在大会上进行了宣讲，为教师们树立了身边的榜样。树立榜样，学习先进，是我校师德教育的有力抓手，我们继去年的十佳教师评选以后，今年又进行了三好教师的评选，全校又一次掀起了学习的高潮。

3、开展争当“三好教师”主题教育活动。以师德为核心，青年教师培养为重点，配合学校党政组织好教师的政治学习。开展“三好教师”征文评比活动，校“三好教师”评选活动，争当“三好教师”师德大讨论活动，学习《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《中小学教师违法职业道德处理办法》等一系列政策、法律、法规，学习道德模范和身边榜样的的先进事迹，开展学校“道德讲堂”活动，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。我们严格按照教育局的部署分别在学习提高、对照反思、整改督查阶段开展了学习法律法规、学习先进榜样、学习教育理论的活动，开展了对照问题撰写师德反思、交流反思，学生座谈会，家长座谈会等活动，又开展了撰写整改方案、交流整改方案、党员民主生活会等整改督查活动，让教师们深刻地认识到立德树人是当前教育工作的主要任务和目标，教书育人，育人要先育己，要把爱岗敬业、关爱学生、为人师表真正落实到自己的日常教学行为中。

4、开展了《第56号教室的奇迹》读书交流会。这学期，我们组织全体教师读这本书，写读书笔记，撰写读书心得，进行读书交流。有的老师学习雷夫的“道德发展六阶段”导入任教的班级。“我不想惹麻烦”、“我想要奖赏”、“我想取悦他人”、“我要遵守规则”、“我能体贴比别人”、“我有自己的行为准则并奉行不悖”。雷夫根据学生道德形成要经历的六个阶段逐步引导学生把行为准则根植于人的灵魂之中，创造了班级管理和学生管理的一种美好境界。 有的老师读了雷夫的书， 深感信任是师生之间的地基，觉得老师要做的要做的工作就是要学生百分之百地信任。信任老师不告状，信任老师关心他，信任老师会帮助他，信任班级的学生不嘲笑他，信任他自己能把作业完成，并能取得较大的进步。

另外在他的书中还有这样一段话：“我让他们知道，对掉球的队友大吼是自相矛盾的：大吼通常是因为想赢，然而羞辱队友只会让‘犯错者’更容易出错——他会爬不知道怎么打球才好。第56号教室的学生明白，善待出问题的球员不只是正确的做法，也是明智的选择。”在这样一个没有嘲笑、抱怨的环境里，每个孩子都不担心犯错，因为他们知道，即使犯错，他们也会被谅解并且得到最好的帮助。

还有老师喜欢这一段，是因为他们觉得，不仅队友需要善待，学生、孩子、伴侣、父母、朋友，都需要我们这样善待！这样，信任、温馨才会在我们之间蔓延。

教育是一项艰苦的工作，需要经历时间的考验，需要一个好老师的聪明才智。“你就是榜样”、“让信任取代恐惧”、“做孩子们可靠的肩膀”、“纪律必须合乎逻辑”……这些教育观点都是值得我们去反思自己的行为的，都是值得我们去不断学习，不断总结，站在雷夫的肩膀上去提升自己的。做一名受学生和家长喜欢的好老师要向雷夫一样！做一名能“让孩子变成爱学习的天使”的好老师要向雷夫一样！

（二） 改变培养策略，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。要求全体教师要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。今年已有35位教师获得了本科文凭，徐新美老师考取了扬州大学的研究生在职学习，英语送培上门的优秀学员称号，尹鹰老师赴加获得了拿大参加了江苏省教育厅组织的英语培训。

1、青蓝工程。

我校多次组织教师就专业发展召开座谈会，在畅谈、交流的基础上，制订新一轮的个人奋飞计划。组织实施青蓝工程，每两年组织一次师徒结对仪式，开展师徒结对课堂教学观摩活动，组织师徒课堂教学研讨，开展徒弟汇报课活动，积极组织教师参加各级各类的评优活动。

2、开展青年教师成长团队活动。为了加快教师的专业成长，提升教育教学和科研水平，提高自身的科研成果积累，也促使学校更快向区科研特色学校迈进，根据学校实际，这学年我们组建青年骨干教师成长团队，并制定规划，定期开展教育教学专题研讨活动和学术沙龙活动。

3、组织参加武进区名教师、名校长工作室活动。为利用武进区内的优质教育资源，让我校的优秀教师也能享受到武进的导师指导，我们积极鼓励教师报名，最后钱晓薇、杨青亚、曹东明三位青年教师被聘为武进区名教师工作室成员，王霞被聘为武进区林志明名校长工作室成员。学校定期对这些教师进行跟踪培养，重点打磨。

4、举办大型活动。 我校与武进区教研局教研室联合承办过武进区语文、数学、综合实践活动的专题研讨活动，举办片的语文、数学、英语专题研讨活动，片的科学、音乐“同课异构”教学研讨活动，开展全校性的教学基本功大赛，以这些大型的教学研讨活动促进我校各学科教学的研究与发展，培养了一批学科骨干教师，在学科教学上引领发展，整体上提升教师的教育教学水平。

5、走出去，请进来。

我们定期组织各学科的教师外参观、听课学习，如这学期组织音乐、科学老师参加省级的听课和培训活动，组织前黄教研协作片小学科的中心教研组成员，对前黄片各校的专兼职教师进行集体备课、评课议课、理论学习、课堂教学指导等的教师专业培训，这种学习和培训非常具有针对性和实践指导意义，让老师们受益匪浅。 组织教师外出参加各级各类骨干教师、班主任工作等培训，让老师们不断充电，不断反思，不断提升。

6、组织读书活动。教师阅读，是教师专业发展的必由之路。这学年我们组织教师阅读两本书籍，一本是《2011版各学科新课程标准》、《56号教室的奇迹》。为了让老师们学有所获，我们要求老师每月撰写读书摘记，并定期组织教师开展读书交流会，撰写读书心得。

二、实施民主管理，提高教职工参与学校管理的积极性。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

l、定期开展教师座谈会和教师谈心活动。学校工会就教师就餐问题，教师暑期外出交流问题，教师定岗定编问题，教师暑期定点修养问题，教师学历进修和职称评审问题，青年教师五级阶梯人才培养问题，教师体检问题、教师之间矛盾问题等召开了座谈会，积极听取教师意见，汇总教师心声，摸清教师群体中存在的问题和教师心中真正的想法，分析学校现状，努力把学校的改革问题，福利问题，专业发展问题做得细，做得实，做到教师的心上，做得更有利于凝聚人心，更有利于调动全体教师的积极性。今年我们又建立了每周谈心制度，要求每位行政人员有计划、有针对性地找相关老师谈心，了解老师们把的生活、学习和工作状况，了解他们自我发展的需要，了解他们对学校工作提出的合理化的建议等，力争把学校的各项工作做到教师的心坎上，把谈心工作作为一常规工作，把谈心工作作为和谐学校发展的重要工作。

2、定期开展教职工大会和教职工代表大会。这一年，我校定期召开教职工大会，分别宣布学校暑期维修和建设项目的招标和建设事宜，传达了定岗定编补充的有关精神。教职工代表大会每学年召开两次。今年1月份我们针对和《 前黄中心小学备课组考核细则和办法》征集提案，对上交的提案认真阅读，并召开中层以上会议，集体商议提案的解答。在修改发放办法和主动发展规划之前又召开了2次教师座谈会，全面听取了全体教师的意见和建议，方案讨论稿形成后发放到全体教职工手中，让全体教职工传阅，在此基础上召开全体教职工大会，大会审议《 考核细则和办法》（讨论稿），对教职工提出的问题进行了详尽的答复，对提出的合理化建议进行了采纳，让全体人员共同参与学校的管理，充分调动教职工工作。8月份学校召开一次教代会，在会议上审议通过了《前黄中心小学素质教育督导评估自评报告》，让全体教师以主人翁的身份参与学校管理，参与学校的工作，分享学校多年来取得的成绩，共同反思学校存在的问题，并提出合理化的建议。

2、坚持民主测评。民主测评是民主管理的重要手段，是促进教师和学校领导接受群众监督的有效途径。5月份，对教师职称评审人员的所有材料进行公示，6月工会协助教育局对学校领导班子进行了测评，8月份，学校对武进区优秀教育工作者申报的教师进行民主测评，票数从高到低产生三名人选。12月份进行年度考核申报教师的民意测评，让每位教师接受群众的评价与督促，努力改善自己人际关系，积极提升自身的专业素养。 另外，学校所有的评优评先都在自报、互评、民主测评、最后讨论决定、公示的程序下进行。

3、坚持校务公开。

(1)公开收费情况。我校制定了严格的收费制度，严格按收费项目和标准进行收费。每学期收费前向全校师生张榜公布收费项目和标准，并印发给学生家长，接受社会监督。做到不巧立名目自行收费，严禁年段、班级和教师个人白行收费等。同时，各项收费均纳入学校财务统一管理，统一使用专用收费发票，收款及时缴存学校开户银行。

(2)公开财务管理。上级领导来校参加会议或学术报告的会务费、住宿费，兄弟学校同志互相学习、交流、工作餐标准和费用在校务会议上公开。招待费开支坚持“严格控制、勤俭节约”的原则，来宾安排住宿，由校长室审批，总务处安排。来宾、来客需要用膳的，事先知道的都安排在学校用餐，确实需要的，须校长批准。费用开支年底向校务会议公开。

(3)公开大宗物品采购。我校把学习、落实《常州市武进区学校重大经济活动操作规程》，把对大宗物品的采购作为学校校务公开的重要项目。凡新购、增添物资、设备有计划，有申请。学校向教育局提出申请，批准后通过武进区教育局物品采购中心进行采购。学校经费列支按计划归口入账，物质、设备的保管、验收、使用按财务管理制度。

(4)公开工程建设。学校工程建设的各项手续，严格按上级有关规定执行。学校今年暑假学校进行了南校门的改建、汽车车库的搭建、建设，学校先向武进区教育局和前黄镇人民政府递交了工程建设报告和项目立项申报表，教育局和镇政府同意立项后，由教育局、镇政府和学校一起进行了招投标，中标单位负责工程建设，经费由镇政府统一结算，学校只负责工程进展的督促和工程质量的监督。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，让教师有困难找工会，有诉求告诉工会，有意见和建议向工会提出，有心声向工会诉说，让工会真正成为教职工温暖的家，成为与学校行政联系的桥梁和纽带，促进学校成为一个其乐融融的大家庭。

1、关注青年教师的成长。我校新进了年轻教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高鹜远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

2、开展送温暖活动。学校教师有家庭矛盾，行政和工会总会出面调和。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都会组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。平时，我们无论是哪位教师生病，工会都要组织前去慰问，真挚的关怀为广大教职工解除了顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。今年共组织慰问了6位教师，让教师们在生病期间能够感受到学校给他带来的温暖。2月份我们还组织对27位退休老教师进行慰问，共计慰问金1．8万元。寒假期间工会、德育办组织对l2位贫困学生进行慰问，送去了寒衣，送去了温暖，送去了关怀。平时，工会和德育办对学校的单亲儿童、残疾儿童给予更多的生活和学习上的关爱，让这些孩子更多地感受到家庭的温暖。

3、组织体检活动。今年5月和7月学校分别组织退休教职工和在职教职工进行了一次体检，之后，把全体教职工的体检情况进行了汇总，发现情况及时通知教师作进一步的检查和治疗，保证教师有健康的身体。

4、组织献爱心活动。在“慈善一日捐”活动中共捐款15600元，并帮助徐彩霞老师申请了教育局的困难补助。

5、为退休教师服务。工会协助行政组织退休教师“庆祝重阳节”活动，这一天学校的少先队员为老人们敲起了铿锵的鼓乐，为老教师们送上了鲜花和贺词，领导为他们送去了祝福，为他们祝寿，为金婚和钻石婚的夫妇祝贺，让退休老师回到了昔日的家，回到了温暖的集体，感受到了学校的关爱。另外，年底要对部分老教师和生病的退休教师进行走访和慰问，带去学校行政、工会的温暖。岁末还要召开全体退休教师德辞旧迎新会议，会上由校长作学校工作的汇报和退教支会的工作汇报，让全体老教师们感到“夕阳无限好，落霞尚满天”，老有所乐，老有所为，一如既往关心学校的发展。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。

我校年轻教师占80％。年轻人精力充沛，充满了活力。为了让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。我们工会每年举行一次的教职工趣味运动会，活动开展得有声有色。各种各样的体育比赛和体育游戏，既让教师煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。3月份，组织女教师开展三八节看电影活动。4月份，组织教师参加“前黄好声音”歌唱比赛；11月组织李鹰、王旭东副校长参加“校长杯”乒乓比赛； 1月组织参加教职工运动会，组织教师开展文娱表演活动。这些文体活动，让全体教职工在紧张的工作之余锻炼身体，放松心情，陶冶心情，提高工作效率的工作氛围。

另外，工会做好学校和家长、学校和教职工之间的矛盾调处，各工会委员，特别是各班班主任平时针对家长和学校之问的一些问题，及时地进行正确的引导和解释，保证家长能够了解学校的一些做法，以免造成一些不必要的矛盾。在奖励性绩效工资发放办法制定和讨论过程中，工会始终与行政保持高度一致，当教师有疑问时负责解释，当教职工中出现不和谐的言行时，及时地进行矛盾调解。

总之，2013年，我校工会在区教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校和谐发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

前黄中心小学工会

2014年1 月