**薛家实验小学2023~2024学年第一学期道德讲堂暨教师例会安排**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 周次 | 主题与内容、形式 | 参加对象 | 责任部门 |
| 1 | 明目标砥砺前行，抓“关键”奋楫争先 |  | 年级组 |
| 3 | 老班的下午茶1——做有智慧的好老师+班主任基本功之情景模拟 | 全体班主任 | 学生发展中心 |
| 4 | 跨学科主题学习专题研讨 | 全体教师 | 课程教学中心 |
| 6 | 阅读分享会（读书成果交流；温馨一刻；月度人物） | 全体教师 | 教师发展中心 |
| 7 | 发挥团队力量，携手共致远 | 全体年级组老师 | 年级组 |
| 8 | 迎接常州市课程调研，各教研组说课磨课 | 全体教师 | 课程教学中心 |
| 9 | 老班的下午茶2——凝心聚力，助力学生健康成长+班主任基本功之育人故事 | 全体班主任 | 学生发展中心 |
| 10 | 教师领导力提升（专家讲座；温馨一刻；月度人物） | 全体教师 | 教师发展中心 |
| 11 | 怎样做一个有领导力的老师大家谈 | 全体年级组老师 | 年级组 |
| 12 | 期中练习情况分析诊断 | 全体语数英教师 | 课程教学中心 |
| 14 | 我的教育故事（教育故事分享；温馨一刻；月度人物） | 全体教师 | 教师发展中心 |
| 15 | “述”说美好，“职”待花开 | 全体年级组老师 | 年级组 |
| 16 | 作业设计专项研讨（各教研组） | 全体教师 | 课程教学中心 |
| 17 | 老班的下午茶3——“互助团”期末总结 | 全体班主任 | 学生发展中心 |
| 18 | 教师俱乐部成果展示（成果展示；温馨一刻；月度人物） | 全体教师 | 教师发展中心 |
| 21 | 第七届感动薛小颁奖典礼暨年终总结大会 |  | 教师发展中心 |

**说明：**

1. 每月一次教师月例会：由教师发展处主策划，提前策划好方案，组织并主持整个例会。分成三大板块——“道德讲堂”：围绕“争优创优，打造四有好教师团队”这个主题展开，可以是专家讲座、骨干讲坛、成果展示等形式；月度人物表彰；温馨一刻（集体生日）。月度人物评选：由李小英具体负责。先由各条线或者部门、学科组、年级组等结合节点活动，推出典型人物，校长室进行商量，最终评选出若干名突出人物（一般每月不要超过10人次）。会后进行微信推送。

2.每月一次年级组例会：围绕“年级组文化建设”，结合每月重点学生活动进行策划部署。要有设计思维，形成方案；主题要明确，板块清晰【一是经验分享（每次可以安排在班级管理、活动组织、学科教学等方面有特色的老师进行经验介绍）；二是聚焦问题，进行研讨，形成策略，落实日常；三是重点工作部署】要全员卷入，形成互动，少一点一言堂。让老师带着收获走出会场。

3.每月一次课程与教学研讨：由课程中心具体设计，可以是集体备课，或者质量研讨、专题讲座等。

4.每月一次班主任培训：由学生发展中心具体负责。围绕“提升班主任工作水平”设计相应课程。

5.关于时间安排：每月一次教师发展处负责的道德讲堂，一般固定在周一，所有教师参加，课后服务另外安排看护。年级组例会、学科组培训可以安排在同一周的不同时间，错开。例如，周一是三年级组开例会，四年级教师到班级进行课后服务看护；周二四年级召开例会，三年级教师进行课后服务，具体由年级组长、学科责任人进行协调。