**薛家实验小学2022~2023学年第二学期道德讲堂暨教师例会安排**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 周次 | 主题与内容、形式（如果需要微信推送写清楚撰稿者） | 参加对象 | 责任部门 |
| 1 | 教研组长、年级组长联合培训：顶层设计 整合融通 精研达效 | 全体教研组长、年级组长 | 课程教学中心 |
| 2 | 年级组例会1：《 细处着手抓常规，层层落实养习惯》 | 各年级组教师 | 年级组 |
| 3 | 班主任课程培训1：《为教育赋能，做班级管理的“有心人”》 | 班主任 | 学生发展中心 |
| 5 | 道德讲堂1——温馨一刻+月度人物表彰+《做最美的自己——女教师风采展示 》 | 全体教师 | 教师发展中心 |
| 6 | 年级组例会2：《强化清单引领，提升活动品质》 | 各年级组教师 | 年级组 |
| 7 | 班主任课程培训2：《 追求专业，让我们更幸福 》 | 班主任 | 学生发展中心 |
| 8 | 学科组培训:跨学科学习专题研讨 | 各学科组教师 | 课程教学中心 |
| 10 | 道德讲堂2：温馨一刻+月度表彰+《做情绪的掌控者》 | 全体教师 | 教师发展中心 |
| 12 | 年级组例会3：《 规范管理，有效管理，智慧管理》 | 各年级组教师 | 年级组 |
| 13 | 学科组培训：练习、命题设计培训 | 各学科组教师 | 课程教学中心 |
| 15 | 道德讲堂3：温馨一刻+月度表彰+《新优再起航——新优质风采展示》 | 全体教师 | 教师发展中心 |
| 16 | 年级组例会4：《 聊聊年级组里的那些事儿》 | 各年级组教师 | 年级组 |
| 18 | 班主任课程培训4：评语撰写培训及班主任工作室团队展示 | 全体班主任 | 学生发展中心 |
| 20 | 道德讲堂4：期末总结大会暨年级组团队展示 | 全体教师 | 教师发展中心 |

**说明：如有工作调整，会提前通知相关责任人。**

1. “道德讲堂”：由教师发展处主策划，围绕“争优创优，打造四有好教师团队”这个主题展开，可以是专家讲座、骨干讲坛、成果展示等形式。部门责任人要提前策划好方案，组织并主持整个例会。

2.各年级组例会围绕“年级组文化建设”，选取本年级组典型人物讲述薛小故事。结合每月重点学生活动进行策划部署。要有设计思维，形成方案；主题要明确，板块清晰（不宜太多，3个比较合适）。要有创意策划。级组例会一是经验分享（每次可以安排在班级管理、活动组织、学科教学等方面有特色的老师进行经验介绍），二是聚焦问题，进行研讨，形成策略，落实日常。要全员卷入，形成互动，少一点一言堂。让老师带着收获走出会场。

3．每月月度人物评选：由教师发展处具体负责。先由各条线或者部门、学科组、年级组等结合节点活动，推出典型人物，校长室进行商量，最终评选出若干名优秀人物；现场进行推荐。会后进行微信推送。

4.温馨一刻：由工会负责设计。信息处协助视频制作。

5.主持报道或者微信推送：各责任部门负责。

6.关于时间安排：每月一次教师发展处负责的道德讲堂，一般固定在周一，所有教师参加，课后服务另外安排看护。年级组会议、学科组培训，可以安排在同一周的不同时间，错开。例如，周一是三年级组开例会，四年级教师到班级进行课后服务看护；周二四年级召开例会，三年级教师进行课后服务，具体由年级组长进行协调。学科组培训也是如此。