关于组织开展2022—2023年度常州市中小学名班主任年度考核工作的通知

为落实《常州市中小学名班主任培育工程实施方案》，加强名班主任队伍管理，发挥名班主任引领辐射作用，根据通知要求，由所在学校组织名班主任年度考核工作。

一、考核对象

1.2020年、2021年、2022年常州市中小学特级、高级、骨干班主任。

2.2022年9月—2023年8月不担任班主任工作的，不得参与考核。

1. 考核小组

组长：万莺燕

副组长：祝卫其、袁明明、陆秋敏

组员：秦文英、王婷、王翔、王静、顾丽娜、杜丹

三、考核方式

成果展示。“常州市特级班主任”年度考核工作采取视频展示的方式，以考核评价为抓手，以育人实绩为重点，以引领辐射为目的；“常州市高级班主任”和“常州市骨干班主任”年度考核工作由各地教育行政部门和相关学校参照“常州市特级班主任”考核方式执行，并报上级教育行政部门备案。

四、考核内容

（一）师德师风。遵守国家法律法规，贯彻党的教育方针；作风正派，为人师表，心理健康；热爱教育事业，爱岗敬业，有高度的责任感、奉献精神；模范践行《中小学教师职业道德规范》和《中小学班主任工作规定》。名班主任工作违反《中小学教师职业道德规范》的，实行“一票否决”。

（二）建班理念。具备全面育人理念，着眼学生终身发展，积极实施素质教育，能关心爱护、平等对待每一位学生，全面了解学生的思想、心理、学习、生活状况，促进学生德智体美劳全面发展。

（三）育人成效。具有精湛的教育艺术、鲜明的班主任工作特色，在培养学生品格、创新精神、实践能力、责任意识等方面经验丰富，成效显著。班主任工作学生和家长满意度、同行认可度高。

五、考核结果

年度考核分为合格和不合格。考核结果会公示一周。

六、特级班主任考核

为进一步推广宣传优秀教育经验和成果，本年度特级班主任考核以报送育人视频的方式展现育人理念和教育成果。相关要求如下：

视频围绕特级班主任的带班理念、育人成效等内容，展示育人工作的创新做法，内容真实、生动，积极向上，结构清晰。

格式要求：

1.视频文件名为：学校名+特级班主任姓名；

2.视频文件格式为MP4，时长不超过5分钟；

3.视频开头标明学校全称、班主任姓名，片尾附班主任教育理念。

七、考核内容和要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|     类别要求 | 常州市特级班主任 | 常州市高级班主任 | 常州市骨干班主任 |
| 提交材料 |      1. 年度考核申报表（附件3）电子稿和盖章纸质稿一式三份            2.育人工作视频 | 1.年度考核申报表（附件3）电子稿 2.新北区名班主任年度考核手册（附件2）电子稿 |      1. 年度考核申报表（附件3）电子稿          2.学校提供骨干教师考核方案电子稿。 |
| 提交要求 | **纸质稿：**年度考核申报表（附件2）**盖章**，上交学生发展中心。**电子稿：****1.**学校所有名班主任年度考核汇总表（附件1）**2.**特级班主任：年度考核申报表（附件3）+育人视频**3.**高级班主任：年度考核申报表（附件3）+年度考核手册（附件2）**4.**骨干班主任：年度考核申报表（附件3）+骨干班主任考核方案。**（**一人一个文件夹，打包发送给学生发展中心袁明明**。****截止时间：10月10日前**，纸质稿和电子稿报送截止。 |

八、组织保障

学校高度重视名班主任考核工作，制定相应考核办法，确保工作有序有效开展，并以此为契机，通过多种渠道，广泛宣传名班主任典型案例，“讲好班主任故事”，营造全社会尊敬班主任群体、支持班主任工作的良好氛围。