

2022—2023

各中小学及有关学校：

根据有关文件精神，全员岗位竞聘工作自 2018 年起进入常态化实施阶段。为做好 2022—2023 学年度教职工全员岗位竞聘工作，现将相关要求通知如下：

一、做好校级竞聘工作

学校按照规定程序开展工作岗位竞聘，竞聘结果必须公示。学校要进一步放大工作岗位竞聘在学校管理中的作用，尤其要做好班主任、教研组长等工作岗位的竞聘。区教师管理服务中心委托学校校长与受聘人员签订《教职工岗位聘任工作协议》正式确认工作岗位聘任关系。聘任期限为 1 个学年。聘期为当年度 8 月 1 日至次年度 7 月 31 日。

二、做好区级竞聘工作

经学校岗位竞聘，未被原学校聘任的，参加区级竞聘，按“转岗”、“待岗”、“拒聘”规定执行。

三、做好竞聘组织工作

校长要高度重视全员岗位竞聘工作，充分发挥领导小组和争议调解小组的作用，妥善处理好岗位竞聘过程中出现的各类问题，不断完善竞聘工作方案，严格执行竞聘工作程序。同时，坚持走群众路线，严格工作纪律，杜绝暗箱操作，切实保障教职工的

知情权，维护好教职工的合法权益。对违反规定且造成恶劣影响的，将严肃追究相关人员责任。全员竞聘工作结束后，各校要认真填写《学校教职工岗位聘任情况统计表》(附件)，并于9月20日前将电子表格上传至 jgzx.czzpu.cn。

附件：学校教职工岗位聘任情况统计表及填表说明

常州市武进区教育局

2022年8月25日