务 实 奋 进，争 创 新 优

***——2022-2023年度个人工作总结***

2022-2023学年度，我依然分管学校后勤工作。一年中，我分管的工作没有变，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱、对工作的热情也没有变，我依然是肩挑重担，默默前行，追寻着“真诚为校”的不变信念，在学校创建常州市新优质学校，向着高质量发展的前进道路上默默奉献自己的那份力量！下面我将一年来的工作向大家汇报。

**一、修身立德，率先垂范。**

**1、以德为先。**我坚持四项基本原则，全面贯彻执行党的教育方针，爱岗敬业，团结教师，遵纪守法，廉洁自律，始终坚持以一个共产党员的标准严格要求自己，不断树立良好的个人形象。处处以身作则，恪尽职守，顾全大局，有较强的民主意识。坦率真诚，发现问题能及时地提出自己的意见和主张，不遮遮掩掩，不唯唯诺诺。始终坚持堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业履行职责。

**2、以身作则。**对于学校的各种制度，我以身作则，带头遵守，自觉接受老师们的监督，始终把学校工作放在第一位。虽然有时觉得有点累，但工作生活很充实，我始终把自己当着一名普通老师，为学校高质量发展贡献自己的力量。牢固树立为学生服务，为教师服务，为学校服务的思想。当老师需要帮助时，我也能主动伸出援手，将帮助别人做事作为自己的—种乐趣。在党支部活动中，主动结对两位学生建立帮扶关系，时刻关心他们的成长。2023年5月被评为龙虎塘街道优秀党员。

**二、更新观念，提升素养。**

作为一线教师和管理后勤者，我对自己的度量标准是高起点、严要求，力求做到最好，不断提升自身综合素养。

**1、加强学习。**在当今学习型的社会里，学习就是工作，工作就是学习。因此，我把工作当作学习之源、学习的过程。对于工作中出现的一些问题，我会反思，也会虚心地向其他校级领导或老师请教，汲取宝贵的意见，对不同的意见，我常常换位思考，多站在师生一边、从学校大局来思考问题，寻求最好的解决办法。工作之余，也学习一些教育教学和学校管理理论，在工作中找差距，在学习中长知识，不断提升自身素养。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。

**2、深入教学。**作为一名数学教师，我坚持深入一线教学，担任五年级一个班的教学任务。我始终能认真钻研教材，备好每一份教案，上好每一堂课，关注每一名学生。日常教学过程中，我能深入了解每一位学生的学习情况，协同班主任做好学生的思想教育工作，积极开展家访活动。每学期的家长开放日活动，我都精心准备发言稿，同家长交流学生学习情况，明确学习要求，指导家长如何关注学生学习的习惯，关注学生心理状况等。我积极贯彻校长推门听课要求，我深入数学教师课堂，每周听课3节，时刻关心青年教师的成长，在与他们面对面交流中，聚焦课堂问题，助力他们快速成长。本学年我认真学习研读2022版课程标准，经常阅读《小学教学设计》等杂志。同时积极参与学校课题研究，并撰写论文《基于“双减政策”对小学数学作业的优化探究》发表在省级期刊《数理报》上。

**3、提升管理。**作为分管后勤的副校长，时刻掌握学校动态，明确服务保障中心工作重心，以更好地配合学校中心工作的开展。一年来，积极完成每学期的开学工作准备、学校三周岁庆祝活动、三校联合校本教研活动、暑期龙虎塘校级领导培训活动、新优质创建和四校联合风采展示活动等系列活动。开学初，对学校食堂原材料供应商召开新学期菜品供应会议，签订供货协议，明晰各方的职责。定期召开学校食堂工作人员研讨会和膳食委员会，科学制定学生午餐菜谱，丰富教师早餐品种，严把各项食品卫生要求、落实校长陪餐、家长监督等管理机制。正因为学生伙食广受家长好评，在学生餐费调价意见征询中，家长的满意程度为100%。积极配合区、街道等上级部门完成学校固定资产盘点、年度采购预算计划编制、事业统计报表、区学校标准化建设监测工作、疫情防控工作、市节水型学校复查等系列工作。在工作实践中，解读政策，明确规范，细化操作，以更好地服务与学校的高质量发展。

**三、后勤保障，提高品质。**

**1、安全管理警钟长鸣。**学校安全工作是一切工作的提前，没有了安全就什么都没了。在学校安全工作中，一是明确职责完善制度，每学期我们层层签订安全责任书，夯实安全责任，制定和完善了学校食堂安全工作手册。二是强化管理检查监督，督查后勤人员加强学校日常的各类安全检查，积极配合区第三方对学校进行隐患排查，出现问题及时整改。重点做好食堂的管理和监督，严把食堂卫生、食品采购，菜品验收、清洗烹饪、溯源留样等环节。定期召开食堂工作研讨会议，家长膳食委员会会议，严格落实家长陪餐制度。三是安全教育应急演练，联合学生发展中心将1530安全教育机制纳入日常，利用晨会课、升旗仪式、校园公众号、安全教育平台开展各类安全教育活动，积极完成区安全课程进校园2次，街道安全生产月主题教育活动，辐射学生数2000余人。通过消防疏散，防震防灾演练和反恐防暴演练，增强师生自救互助能力，提高安全防范意识。四是专业维保安全放心，学校秉承专业的事情专业人员做的原则，将消防设施设备检查、饮用水的检查、电梯维保、食堂燃气维保和网络安全维护等项目给第三方专业公司完成，从而更好地保障学校安全。一年中，学校没有发生一起安全事故，在区年终安全考评中也以满分通过，学校的食堂安全管理，也受到区的认可。2023年2月，在区安全工作会议上我交流学校食堂工作经验《“食”刻守护安全，提升“舌”尖幸福 》。

**2、服务保障追求品质。**本学年，学校创建成常州市新优质学校，这也是学校发展道路上的重要节点事件。我分管的后勤部门全力保障了学校的创建过程。首先，提升了学校的环境卫生，利用假期完成了学校墙面和门窗玻璃的清洗；完成了普通教室的墙面涂料、水池维修；完成了连廊顶面脱落涂料的粉刷修补；更新了弧形连廊、露天平台和弘雅大厅的绿化布置；争取区镇两级资金完成校园三期绿化提升工程和校园三期文化建设，成功打造诗国常州馆、红领巾馆、银杏园等校园景点。其次，高品质完成了新优质创建和四校联合风采展示等一些大型活动的会务接待工作。如：新优质创建评估现场会议室的布置以及鲜花摆放，方案就前后更换了多次。专家反馈设在驻地宾馆，我们连夜精心准备好横幅、席卡，桌椅摆放、茶歇布置等事情。对专家下榻的宾馆，提前踩点，精心挑选，暖心服务，受到了各位专家的好评。最终在新优质创建过程中，后勤团队的服务意识和服务品质都得到了提升。

**3、工会活动温暖师生。**作为工会主席，我积极维护教职工的合法权益。每逢传统节日能及早考虑教师福利，尽可能在规定的范围内发放质优价廉的物品。教师节、三八妇女节组织的富有创意的团建活动让大家感受工会的温暖。每逢教师生日、结婚、子女中高考或生病都能为教师及早送去祝福与慰问，组织教师参加区工会开展的各项文体活动，愉悦教师身心。在校内开展创建最美工位活动，并采购价廉物美的绿植作为奖励，大家的热情也是空前高涨，办公环境有了明显提升。精心布置教工之家为教师提供锻炼身体愉悦身心的场所。改造母婴室为年轻妈妈提供育儿的便利，并成功获评市爱心母婴室。为教师办理桃李芬芳险每人150元、上交帮困互济会费每人50元，为重大病患师生申请各类保险补助达2万元。根据区教育局文件要求，适时召开教代会讨论有关新优质学校创建评估报告、教师的综合绩效考核发放方案、新一轮教师岗位聘任工作方案等学校发展大事。学校语文教研组获“常州市工人先锋号”称号。

**四、廉洁奉公，真诚为校。**

作为分管后勤工作的副校长，涉及的人、财、物相当多，我注重廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注"防腐剂”。在基建、大宗物品采购等方面都按学校内控制度，通过三重一大共同决策并公之于众。严格按照政府采购制度进行物品采购，自主采购时坚持“同质比价，同价比优，同优比服务”的原则进行。在日常工作中，我依法治校，廉洁自律，时刻提醒自己在其位而谋其政，必须堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为学校的发展而真诚地做好自己的本职工作。在日常生活中，我洁身自好，严于律已，不接受与学校有业务往来单位的吃请，摆正了自己的位置，体现了共产党人的本色。

心怀教育梦想，在学校创建成新优质学校后，继续思索如何助力学校高位发展，创造优质的育人环境。在新的学期，我将努力扎实日常管理，完善管理机制，提升管理智慧，打造品牌项目，全力助推学校高质量发展。