武进区教育系统事业单位专业技术岗位等级晋级评分参考标准

（下表中涉及的年限均为“年－年”）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评分项目 | 荣誉、业绩 | 分值 | 说明 |
| （1）从事专业技术工作年限 |  | 1分/年 | 教师的教龄按政策规定核定，非主系列专技人员为从事本专业技术工作的年限。 |
| （2）担任现专业技术职务工作年限 |  | 1分/年 |  |
| （3）2020年1月1日至2022年12月31日从事管理工作年限 |  | 班主任2.5分/年 | 1.原则上要求满工作量，兼职人员每年最高分计，不累计，总分不超过12分。2.年级组长（级部主任）、教研组长根据学校实际情况确定分值。 |
|  | 校级领导：正职4分/年，副职3.5分/年；中层干部：正职3分/年，副职2.5分/年 |
| （4）荣誉 | 专业性荣誉 | 江苏省特级教师 | 12分 | 1. 专业性荣誉和奖励性荣誉各取最高分，不累计。2.获专业性荣誉教师要发挥应有作用，每年度必须参照市、区要求进行考核。学校不组织考核，不得分。考核合格加分，基本合格减半加分，不合格和不参加考核不加分。3.奖励性荣誉须为2020年1月1日至2022年12月31日之间获得，仅限党委、政府、组织、人事和教育行政部门表彰的综合性荣誉。外省市获得的荣誉参照加分。其他各类奖项酌情加分，最高为同类奖项减半分值。 |
| 常州市特级教师后备人才 | 8分 |
| 常州市学科带头人 | 6分 |
| 常州市骨干教师辖市区学科带头人常州市名班主任（特级、高级、骨干） | 4分 |
| 辖市区骨干教师武进区名班主任常州市教学能手常州市教坛新秀 | 3分 |
| 奖励性荣誉 | 省级及以上综合性荣誉 | 8分 |
| 市级及以上综合性荣誉 | 6分 |
| 县区级及以上综合性荣誉 | 4分 |
| （5）业绩考核2020年1月1日至2022年12月31日 | 单位 | 师德、教育、教学、科研等 |  | 总分在16—24分之间，各项目分值各校根据实际确定。 |