关于做好2022年新任教师试用期培训有关工作的通知

各中小学、幼儿园：

根据局《关于开展新北区教师大练兵活动的通知》（常新教人【2020】12号）精神和培训计划，为进一步做好这批新任教师的试用期培训工作，现就有关事项通知如下。

一、培训对象

全区2022年招聘的中小学、幼儿园新任教师（含编内和聘用制，幼儿园为在聘）。

二、培训事项

**（一）关于区级集中培训**

上学期，区教管中心已组织2022年参加工作的新教师开展了为期2.5天合计20学时的集中培训。按照新任教师要完成不少于120学时的试用期培训要求，本学期拟借区优秀教师培育室周期评估集中展示契机再为新教师提供20次合计80学时的集中培训（选修）课程，请各单位参训对象根据培育室展示活动安排表（附件1）结合自身培训需要自行选择参训课程（每半天计4学时，支持教师适应新课标要求跨学科跨学段学习）。

**（二）关于校本培训**

请各校严格按照《关于开展新北区教师大练兵活动的通知》（常新教人【2020】12号）附件1《常州市新北区新教师试用期培训方案》有关要求做好新教师校本培训相关工作，并于5月底前对照校本培训考核表（附件2）完成相关校本培训的考核工作。

**（三）关于课堂教学能力考核**

以教育集团为单位（附件3）开展考核（高中校可根据需要自主安排也可以联合行动，下同），要求5月底前完成。建议由核心校安排专人牵头，成立考核领导小组负责考核。原则上每位考核对象要有至少3位评委参与考核，尽可能采用随班听课方式进行，即评委到考核对象所教班级听常态课。评委参照考核评价表（附件4）进行自主打分，然后按评委平均分计算考核对象课堂考核成绩。

**（四）关于师德师风建设**

为进一步提升新教师师德修养，引导新教师树立正确的师生观，激发职业荣誉感、历史使命感、社会责任感，拟于6月初开展以“我和学生的故事”为主题的新教师演讲比赛。

师德师风建设作为新教师培训的首要任务和重要内容，请各校根据演讲比赛主题组织新教师积极撰写800-1000字演讲稿（内容要求原创并紧扣演讲主题，题目自定），并以教育集团为单位，组织新教师开展一场主题演讲活动，同时以集团为单位遴选1名代表参加区级层面演讲比赛（集团内新教师人数较少的可以几个集团联合活动并推荐1名代表）。

三、培训总结及材料上报

1、请以校为单位，做好新教师试用期校本培训总结，并形成书面总结材料。要求总结学校在一年中对新教师培养方面的主要举措，亮点特色和取得的成效；列举出一年中在师德、教育教学等方面有突出表现的新教师案例，做好新教师试用期培训优秀学员的推荐工作（优秀学员推荐人数原则上按不超过本单位新教师总数的10%推荐，新教师不足10人的可推荐1名，确保宁缺勿滥）。

2、以校为单位，填写《新教师试用期培训信息汇总表》（附件5）。

上述培训总结和信息汇总表电子稿（文件名前加单位简称）请于5月30日（周二）前发送至邮箱：[xbspzx@163.com](mailto:xbspzx@163.com)。

新教师试用期培训是学校教师培训工作的一项重要内容，也是新教师试用期结束参加专业技术职务评聘的一项重要考核指标，请各校、各位新教师务必高度重视。因个人原因导致试用期培训不合格的，后果自负。

未尽事宜另行通知。如有疑问，请与区教管中心教师发展科联系，电话：85133289、85190810。

常州市新北区教育管理服务中心

2023年4月21日