武进区中小学（幼儿园）及职业学校校本培训考核评分表

**学校（园）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核项目** | | **考核内容** | **评估办法** | **分值** | **自评说明** | **自评**  **得分** | **考核**  **评分** |
| **一**  **组织**  **管理** | **1.规划**  **计划** | 将校本培训工作列入学校发展规划和年度计划；校本培训有学年度计划、学期活动安排、学年度工作总结。 | 相关计划和总结、活动安排表 | 0.1 |  |  |  |
| **2.管理**  **到位** | 每次集中培训有考勤，出勤率95%以上；有专职网络管理员，正确、及时维护、更新师训数据；校本培训资料齐全；有教师个人继续教育档案。 | 考勤表及相关统计数据 | 0.1 |  |  |  |
| **3.经费**  **保障** | 教师培训经费列入年度预算，培训经费不低于学校年度公用经费预算的5%；教师外出培训能按规定报销有关费用。 | 财务报表、相关统计数据 | 0.1 |  |  |  |
| **二**  **培训**  **实施** | **4.培训**  **内容** | 培训内容适合学校教师的现状，满足学校发展的需要，重点做好课堂教学研究培训、课程建设培训、班主任培训；有分学科培训的方案和内容。 | 学期计划、活动安排和方案 | 0.2 |  |  |  |
| **5.培训**  **形式** | 组织全员培训；组织集体备课、经验交流、案例分析、教学设计研究、教学观摩，外聘专家到校指导、讲座；积极选送教师外出学习或培训，回校分享培训经验。 | 安排表以及相关活动记录 | 0.2 |  |  |  |
| **三**  **培训**  **成效** | **6.目标**  **效果** | 教师积极参加培训，对校本培训满意率达到90%以上；教师学历达标和提升符合相关规定。 | 满意率测评表以及统计数据 | 0.1 |  |  |  |
| **7.实施**  **效果** | 全体教师积极参加校级及区级以上培训，上一年继续教育总学时达72学时/人，完成率达到100%（以“江苏省中小学教师培训管理系统”提供的数据为依据）。 | 完成率为A%，得分=A-90，完成率90%以下不得分 | 1 |  |  |  |
| **四**  **创新**  **辐射** | **8.创新**  **辐射** | 校本培训形成一定数量的成功案例和项目，在区级以上得到宣传推广或表彰奖励；积极承担区级以上的教师培训任务，在送培上门活动、暑期名师大讲堂、学科基地培训、对外支教、乡村骨干教师培育站等活动中取得显著成绩。 | 书面材料、证书、通知 | 0.2 |  |  |  |
| **合计得分** | | | | 2 |  |  |  |

**填表人 考核人 考核日期**