**朝霞晚露相增辉 和乐共进育人路**

——2022年度推进关工委优质化建设工作汇报

常州市新北区圩塘中心小学

常州市新北区圩塘中心小学，创建于1913年，是一所具有深厚文化底蕴和优良办学传统的百年老校。承载着厚重的历史积淀，全体教职员工同心同德走内涵发展之路，学校确立了“服务儿童的快乐成长”的办学理念，努力打造“和乐教育”品牌。近年来，学校生源不断增加，办学规模日益扩大，现有46个班级，1975名学生，教职员工119名，退休教师47名。长江生态教育、锡剧、农文化、科技、足球等教育项目独具特色。

同时，我校牢牢把握立德树人的根本任务，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，稳步推进、不断创新关工委工作，聚焦铸魂育人，帮助青年教职工和学生发展成长，关工委方面取得的成果也熠熠生辉，曾获评“常州市第一批学校关工委工作常态化建设合格单位”、“常州市学校关工委工作常态化建设巩固提高奖”、“常州市关工委工作2021年度贡献奖”、“常州市教育局关工委常态化建设工作PPT展评一等奖”、“新北区关心下一代工作先进集体”、市、区“学校关工委工作优质化建设”示范点，我校主导的校外教育辅导站工作走在全市前列，承办全区现场会得到市领导的高度评价。

当前，中国正向第二个百年奋斗目标迈进，我校将进一步认真学习贯彻中共中央的《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》和习近平总书记关心下一代工作重要指示，深入学习常州市《关于推进全市教育系统关工委优质化建设工作的意见》，扎实推进学校关工委工作常态化向优质化转型。

**一、思想重视，党政认识再提高。**

# 我校关工委工作一向得到各级领导的重视，抓得早、抓得实，抓得好。2021年4月，常州市教育关工委严东明常务副主任等一行领导来我校调研学校关工委优质化建设现场。严东明副主任高度评价此次调研工作，他指出：我校的关工委工作给关工委优质化建设的逐步推进做出了榜样示范，并赞扬学校地净窗明、内涵深入、特色鲜明，优质化建设认识到位、行动自觉、措施扎实。同年，新北区关工委也组织全区关工委委员单位聚集我校，集中学习常州市《关于推进全市教育系统关工委优质化建设工作的意见》文件精神。领导的重视与关怀为关工委优质化建设再提高奠定了良好的基础。

# 今年，学校关工委将在市区教育关工委的引领下，聚焦常州市推进优质化建设目标，组织领导班子和各委员单位负责人，进一步逐条对照指标要求，查漏补缺，修订完善创建工作计划，采取有效措施，确保各项指标落实到位，以关工委优质化建设为契机，努力开创学校关工委高质量发展新局面。

**二、发挥优势，队伍素质再提升。**

**1. “党建”带动“关建”，完善队伍。**关工委组织机构将根据人事变动及时调整**、优化关工委领导班子。 进一步完备相关工作制度，进一步优化老同志工作条件，**专门开辟空间并精心布置作为关工委专用办公室，配备电脑、电话等办公条件。**进一步提高关工委工作融入日常工作水平，**将关工委工作纳入党建工作、德育工作内容，在职领导发挥主导作用纳入领导干部述职和考核内容，上级有重要文件、会议精神及时向关工委传达通报。**进一步提高关工委工作经费。**

进一步以**“培训促队伍发展”**的形式，不断提高关工委队伍的思想认识和工作能力，我们通过走出去，参观其他校外辅导总站，和邀请上级及兄弟区市领导专家现场培训指导两种学习方式的结合，开阔工作视野。

**2. 发挥“五老”特长，丰盈队伍。**发展更多老同志在关心下一代的广阔舞台上老有所为、发光发热。不断提高老同志从事关心下一代工作的参与率、参与程度和参与水平。我们退休教师47人，除年老体弱，不住本地的老教师12人除外，35位退休老教师中有32位参与关心下一代工作，比例达91%，其中骨干人数14人，占参与人数40%。

通过制定老同志资源特长“菜单”与青少年需求“菜单”，满足不同学生成长需求 。将学养深厚、功底扎实、懂教育教学并乐于奉献的关工委老同志组织起来与青年教师“青蓝结对”，开展“传、帮、带”活动，达到“示范引领、咨询指导、助力发展”的效果。

**进一步健全关工委表彰奖励和走访慰问制度**。对从事关心下一代工作的“五老”给予关怀帮助、工作补贴，在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，送上礼品与最美好的祝福，帮助他们解决实际困难。

**三、紧扣主题，以德育人再深入。**

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。充分发挥“五老”报告团、宣讲团作用，以重大活动和历史事件为契机，开展学生喜闻乐见的、广泛参与的爱国主义和民族精神的教育系列活动。

1. **主题活动深化育人价值。**

**我们**以“大手拉小手”**开展一系列的主题教育活动：全民阅读连年活动，红色教育与时俱进 ，长江大保护，我是行动者，传统节日推陈出新 ，校园主题节精彩纷呈。红领巾寻访汲取力量。**

今年，将组织“五老”深入青少年中，进一步推进“喜迎党的二十大召开”主题活动。

**2.特色活动彰显老少风采。** 学生成长的每一个关键节点，都组织“五老”人员的参与，我们将重点开展一年级的入学礼、入队仪式、三年级的十岁成长礼、六年级的毕业礼活动，让仪式教育见证孩子们的成长 。

**3.传统活动厚植家国情怀。**

学校关工委将精心组织策划春节、元宵节、清明、端午、清明、中秋、重阳这些传统节日的活动。例如：清明前夕，关工委组织到烈士陵园缅怀先烈；重阳节，组织去鼎武康复医院，开展爱老敬老慰问活动；中秋节，联合社区开展做月饼活动等，让每一位同学都成为传承中国传统文化的一份子。

**4.关爱行动构筑心灵桥梁。**

学校关工委的关爱工作，既要重物质帮扶，如“五老”志愿者及校领导以上门家访、联系企业、开展慰问活动等形式，传递温暖。更要重精神关爱，我们将筛查有心理问题的学生的生活背景、人生困惑和心理需求，及时精准个性化疏导，化解安抚。使青少年学生身心健康，阳光开朗。

**四、依托资源，乡土文化再根植。**

**1.编写《校史》激发爱家情感。**

圩塘有着悠久的历史，陈明元、张维华、刘斌华、林元方等退休老教师集体合作创编《圩塘古韵》《圩塘新貌》教材，丰富学校校本课程，激发青少年长大为建设家乡做贡献的情感。2021年起，他们又着手大量收集资料，实地考察、多方考证，开始编写圩塘小学《校史》，今年将完成校对、出版工作。

**2.传承文化浸润童心童年。**

学校挖掘资源，开设书法、国画、编织、烙画、刻纸等几十项特色课程，这些活动不仅大大提升了学校的影响力，更是浸润美好了孩子们的童心童年。学校关工委联手周边锡剧爱好的“老艺术家”着手构思传承、创建规划，成立锡剧特色项目小组，重点打造锡剧精品社团，做好以老带新工作，聘请老艺术家和她的团队来校教学，并创编锡剧节目，亮化品牌，传承戏曲文化。全校近2000名学生人人会唱锡剧调校歌《走向明天》。几年的精心培育，我校锡剧特色项目已初见成效，被评为常州市“戏曲进校园”示范学校。

**3.基地建设培植劳动观念。**

我校将充分利用“天趣园”实践基地，邀请刘耀福、郑德元等老教师，以**“大手牵小手，劳动最光荣”**的形式在学校“天趣园”蔬菜基地，带着孩子们一起撒播种子，栽培蔬菜。指导学生学翻地、铲地、播种等劳动技能，养成爱劳动的好习惯。

**4.生态教育擦亮学校品牌。**

依托临近长江这样特殊的地理位置，关工委结合 “长江大保护”的国家政策，带领着孩子们开始积极开展“长江大保护”系列活动， 先后有十三五、十四五两个省级立项研究课题，一个常州市教学改革前瞻性实验项目，生态教育已经成为学校靓丽的特色品牌。在新北区关工委引领下，基于“寻长江文化，育有根新人”的主题活动，学校与春江街道关工委合作，着手开发《长江文化》知识读本，将于近期完善完成读本的开发、完善、出版。国家生态部宣教中心举办培训班，邀请王志良校长去苏州讲课。常州市教育局原副局长常仁飞在我校现场会点评：场面震撼，终身难忘！学校的生态文明教育不断创新探索、打造品牌特色，2022年又荣获常州市水情教育基地，“长江生态文明”主题课程基地，2022年被评为江苏省中小学课程基地与学校文化建设项目。

**五、丰富内容，第二课堂再推进。**

**1.联动辐射提升辅导效能。**

基于“传递爱心，奉献社会”的理念，新北区、春江街道关工委**现场指导倍感温暖。**结合当前的“双减”政策，我们将携手周边社区，共建校外教育辅导站第二课堂。邀请老党员、老干部、老军人、老模范、老教师到社区义工课堂对学生拓展兴趣、辅导课业、疏导心理、讲述红色故事等，提升校站结合的内涵与品质。

**2.丰富课程帮扶弱势群体。**

我们自豪：常州的校外教育辅导站工作是从圩塘出发的。致力于为处于不利环境或遇到成长困难的学生，如父母离异、家庭困难、孤儿学生、青春期学生提供心理辅导，帮助他们解决困难、树立信心，疏导困惑等。也为学困生提供专业的学习辅导，促进学困生掌握基础知识和基本技能，促进教育质量的提高。**校社结合使百姓受益。**

1. **坚守初心赋能学校发展**

**和乐义工课堂，助力教育成长。**义工课堂日益成为“让孩子开心、让家长放

心”的幸福家园，也较好地提升了我校“和乐教育”的美誉度。因校外教育辅导活动工作突出，王志良校长被评为“全省校外教育辅导站工作优秀辅导员”。 新华网、江苏电视台等多家媒体报道，《常州新北：家门口的“义工课堂”点亮孩子“成长空间”》一文登上“学习强国”，新北区、滨开区校外教育辅导站常态化推进会和春江镇校外辅导站专项研讨会上，学校作经验分享；先后获评常州市、新北区、春江镇关工委工作先进单位；常州市教育关工委严东明主任、常州市关工委常务副主任赵忠和、常州市关工委原副主任陈伟昶、新北区关工委李兴根主任、新北区教育关工委宣玉兴主任等相继到校调研，鼓励学校进一步提高教育惠民和服务社会水平，满足人民群众日益增长的公益服务需求。原常州高新区副主任、**完利梅局长在我校调研时高度评价：想不到这么偏远的学校有这么丰富的办学内涵，要向全省推荐!一个月后她引领周斌书记来校慰问。**

**六、“N”方联合，教育路径再拓宽。**

关工委作为做好学校德育工作的重要“软实力”，是形成学校、家庭、社会全方位育人体系中的重要载体。

1. **拓展空间整合周边资源。**

**联手实践基地，共育和乐少年。**充分整合圩塘小学周边资源，老少携手共建，组织、策划高质量的关工委活动。寒暑假，组织部分学生前往国电常州发电有限公司；组织学生前往生态园，了解现代的农业技术；组织学生前往光大国际，了解现代的垃圾处理技术等。

1. **实践体验参与社会治理。**

**净化成长环境，保障健康生长。**我校关工委将积极配合有关部门深入开展学校及周边治安秩序整治，对影响学校安全的交通秩序隐患进行全面的整治；加大对出入网吧、歌舞娱乐场所及游戏厅等经营场所的学生进行管理和教育，使他们远离这些环境，促进青少年和乐发展。

1. **发挥余热弘扬传统文化。**

**名教师工作室，弘扬传统文化。**我校退休教师（吴福忠）李庆才老师、国画俱乐部聘请的郑海涛老师师德高尚、热心助学，建立名教师工作室，利用他们的书法、国画特长带领青年教师和学生们在笔墨纸砚的世界里，弘扬中华传统文化。

**4.深度交流互促家校联合。**

（1）《家庭教育促进法》落地生根。2022年1月1日正式实施的《家庭教育促进法》，是我国首次就家庭教育专门立法，是我们做好关工委工作的又一法律保障。我们组织家长深入学习，加大宣传力度，让它深入每个家庭，在家庭中落地生根。

（2）家长学校特色化建设。

**建立家校共建长效机制 ，我们成立了家委会，每年进行人员更新，学校有什么重要事项，都和家委会成员一起商讨决策，达成共识。**

**多种途径，宣传家庭育人理念 。我们还通过《和之韵》校报、学校微信推送公众号的平台来宣传学校，让家庭更了解学校。**定期举办讲座，邀请“五老”人员，如：林元方、徐筱琴等来校交流良好的家庭育人方法。

**故事奶奶进班，呵护儿童成长。**学校关工委将组建故事奶奶、图书奶奶团队，让他们走进班级给孩子们讲故事，通过故事对孩子进行各方面的教育。引导孩子们树立和践行社会主义核心价值观，听党话、跟党走。

（3）**“大家访”活动全面铺开。**任课老师将携手关工委成员，对每一位同学进行一次家访，以多报喜少报忧的交谈内容深入家庭，挖掘学生的闪光点，扬长避短，减少家长抵触情绪，从而加强学校与家庭的沟通。

在推进关工委优质化建设这项工作中，我们圩塘小学关工委将牢记立德树人

的初心，站在战略和全局高度，求真务实、恪尽职守、砥砺前行，完成好我们的使命与担当，朝霞晚露相增辉，和乐共进育人路，让和乐教育品牌在圩塘人民的心中闪闪发光！