**2022—2023学年第二学期教师中心工作计划**

**一、指导思想**

本学期，教师中心将在校长室的领导下，以学校三年发展规划为目标，以教师的专业发展为出发点，提高不同阶段教师发展要求，注重对教师的教学素养、科研能力、校本课程开发、论文撰写等方面的能力。努力营造“开放、自由、创新、有效”的学术研究氛围，打造一支“整体素质优良、群体结构合理、富有创新精神、充满朝气活力与亲和力、个体身心健康、理念新正、师表良好、功底扎实、智慧朴实”的优秀教师群体。

**二、工作目标**

1.通过各项常规工作，保障教师发展需求。

2.通过各种专题培训，提高教师专业发展能力。

3.通过各类课题研究，提高教师科研能力、论文撰写能力和校本课程开发能力。

**三、工作重点**

**1.做好新一轮职称评选工作。**通过模拟考试+考前培训，助力老师顺利通过考笔试；其次，笔试成绩稍有欠缺的，也要鼓励做材料申报。

**2.做好五级梯队的评选工作。**可能第二批经开区学带和骨干要开启评审了。对标之前条件，确定评选人员，整理材料，争取有2—3人评选学带和骨干。

**3.做好课题研究的深度工作。**两个省级课题需要继续开展研究。行知课题，立足现有的校本课程方案的基础上，开展实证性研究，尤其是课程实施的过程性材料需要收集整理，以便11月份的中期评估。项目化学习课题同样做好材料整理。

**4.做好论文撰写的培训工作。**一是跟期刊杂志对接后，发现老师们撰写的论文学术性比较薄弱，尤其是语言表达上。二是市五级梯队评选上，论文的质量也在提高，对期刊的要求、字数、行文方面更加严谨。考虑这两个方面，会持续加大论文写作的培训，分层分类开展。

**5.做好校本培训的工作。**定期开展线上+线下的培训。一是线上，借助网络平台，组织教师做好教育教学专题的培训。二是线下，希望能够得到各部门的支持和配合，将部分会议转变成培训，更好促进教师的发展。

**6.做好新教师考核工作。**一是制定新教师考核的方案。二是分组开展新教师考核工作。三是指导新教师做好考核材料的准备工作。

**7.做好青年教师基本功竞赛。**一是三月份制定并发布基本功竞赛方案。二是四月份开展基本功竞赛。三是五月份开展基本功竞赛的表彰。

**四、具体工作安排**

**二月份**

1.制定2022——2023年度第二学期部门工作计划。

2.组织开展期初校本研修活动。（联合课程中心）

3.组织开展期初教科研培训工作。

4.组织开展2022——2023第一学期师德考核。（联合工会）

5.筹备第二届健行杯青年教师基本功竞赛。

**三月份**

1.开展第二届健行杯青年教师基本功竞赛。

2.与课程中心联合，开展教育教学常规培训。

3.与学生中心联合，开展班级管理专题培训。

4.与服务中心联合，开展校园安全专题培训。

5.组织开展省市区校课题研究的工作。

**四月份**

1.开展第二届健行杯青年教师基本功竞赛。

2.组织开展2023年度职称评审申报工作。

3.组织开展省市区校课题研究的工作。

**五月份**

1.开展第二届健行杯青年教师基本功竞赛表彰活动。

2.组织开展2023年度职称参评人员理论考试培训。

3.组织开展教育教学论文的专题培训活动。

4.组织开展省市区校课题研究的工作。

**六月份**

1.组织申报市区两级中小学教育学会论文参评工作。

2.组织开展省市区校课题研究的工作。

3.组织开展2022——2023年度教科研先进个人评选工作。

4.做好2022——2023年度高质量考核（教科研方面）材料整理工作。

5.做好2022——2023年度第二学期（教科研）绩效申报。

6.做好2022——2023年度第二学期部门工作总结。

常州市武进区崔桥小学教师中心 2023年2月