**2022年度常州市新北区名教师成长营年度考核评价表**

**成长营名称：\_新北区姚建法名教师成长营\_\_ 时间：\_\_\_2022.1-12\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | 评价内容 | 分值 | 评价方式 | 自评概述 | 自评得分 | 考核得分 |
| A1  基础性指标 | B1成长营建设规范。工作实施方案、活动开展过程性资料、阶段总结等完整。 | 10 | 查阅网页 | 按工作实施方案有序地开展系列活动，过程性资料齐全，有阶段总结 | 10 |  |
| B2内部管理完善。成员考勤记录完整、档案信息齐全规范，领衔人及助理工作职责明确，经费使用严格执行财务制度。 | 10 | 查阅网页 | 正式成员分为三大组，编外人员独立一组，每组一名组长，统筹研修活动。及时考勤，档案信息完备，分工明确，经费使用规范 | 10 |  |
| B3成长营活动有序。每年集中研修活动不少于10天（80学时），活动内容丰富，活动方式多元。 | 40 | 查阅网页 | 集中研讨活动15次（其中课堂教学研讨8次，半天活动11次，1天活动3次，3.5天活动1次）共12天 | 40 |  |
| B4领衔人示范辐射到位。领衔人面向全体学员上示范课或作讲座一年不少于4次。 | 20 | 查阅网页 | 成长营教学研讨活动每次均作讲座 | 20 |  |
| B5项目研究有效。按计划推进项目建设，有阶段性项目研究成果。 | 20 | 查阅网页 | 图形与几何领域有序推进有成果 | 20 |  |
| A2  测评性指标 | B6年度汇报展示。每年12月底各成长营现场汇报展示一年的活动与成果，由专家评委和大众评委现场测评打分，专家评委占60%，大众评委占40%。 | 50 | 现场展示考评，汇报展示的形式由各成长营自定。 | ——————————————— |  |  |
| A3  发展性指标 | B7综合荣誉：省级8分，市级5分，区级3，校级1分。 | 按实际成果打分，不封顶。 | 查阅网页（按12项分类汇总后上传于网页“成果展示”栏目） | 区综合荣誉11项，校综合荣誉2项 | 35 |  |
| B8单项荣誉：省级3分，市级2分，区级1分，校级0.5分。 | 省单项3项、市单项荣誉3项、区单项荣誉3项，校单项荣誉11项 | 23.5 |  |
| B9论文发表：国家级核心期刊10分，省级及以上刊物3分，市级刊物2分。 | 省级发表20篇、市级发表1篇 | 62 |  |
| B10论文获奖：省一等奖3分，省二等奖2分，省三等奖1分，市一等奖2分，市二等奖1分，市三等奖0.5分，区一等奖1分，区二等奖0.5分。 | 省一1篇、市一1篇、市二1篇、区一6篇、区二9篇 | 16.5 |  |
| B11课题研究：主持省级课题5分，主持市级课题3分，主持区级课题1分。区微型课题一等奖1分，二等奖0.5分。 | 省主持1项、市主持1项、区主持3项；区微课题一等5项二等4项 | 18 |  |
| B12公开课：省级5分，市级2分，区级1分。 | 省级1节、市级3节、区级20节 | 31 |  |
| B13讲座：省级5分，市级2分，区级1分。 | 市级2次、区级12次 | 16 |  |
| B14评优课、基本功：省一等奖8分，省二等奖6分，市一等奖6分，市二等奖4分，市三等奖2分，区一等奖4分，区二等奖2分，区三等奖1分。 | / | / |  |
| B15教育教学单项比赛：省一等奖4分，省二等奖3分，省三等奖2分，市一等奖3分，市二等奖2分，市三等奖1分，区一等奖2分，区二等奖1分，区三等奖0.5分。 | 市三等1项 | 1 |  |
| B16专业称号、职称晋升：专业称号、职称在原有基础上有晋升每人次4分。 | 专业称号晋升12人次；  职称晋升5人次 | 68 |  |
| B17教学成果奖：省级一等奖10分，省级二等奖8分，省级三等奖6分，市一等奖8分，市二等奖6分，市三等奖4分，区一等奖6分，区二等奖4分，区三等奖2分。 | 省成果奖一等2项 | 20 |  |

说明：1、发展性指标的成果含成长营领衔人和所有成员，按每人每次累加。2、论文获奖主要指教育行政主管部门、教研机构、教师发展机构、电教机构组织的论文评比活动，同一篇论文不累计，省教育学会组织的论文评比得分减半，杂志社等上述机构不予认可。3、课题研究主要指主持的规划课题、教研课题和电教课题，子课题和参与课题不予认可。4、上述未涉及的其他特殊成果具体商议决定。5、年度考核周期为当年度1月1日至12月31日。