**育人为本护校园安全，精业笃行筑服务保障**

**——2021~2022第一学期后勤条线计划**

**【问题诊断】**

1. **人：**后勤管理者（包括我自己）还需要在“勤”字上更下功夫——脚步勤，善于走下去管理，加强真巡视；眼要勤，善于发现问题，尤其是安全隐患；脑要勤，善于分析，寻找对策。同时要走出去，打开眼界，突破现有的管理思路。后勤员工的职业素养需要不断提升。师生的安全责任意识需要不断增强，校园安全事故的几率还是略高。学生的行为习惯、道德素养、健全心理需要不断提升，确保校园的安全、有序、文明。

**2、物：**对于各室资产的登记与录入这项工作迟迟没有落实。师生对学校公共财物的爱惜不够。巡视与检查中发现部分班级对桌椅等公物的保管还不够重视，如桌的划痕，一体机经常出现故障。一些学生的课间活动不文明行为导致教室门、消防栓门板损坏，这些都需要从提升学生品格上下功夫。设备设施需要更新、维修与调整，如校园监控还有死角，不能做到全覆盖。改变一种习惯，一些东西只有发放，没有好好回收，过程中管理欠缺。

**3、工会建设**：需要进一步发挥工会的价值，真正让工会成为教工之家。须进一步挖掘工会活动的育人价值。

**【工作目标】**

**1.建机制，化常态，守护校园安全。**

**2. 按规范，抓日常，加强“财”“物”管理。**

**3．建队伍，强设施，成就教工之家。**

**【实施策略】**

**一、建机制，化常态，守护校园安全。**

**1.校园安全抓实抓细：一是严格落实“三制”，即后勤管理人员继续严格落实校园“日巡视制” “月检查制” “专项问题集中检查制”。** 一方面要重点关注校舍及各项设备设施的安全，本部校区重点关注基建区域，确保安全隐患第一时间发现，第一时间处理，并做好检查记录和整改回访。另一方面要关注校车安全，强化日常监管。**二是加强安全宣教。**与学生处联合做好“两定一丰富”。**一定时间：**每周五夕会进行主题式的安全教育（备好课）；每月围绕安全的主题上一节班队课。二**定内容：**本学期，主要围绕防校园欺凌、心理健康、疫情防控、知法守法四个主题进行教育。尤其是疫情防控成常态。**丰富教育形式**：利用微信推送、告家长书等渠道进行宣传；用好安全教育平台；每月策划一个安全为主题的升旗仪式；采用请进来、走出去的方式，进行专家讲学、外出开展活动等。**三是落实应急演练**，综合管理处统筹安排每月一次的应急演练，做到有方案、有部署，有总结点评。**四是加强值岗值日，**每位值日老师要做到知责于心、担责于身，履责于行。楼层值日老师要为学生课间安全保驾护航，学校与家长志愿者、交警、行政值日等共同构筑保障学生安全的防线，确保校园及周边安全、有序。**五是做好考评工作，**与教师月考核挂钩，谁的课堂谁负责，课堂如由于教师没有履职或者组织不到位导致学生发生安全事故，扣除月考核奖；与班主任工作考核结合，督促学生完成安全平台的学习。与善真中队评比结合，班级发生安全事故一票否决。班级评选“安全小卫士”，增强学生的安全意识，提升安全素养，最终成为习惯。

**2.后勤改革建章立制：一是建立例会制**。同样做到“两定一丰富”：定时间（每月一次），定内容（从业道德的培训，强化后勤员工责任、法律意识；专业技能提升）。丰富教育形式：有专家讲座，有技能大赛，有实践参观，有故事讲述等。**二是严格考评制。**不断完善已有考核标准**。**要让考评成为常态**。**后勤管理人员每天要在不同时间、采用不同方式走进员工的工作地点，关注员工每一个操作环节的行为，做到时时都在考评，事事都在考评。三是把好验收关。一方面加强与供应商的沟通交流，在食品、食材的供应上绝对卫生、安全、健康、价廉；另一方面后勤管理人员要有利他之心、共情能力、大爱之心，本着为师生着想的原则，严把菜品验收关。借助例会与考评、验收，提升后勤人员的职业操守及专业技能，从而确保校园食品安全。

**二、按规范，抓日常，加强“财”“物”管理。**

**1.规范程序**：根据中小学财务制度要求，从2021年起，学校将实行预算管理，合理编制预算，严格预算执行。各项大宗设备及日常物品采购及日常维修等按学校相关制度执行。

**2．加强管理**：期初落实各室资产登记工作，过程中要及时、准确地做好新增资产的录入登记工作，以及资产处置报废工作。建立物品领用和归还清单，谁领用谁保管谁归还（日常消耗品除外），谁损坏谁赔偿。加强对师生员工的爱护公物及节约资源的教育，对师生的教育不能停留于口头，加强公物使用的培训、讲座。借助行政巡课及每月检查，对相关情况进行通报，与善真中队评比、善真办公室评比等结合。每月或每学期末由相关人员进行盘库，做到收支清晰，发放按量，杜绝浪费。

**3.不断优化。**继续优化校园网、微信公众号等信息平台运行结构和安全保障系统，提升其在塑造学校形象中的效能。

**三、建队伍，强设施，成就教工之家**

1.做好“三员”队伍建设：积极响应上级号召，建立工会理论宣传员、心理辅导员、诉求联络员队伍，明晰责任，做实做细教职工思想政治工作，助力善真团队建设。

2、加强工会设施建设：打造本部校区工会之家文化，加强日常管理，让“工会之家”成为教职工的休闲、锻炼、修身养性的心灵栖息地。努力争取建好母婴室，为广大哺乳期的老师提供方便。

3、提升活动育人价值。

视疫情情况，开展相关活动。继续开展道德讲堂活动，聚焦“师德提升”“修身养性”等主题开展各类活动，增强教师个体活力和团队凝聚力，提升教师的道德素养和生活情趣。

新学期的后勤管理将以创建新优质为目标，守护校园的安全，坚守规范的底线，追求管理提质，不断创新工作方式，在后勤管理上再上新台阶。