**2021—2022学年第二学期教师中心工作计划**

**一、指导思想**

本学期，教师中心将在校长室的领导下，以学校三年发展规划为目标，以教师的专业发展为出发点，提高不同阶段教师发展要求，注重对教师的教学素养、科研能力、校本课程开发、论文撰写等方面的能力。努力营造“开放、自由、创新、有效”的学术研究氛围，打造一支“整体素质优良、群体结构合理、富有创新精神、充满朝气活力与亲和力、个体身心健康、理念新正、师表良好、功底扎实、智慧朴实”的优秀教师群体。

**二、工作目标**

　1.通过有序开展各项常规工作，保障教师发展需求。

2.通过各种专题培训，提高教师专业发展能力。

3.通过各类课题研究，提高教师科研能力、论文撰写能力和校本课程开发能力。

**三、工作重点**

1.组织全体教师开展各级各类课题研究。依托现有的2个省级课题、2个市备案课题、2个区级课题和6校级课题，认真开展课题研究。其中重点做好2个省级课题的开题工作和2个市级课题的中期评估工作。

2.继续开展青年教师成长营培训工作。主要围绕新教师基本功内容，开展粉笔字、演讲、课件制作、模拟上课和课堂教学等项目的基本功竞赛。

3.组织开展晋升高一级职称评选工作。

4.组织开展区新秀和区能手的评选工作。

5.继续教育培训及时上报。经常关注经开区的各项工作，如有培训，为我校老师及时做好网上报名工作,并且组织教师们完成各项培训。

6.落实上级下达的各项工作。

**四、具体工作安排**

**二月份**

1.组织开展期初校本研修活动。

2.组织开展本学期教科研会议。

3.制定部门工作计划。

**三月份**

1.组织开展省十四五规划办课题开题论证活动。

2.制定青年教师基本功培训方案。

3.开展新课题研究工作。

4.组织开展校本培训活动。

四月份

1.组织开展青年教师基本竞赛（粉笔字、演讲）。

2.组织开展晋升高一级职称人员推荐工作。

3.组织开展校本培训活动。

五月份

1.组织开展青年教师基本竞赛（课件制作、模拟上课）。

2.组织开展新入职教师的考核工作。

3.组织开展校本培训活动。

六月份

1.组织开展校本培训材料整理。

2.组织开展课题网站检查。

崔桥小学教师中心

2022年2月