**2021年新北区实验中学龙城大道校区中层干部竞聘上岗工作实施方案**

为适应学校发展的新形势，培养德才兼备的中层干部队伍，进一步优化领导班子结构，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和《常州市新北区中小学中层干部竞聘上岗工作指导意见》，结合我校区实际情况，经研究，决定进行新一轮中层干部岗位的竞聘。特制订本方案。

**一、指导思想**

坚持“公开竞聘、公平竞争、择优聘任、严格考核”的原则，扩大选人视野，引入竞争机制，使德才兼备、有志从事教育管理的优秀人才脱颖而出，把政治坚定、业绩突出、群众公认的教职工选拔到领导岗位上来，加强学校中层干部队伍建设，不断提高学校办学水平。

**二、竞聘工作组织机构**

1、新北区实验中学龙城大道校区中层干部竞聘工作领导小组

 组 长：徐婉

 副组长：曹敏　张殿清 高建军 郭云洁 周志峰

 组 员：曹宣 张小瑜 颜淑情 彭敬

2、新北区实验中学龙城大道校区中层干部竞聘工作监督小组

组 长：徐婉

副组长：曹敏　张殿清 高建军 郭云洁 周志峰

组 员：杨莉丽 彭菲 赵刚 田卫华

**三、本次竞聘岗位及职数**

党政办公室1名、教务处1名、课程发展处1名、学生发展处1名、后勤服务处1名。

**四、竞聘候选人申报条件**

1、 拥护党的路线、方针、政策，遵守国家的法律、法规，具有运用马克思主义立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力，具有胜任拟聘（任）中层领导岗位的政策理论水平。

2、有强烈的事业心和责任感，有一定的教育教学实践经验，教育教学工作成绩突出，胜任拟聘（任）中层领导岗位所需要的较强的组织协调能力、逻辑思维能力、语言表达能力和文字表达能力。

3、教育思想端正，敬业守法，求真务实，善于学习，廉洁奉公，作风正派，率先垂范，艰苦朴素，心胸开阔，密切联系群众，职业道德好，有良好的师德修养，群众威信高，言行堪为师生表率。

4、有民主作风，有全局观念和协作精神，谦虚谨慎，尊重他人，善于集中正确意见，善于依靠、团结教职工。

5、首次提任的中层干部，学历在本科及以上，原则上不超过40周岁，党员优先。

**五、竞聘程序**

1、集体研究：根据学校中层干部空编情况，从学校实际工作需要出发，领导班子集体研究确定近期开展选拔聘任中层干部工作，制定《2021年新北区实验中学龙城大道校区中层干部竞聘上岗工作实施方案》。

2、 宣传发动：将《2021年新北区实验中学龙城大道校区中层干部竞聘上岗工作实施方案》在校园网公示，公布空缺岗位、岗位职责、职数及选拔聘任条件等。

3、 公开报名：通过个人自荐，群众推荐，组织举荐相结合的办法，统一填写《常州市新北区实验中学龙城大道校区中层干部竞聘报名表》， 在规定时间内交学校聘任工作领导小组。

4、 述职测评：竞聘者向大会述职，介绍自己的工作经历，德才情况，工作实绩以及其他优势，大会以无记名投票方式进行民主测评。

5、结果公示：党总支将决定聘任的人选，在校内公布，对群众反映较大的问题，及时审核调整。

6、决定聘任：经公示无异议，由校长室正式提出聘任意见，进行聘任。新任职务聘期试用期为一年，一年后经考核合格的再行续聘。

常州市新北区实验中学龙城大道校区

2021年12月