**2021年龙虎塘实验小学中层岗位（体验岗）竞聘**

**实施方案**

为贯彻落实新北区《常州市新北区中小学中层干部竞聘上岗工作指导意见》的通知，加快完善我校中层干部队伍建设，做到人尽其才、择优提拔，学校试行中层干部竞争上岗制度。

**一．基本原则**

实行德才兼备，注重实际的原则，公开、平等、竞争、择优的原则，群众认可的原则，双向选择的原则。

**二．竞聘岗位和职数：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **课程教学中心** | **学生发展处** | **综合服务中心** |
| 职数 | 主任体验岗1名  语文责任人、英语责任人体验岗各1名 | 副主任1名  主任体验岗1名  岗位体验1名 | 副主任1名  岗位体验1名 |

**三．岗位职责要求**

1.课程教学处主任、副主任岗位职责：

（1）协助分管校长工作。负责国家课程、校本课程的设计、开发、实施和评价。

（2）负责学校教育科研工作，教研组、备课组建设。

（3）全面负责教师培训，负责教师专业化发展的规划与实施、评价考核。担任学科第一责任人并具体负责各学科的五认真、常规管理、质量考核和师生评价。

（4）负责诗意文化节、体育节及学科社团工作。

（5）负责学生学科素养、综合素养的培养评价。

（6）负责教师的职称评审和专业称号的提升。

2.学生发展处主任、副主任岗位职责：

（1）协助分管校长工作。具体负责德育工作、少先队工作、家长学校工作。

（2）负责学生日常行为管理，养成教育、学生道德讲堂、学生综合评价。

（3）负责文明城市建设、心理健康教育工作。

（4）负责班主任、少先队辅导员队伍建设。

（5）组织各级各类的学生活动（仪式教育、生命教育等）

（6）配合课程教学处相关工作。

3.后勤服务处副主任岗位职责：

（1）负责学校基建装备的招标采购和校舍设备日常管理和维修。

（2）负责学校环境卫生、资产管理、食堂管理。

（3）负责教育教学设备的采购、分配、维护。

（4）负责综合服务条线的创建与巩固工作，负责学校安全工作。

（5）学校重大活动的服务、保障工作。

**四．竞聘条件**

**1.政治思想好。**坚决拥护中国共产党的领导，具有履行职责的理论修养，有较强的组织观念，有强烈的事业心和责任感。坚持原则，顾全大局，秉公办事，廉洁自律。

**2.专业水平高。**具有本科及以上学历。爱岗敬业，乐于奉献，敢于担当，善于合作，具备竞聘岗位所需的政策理论水平和专业能力。有五级梯队称号的优先。

**3.管理能力强。**能认真落实上级工作要求，创造性地、富有成效地开展工作。善于挖掘并发挥每一个教师的积极性和主动性，有较好的口头表达能力和书面表达能力，有一定的策划、组织、协调和管理能力。有岗位体验的优先。

4.身体健康，能坚持正常工作。

5.年龄限制： 1981年8月1日以后出生，在职在编教师。

**四．聘任程序**

1.确定方案。学校根据管理岗位的实际需求，制定学校管理岗位竞聘上岗实施方案。

2.公布方案。在校园网公开竞聘岗位与竞聘条件，明确竞聘程序与方法，使全体教工积极参与竞聘活动。

3.公开报名。采用个人自荐、群众举荐与组织推荐相结合的方法进行报名，报名人员填写《常州市新北区龙虎塘实验小学管理岗位竞聘报名表》，报名表直接交副校长室吴校或发送邮件至2277422625@qq.com。

4.资格审查。根据竞聘条件，由学校领导对报名人员进行资格审查，领导小组集体研究确定参加竞聘人选。

5.竞聘流程。学校召开教代会，竞聘对象在教师代表大会上进行演讲及现场答辩。演讲主题自拟，演讲内容从以下几方面进行：（1）阐述自己对竞聘岗位的认识与竞聘原因，（2）讲述自己胜任竞聘岗位的优势特长，（3）思考竞聘岗位后期发展愿景及策略。演讲要求制作PPT，时间5分钟。然后进行现场答辩，从多项答辩问题中，任选1个问题进行答辩，答辩时间2分钟。当场统计、汇总并公布竞聘结果。

6.聘任公示。召开学校竞聘工作领导小组会议，根据拟聘人员的有关情况，确定各自分工，并在校内公示两天。

7．颁发聘书。校长在全体教教职工大会上宣布聘任决定，颁发聘书。

**五．竞聘工作时间安排**

1.8月21日—8月23日为公开报名阶段。报名截止时间为8月23日上午12：00前。过期不候。

2.初步定8月25日下午教师暑期培训结束后，在报告厅举行竞聘演讲、答辩，全体教职工代表参与打分（具体时间到时再确定）。

3.8月25日至8月26日，拟聘任人选进行公示。

**六.竞聘工作要求**

1.成立竞聘工作领导小组，组长：顾惠芬，组员：吴琴玉、丁小明、陈亚兰、赵瑞良、房永平、兄弟学校领导2人。

2.新聘用人员试用期为一年。试用期满，根据本人工作情况和考核结果，决定对其解聘或续聘。

3.严格执行干部选拔任用工作的相关规定，坚决杜绝任何违规现象发生。

4.本着对教育事业和教职工高度负责的精神，有针对性地做好教职工的思想工作。

**七.聘期、解聘、调整**

（一）聘用上岗的中层干部（体验岗）实行任期制，聘期为一年。

（二）受聘的中层干部由学校对其任期内工作情况进行定期考核。有下列情况之一者，学校有权给予解聘或调整：

1.任期内不履行岗位职责或不胜任本职工作，且经教育无效。

2.无正当理由连续旷工时间超过10天或一年内累计旷工时间超过20天的。

3.损害单位权益和声誉，造成严重后果以及严重违背职业道德给学校造成极坏影响者。

4.不服从学校工作安排，不执行学校决策或未能履行职责而造成严重责任事故的

5.有严重违法行为的。

新北区龙虎塘实验小学

2021.8.20

附件：

中层干部、体验岗竞聘申请（推荐）表

2021年8月20日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 政治面貌 |  |
| 参加工作时间 |  | 学历 |  | 专业称号及取得时间 | |  | |
| 竞聘岗位 |  | 获得主要荣誉 | |  | | | |
| 竞聘演说 | 主要实绩，胜任竞聘岗位的设想（不够可附页） | | | | | | |
| 学校竞聘领导小组意见 | 校长（签字）  年 月 日 | | | | | | |