**常州市焦溪小学中层干部岗位补聘工作实施方案**

**一、指导思想**

根据天宁区委教育工委印发的《天宁区学校中层干部管理办法（试行）》（常天教委〔2019〕27号）文件精神，结合我校实际，就学校中层干部岗位补聘工作制定本方案。

**二、领导小组**

组长：金东旭

组员：金建瑛 阚亚云

**三、补聘原则**

坚持德才兼备、以德为先、群众公认和公开、公平、公正、竞争、择优的原则。

**四、补聘职位及职数**

人力资源中心：主任1名。

课程教学中心：主任1名。

(取消人力资源中心副主任岗位、取消课程教学中心副主任一个岗位）

**五、竞聘对象**

符合竞聘条件的在编在岗教师。

**六、补聘条件与要求**

1.认真贯彻执行党的教育方针、政策，有较强的法规意识、组织纪律观念。乐于吃苦，甘于奉献，勤于工作，任劳任怨。

2.具有较高的教育理论水平和教学专业水平，熟悉当前课程改革、教学改革的基本理念，熟练掌握现代教育技术和教学手段。教育观念先进，教学经验丰富，教学成绩优秀。

3.具有较强的组织协调能力，认真贯彻上级和学校工作意见，能结合实际创造性地开展工作。

4.清正廉洁，为人师表，作风民主、正派，办事公道，事业心、责任心和全局观念强，善于集中正确意见，善于团结同志一道工作，群众威信高。

5.具有竞聘岗位所需的专业管理知识、政策理论水平和专业业务能力，具备较强的文字处理和口头表达能力。

6.需有两年以上中层副职工作经历，具备一定管理经验。

**七、补聘程序与方法**

1.准备阶段

 （1）成立领导小组。由党支部、校长室成员与工会主席组成竞聘工作领导小组，党支部书记、校长任领导小组组长。(6月22号)

 （2）制定《常州市焦溪小学中层干部岗位补聘工作实施方案》报区教育局组织科预审。(6月22号)

2.宣传发动：上网公布《常州市焦溪小学中层干部岗位补聘工作实施方案》，组织教职工学习有关方案，公布竞聘职位，明确实行竞聘上岗的目的意义，条件、程序和方法。(6月25日)

3.公开报名：符合竞聘上岗条件的人员在规定时间期限内填写“竞聘上岗报名登记表”，申报竞聘岗位。也可以组织推荐、校长提名等方法推荐竞聘人员。(6月27日截止)

4.资格审查：依据竞聘上岗的条件和要求，由竞聘工作领导小组对报名者进行资格审查，确定竞聘人选。(6月28日)

5.竞聘演讲：召开全体教师大会，竞聘人员在教师大会上进行竞聘演讲答辩，介绍自己的个人简历、工作业绩、任职优势、任职设想和措施等。(6月29日)

6.民主测评：全体教师及竞聘领导小组根据竞聘者的竞聘演讲答辩，结合平时对竞聘者德、能、勤、绩、廉等方面的考核进行民主测评，参加民主测评的人员不得少于应到会人数的80%。(6月29日)

7.组织考察：竞聘工作领导小组根据竞聘演讲、答辩及评委组意见、民主测评情况，结合岗位实际确定考察对象并组织考察。(6月30日)

8.讨论聘任：竞聘工作领导小组根据考察情况集体研究确定拟聘用人选。(6月30日)

9.校内公示：竞聘工作领导小组将拟聘任中层干部名单在校务公开栏内向全校公示（6月30日起5个工作日）。

10.校长聘任：校长按规定签发中层干部聘书，与其签订责任状。聘任文件报上级有关部门备案，材料归档。（7月5日）

本方案解释权归竞聘工作领导小组。

常州市焦溪小学

2021年6月22日

附件：常州市焦溪小学中层干部竞聘上岗报名表

常州市焦溪小学中层干部竞聘上岗报名登记表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 年 龄 |  |
| 最高学历 |  | 政治面貌 |  | 教师职称 |  |
| 任教学科 |  | 现任职务 |  | 竞聘岗位 |  |
| 申报理由 |  |
| 个人简历、工作业绩、任职优势、任职设想和措施（控制在1500字以内） | 可另附表 |

注：现任职务指学校中层、年级组长、教研组长、备课组长、课题组长、班主任等。