# 关于启动 2021 年度 PIMC 评估工作的通知

尊敬的领导、同事:

大家好!

教职工成长与发展是学校的战略目标之一,而学校整体的发展与 成功也依赖于全体教职工的共同努力。为更好地促进学校发展与教职 工成长,学校现开展 2021 年度 PIMC 个人评估工作,此次评估的结果 将对个人和学校的未来发展起到重要的参考和指导作用。

## 一、评估内容

[个人发展状态评估]:

评估简介:个人发展状态评估旨在帮助个人全面、深入地了解自 身当下状态的发挥情况,明确行动改善的方向和路径,及时调整当下 状态,进而促进良好的工作表现,取得较好的工作成果,并实现自我 成长。

评估对象:全校在编教职工。

## [领导行为评估]:

评估简介:领导行为评估分为自评与他评两部分,旨在帮助管理 者对自身当下的领导效能发挥有更清晰地认识和把握,并获得针对性 地发展建议。

评估对象: 校级领导完成自评, 部分教职工将参与他评。

## 二、具体操作说明

参评教职工将在 4月 26 日 (周一)下午 收到来自【PIMC】的评 估邀请短信,届时请注意查收短信。短信一至多条不等,每条短信代 表一项评估,收到几条短信即需要完成几项评估。短信中评估的类别 有个人发展状态评估、领导行为评估(自评)、领导行为评估(他评)。

## 【评估步骤】--个人发展状态评估、领导行为评估(自评):

- 1、找到个人发展状态评估或领导行为评估(自评)的短信,点击 短信中的链接进入评估系统;
- 2、输入账号、密码登录系统;

## 账号: 手机号;

#### 密码:手机号后六位

- 3、登录成功后,页面弹出悬浮提示框后,点击"马上开始"(下图
  1)或个人用户中心点击"有待完成评估"(见下图 2)进入评估;
- 4、评估完成后,点击查看个人评估报告(如需下载,请登录 PC 端 评估系统: https://pimconline.com/#/login,账号密码同手 机端)。



## 【评估步骤】—领导行为评估(他评):

- 1、找到领导行为评估(他评)的短信,复制短信中的身份识别码, 并点击链接进入评估系统;
- 2、输入身份识别码登录系统,系统将显示所需完成评价的人员姓 名列表(至少有1位);
- 3、依次对列表呈现的人员进行评价,点击姓名后的"开始评价" 即可进入评价详情页;
- 4、完成评价后返回列表,直到列表人员均显示"已完成"。

## 三、其他说明事项

- 1、评估截止时间:4月30日(周五)下午18:00(请务必在此之前完成评估);
- 2、评估过程中如出现任何问题,请联系 PIMC 工作人员康思梦(手机: 15353651929),工作人员将全程提供技术支持。

【特别说明】:

本次评估过程由第三方机构 PIMC 全程为大家提供服务和支持, 个人作答反馈的所有原始信息将由 PIMC 独立完成收集、分析,请本 着真实、客观的原则作答。

此次评估结果不作考核和提拔使用,答题结束后即可下载保存评估结果,评估报告仅属于个人,因此在评估过程中回答越真实,报告的参考价值越大。

此次评估是一次个人自我成长的体验,希望每位领导、同事能够 积极参与、有所收获!

西夏墅中学

2021年04月26日