武进区马杭中心小学教育集团专任教师常规管理考核细则

教师姓名 时间

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **考核内容** | **考核说明** | **考评分** |
| 常规管理15% | 见《马杭中心小学教师月岗位考核细则》。 | 按教师月岗位考核平均分的15%计算。 |  |
| 课堂考核20% | 以校级领导、中层干部、备课组长等听课考核为主。 | 按课堂考核平均分的20%计算。 |  |
| 教育科研20% | 见《马杭中心小学教科研工作考核细则》。 | 按教科研考核分数的20%计算。 |  |
| 校级奖励20% | 教师专项奖励以外的校级学科类活动、竞赛等。 | 1、校级团体一、二等奖分别为5、3分，辅导学生个人一、二等奖分别为1、0.5分，可累计，团体和个人不兼得；  2、集团其他学科调研平均分、优秀率在集团前30%得 2分，可累计；  3、命题1次5分，审卷1分；  4、社团输送0.5分/人，可累计，不超过5分；  5、校级报道0.5分/篇，微文美篇，视频制作1分/篇；区级报道或微文录用1分/篇，可累计；  6、其他由校长室认定的项目。 |  |
| 级部考核20% | 见《马杭中心小学幸福五色级部考核细则》。 | 按级部考核分数的20%计算。 |  |
| 同行测评5% | 以期末教师同行测评为准，一等奖不超过教师比例30%。 | 同行测评一、二、三等奖分别得5、4、3分。 |  |
| 总 分 |  | |  |

**注：学期考核满分100分，根据得分情况，教师数的**30%、40%、30%**分别为一、二、三等奖，每年的评优评先原则上必须在学期考核一等奖中产生。**