**2020年6-12月新北区物理优秀教师培育室考核评价表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | 评价内容 | 分值 | 评价方式 | 自评得分 | 考核得分 | 备注 |
| A1工作量 | B1教学工作：八年级3班物理教学或九年级2班物理教学1分，八年级4班物理教学或九年级3班物理教学2分。 | 按实际成果打分，不封顶。 | 查阅培育室网页（评价表和支撑材料打包压缩，以“姓名+2020年6-12月考核材料”命名后上传于网页“特色栏目”） | 1 |  | 八年级3个班 |
| B2管理工作：教研组长2分，班主任2分，备课组长1分，带课外兴趣班0.5分。 | 0 |  |  |
| A2活动参与情况 | B3参加研修情况：积极参加培育室研修活动，集中研修出全勤。（满分10分，每少一次扣2分，扣完为止）。 | 8 |  | 去外地教研请假1次 |
| B4自主阅读情况：认真阅读教育教学文献或积极参与讲座学习，至少撰写5篇读书心得或者记录讲座撰写反思。（满分10分，每少一篇扣2分，扣完为止）。 | 10 |  | 《核心素养》读书心得2篇；新教师培训讲座心得1篇；江苏省创新实验比赛专家演讲反思2篇 |
| B5交流研讨情况：积极参加培育室的讨论和交流活动，多次主动交流发言、评课、撰写报道或担任主讲，2分/次。 | 8 |  | 调查问卷分析报告发言1次；汤特讲座1次，评课1次；撰写报道1次 |
| B6网页维护情况：培育室网页主动发通知、上传报道、上传学习资源，培育室公众号上传报道或学习资源，0.5分/次。 | 0 |  |  |
| A3  发展性指标 | B7综合荣誉：省级8分，市级5分，区级3，校级1分。 | 0 |  |  |
| B8单项荣誉：省级3分，市级2分，区级1分，校级0.5分。 | 0 |  |  |
| B9论文发表：国家级核心期刊10分，省级及以上刊物3分，市级刊物2分。 | 0 |  |  |
| B10论文获奖：省一等奖3分，省二等奖2分，省三等奖1分，市一等奖2分，市二等奖1分，市三等奖0.5分，区一等奖1分，区二等奖0.5分。 | 0 |  |  |
| B11课题研究：主持省级课题5分，主持市级课题3分，主持区级课题1分。主持区微型课题一等奖1分，二等奖0.5分。课题参与成员在上述相应等级分数上降1分。 | 4 |  | 参与陈峰老师主持的深度学习的省级课题 |
| B12公开课：省级5分，市级2分，区级1分。 | 0 |  |  |
| B13讲座：省级5分，市级2分，区级1分。 | 0 |  |  |
| B14评优课、基本功：省一等奖8分，省二等奖6分，市一等奖6分，市二等奖4分，市三等奖2分，区一等奖4分，区二等奖2分，区三等奖1分。 | 0 |  |  |
| B15教育教学单项比赛：省一等奖4分，省二等奖3分，省三等奖2分，市一等奖3分，市二等奖2分，市三等奖1分，区一等奖2分，区二等奖1分，区三等奖0.5分。 | 0 |  |  |
| B16专业称号、职称晋升：专业称号、职称在原有基础上有晋升4分。 | 0 |  |  |
| 0 |  |  |
| B17教学成果奖：省级一等奖10分，省级二等奖8分，省级三等奖6分，市一等奖8分，市二等奖6分，市三等奖4分，区一等奖6分，区二等奖4分，区三等奖2分。 | 0 |  |  |

说明：

1、综合荣誉：优秀教育工作者、优秀教师、五一劳动奖章等，单项荣誉：优秀班主任、优秀班集体、考核优秀、优秀辅导老师。

2、论文获奖主要指教育行政主管部门、教研机构、教师发展机构、电教机构组织的论文评比活动，同一篇论文不累计，省教育学会组织的论文评比得分减半，杂志社等上述机构不予认可。

3、课题研究主要指主持的规划课题、教研课题和电教课题。

4、上述未涉及的其他特殊成果具体商议决定。

5、年度考核周期为当年度6月1日至12月31日。

6、所有项目考核以照片或截图为依据。