**师徒携手 共同成长**

**——新幼“新教师青蓝工程”师徒结对方案**

2020.9

**一、指导思想**

幼儿园教师队伍及其素质是幼儿园教育质量的决定性因素。为了加强教师队伍建设，充分发挥骨干教师的“传、帮、带”作用，帮助青年教师缩短探索周期，尽快在教育教学中成长进步，从而稳步提高学校教师的层次、阶梯，我园决定开展“新教师青蓝工程”。

**二、结对目的**

1.对于个人发展：“结对师徒”以老带新、互帮互学，共同提高自身的师德修养、教育教学水平以及教科研能力，推动我园保教质量再上一个台阶。

2.对于学校发展：推动教师专业化成长，为我园“五级梯队”储备人才做好铺垫，努力建设一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的高素质专业化创新型教师专业发展团队。

**三、结对程序**

年级、学校统筹→征求双方意见→签订协议→开展活动

**四、领导小组及职责**

1.由园长担任组长，各部门负责人共同参与，成立青蓝工程考核小组。

组长：邵勤娴

副组长：葛莉、陈珮、黄燕

组员：徐彩霞、段燕超、周微冬、汤庆丽、教研组长

2.制定青蓝工程实施方案，科学安排重点工作和重点活动。

3.制定青蓝工程考核机制。一方面把青蓝工程活动情况作为年级组考核内容之一，考核结果记入新教师发展档案；另一方面，表彰优秀师徒，鼓励师徒双方互助互教，尽心尽责，共同努力实现双赢。

4.严格执行青蓝工程工作记载和检查制度。

**五、基本职责**

**为师者（蓝方）职责——**

做到“三带”：带师魂——爱岗敬业；带师能——掌握教育教学基础知识与实践技能；带师德——育德之道，为人师表。

1.应热情主动、无私奉献、忠于职守、爱幼敬业、遵守师德、严格要求。

2.要以科学理论作为指导，帮助徒弟拟好个人五年发展规划：学好专业知识、练好专业技能、写好日常教育教学材料、做好教科研研究（微型课题）并在日常中督促其完成各项预期目标。

3.主动向徒弟传授教育教学经验，包括观察幼儿的策略、活动组织策略、班主任工作经验（家长工作、班级管理的方法和艺术等）、环创经验（基于儿童为本，创设、投放儿童真正需要的、适合的环境与材料）等，为徒弟答疑解惑。

4.以课程游戏化精神为核心，提供有关教育教学资料，帮助徒弟加强“课程游戏化”活动设计与活动实践——每学期随堂听课和游戏分享不少于10节以上，指导徒弟面向年级组公开课、游戏分享至少1次，并及时提出改进策略。

5.要带着对资源的敏感与热度，指导徒弟“以儿童为本”，积极开发与利用园内外课程资源，并对其撰写观察记录、课程故事（论文或案例）、制作微视频等予以专业指导。

6.一学期写好一篇关于指导新教师业务培养的专题总结。

7.平日里各方面做好示范、榜样作用，对于徒弟的思想、学习和工作发展现状要多关心，碰到问题及时给予正确指导，并向上汇报有关情况。

**为徒者职责——**

徒弟（青方）：做到“三学”：学思想──教育教学理念；学本领──教育教学基本功；学做人──为人处事，为善、求真。具体做到：

1.应忠于职守、爱幼敬业、遵守师德、乐学善思、严于律已，并认真制定学期工作目标及五年个人成长规划。

2.认真研读《3-6岁儿童学习与发展指南》，每学期精读一本教育专著（如：《发展适宜性游戏：引导幼儿向更高水平发展》、《儿童的一百种语言》、《观察：走进儿童的世界》、《幼儿园创造性课程》等），并用所学到的理论指导教育教学实践，每月写好日常教育教学材料。

3.每周听师傅上课及游戏分享、请师傅听课及游戏分享均不少于一节，每学期主动申报年级组以上公开课至少1次以上，虚心接受师傅的指导和帮助。

4.主动请教师傅，根据班级幼儿情况和班级现状，制定教育教学计划，逐步掌握幼儿园一日教育教学活动组织管理的方法和艺术并形成自己的特色。

5.与师傅合作开展课题研究工作，并做好记录、积累研究材料，学期末有研究总结或论文。

6.尝试挖掘周边有价值的“课程资源”进行开发与利用，学期末撰写生成性故事或论文（案例），每学年至少有1篇论文在区级获奖或发表。

7.每学期交一份高质量的教学活动设计方案（原创）、一篇高质量观察记录、一份学期教学工作反思，上好一节汇报课、组织一次区域游戏分享活动，写一篇拜师心得或体会。

**六、活动议程**

（一）时间：2020年9月8日中午12:50

（二）地点：新龙会议室

（三）参加人员：师傅、徒弟、教研组长、园领导

师傅与徒弟：

丁玉莲——李玲 乔慧——崔雨彤 潘潇——张霖杰 谢亚敏——曹何静

张文婷——蔡依林 沈金鑫——程晓茹 陆玉峰——万艳玲 宗鸣霞——张茜

（四）主持人：段燕超

（五）活动准备：场地布置、签到表、茶水；摄像、拍照：戚雷鹰

（六）具体事宜：

第一环节：热情宣誓

新教师誓词：我志愿做一名光荣的人民教师，我庄严宣誓：终于党的教育事业，贯彻党的教育方针，履行教师的神圣职责，做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好教师，爱国守法、终于职守，教书育人、关爱学生，严谨治学、勇于创新，弘扬正气、廉洁从教，为人师表、甘于奉献，以园为家、荣辱与共，为儿童的全面发展奉献智慧与力量，为党和人民的教育事业而努力奋斗！宣誓人：xxx

第二环节：师徒结对

1.师徒结对意义

2.结对人员及职责

宣读师徒结对人员名单、结对双方职责。

2.签订师徒结对协议

第三环节：师徒情深

1.徒弟代表发言（万艳玲）

2.徒弟向师傅们敬茶，表达感激之情。

第四环节：殷殷期盼

1.师傅代表发言（潘潇）

2.园长寄语

**六、对青蓝工程的过程管理**

1.学期初进行“青蓝工程”结对仪式，借机进行敬业爱岗、为人师表的师德师风教育。

2.加强对实施过程中的抽查，严格考评环节，谨防走过场。

3.每学期督促青年教师完成“师徒结对”成长档案，结合平时不定期抽查完成考核。

常州市新北区新桥街道中心幼儿园

2020.9