

常办通报

第 4 期

中共常州市委办公室

2017年3月1日

凝聚更强合力 建设美好常州

——费高云同志在全市“三大一实干”活动

动员大会上的讲话

（2017年3月1日，根据录音整理）

今天，我们在这里以电视电话会议的形式，对全市开展“大讨论、大走访、大转变、实干为民”活动进行动员部署，标志着覆盖市、辖市区、镇（街道）、村（社区）四级的“三大一实干”活动正式启动。会前，市委对开展好这次活动作了认真研究，制

定了实施意见和专项方案，今天会上印发给大家，要认真抓好贯彻落实。下面，我重点讲两个问题。

第一个问题，为什么要开展“三大一实干”活动？

最近一阶段，我们一直在思考常州新一轮发展怎么看、怎么办、怎么干。现在是常州发展的关键阶段，已经打下了良好的基础，需要我们进一步找准路径、鼓足干劲，咬紧牙关、担当有为，再努力几年就能迈上一个新的台阶。市委筹划“三大一实干”活动，就是希望通过大讨论活动，明优势、找短板、思举措；通过大走访活动，察实情、寻实策、办实事；通过大转变活动，转作风、增干劲、抓落实，在全市上下掀起实干为人民的热潮。具体来讲主要有三层含义。

一、“三大一实干”活动是贯彻落实省、市党代会精神的有力抓手。省第十三次党代会作出了“聚力创新、聚焦富民，高水平全面建成小康社会”的战略部署；市第十二次党代会提出了全力打造“一城一中心一区”、加快建设“强富美高”新常州的奋斗目标。刚刚结束的市“两会”，进一步把今后五年的发展蓝图转化为全市人民的共同意志，现在关键就是要落实！落实，光靠几个市领导不行，必须充分发动全市广大机关干部、企业家和各界群众，动员大家一起苦、一起拼、一起干。落实，坐在办公室里也不行，必须落细、落小、落准，量化到每一个项目、细化到每一家企业、落实到每一项举措上。落实，浮光掠影、浮皮潦草更不行，必须以钉钉子精神，踏石留印、抓铁有痕。开展“三大

一实干”活动，就是要通过这样一个抓手，发动全市上下为常州发展出谋划策，把方方面面的思想和行动统一到既定的目标任务上来，进一步凝聚起贯彻落实的强大合力；就是要借助这样一个平台，政企互动、党群互动，面对面把制约创新、制约富民、制约发展的问题找深找透，对症下药、靶向施策；就是要依靠这样一个支点，切实转变作风、振奋精神，激发干劲、主动作为，在推动“两聚一高”新实践、建设“强富美高”新常州上见到实效。

二、“三大一实干”活动是深化“两学一做”学习教育的有效途径。党的十八大以来，我们先后开展了群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动，总体来看，取得了不错成效，党委政府同基层群众的联系不断密切，机关作风在持续好转。但作风建设永远在路上，服务基层、服务群众永无止境。这次，我们开展“三大一实干”活动，特别是大走访，就是要落实习近平总书记关于扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化的最新指示精神，站在巩固党的执政基础、践行为民服务宗旨、促进社会和谐稳定的高度，密切党与人民群众的鱼水关系；就是要持续深入改作风、转作风，拜群众为师，到一线找办法，不断提升抓改革、促发展、做好群众工作的水平；就是要真正带着感情、俯下身子，掌握社情民意、解决实际问题，走好“最先一步路”，打通“最后一公里”，在党群干群之间架起一座座“连心桥”。

三、“三大一实干”活动是推动常州新一轮改革发展的现实

需要。历届市委、市政府带领全市干部群众负重拼搏、积极进取，推动常州发展取得了长足进步。特别是近年来，连续开展重大项目主题年活动，为经济发展积蓄了强劲动能，各项指标在全省向前向好；持续开展生态绿城建设，城市品质在不断提升，生态环境逐步好转；坚持打造“三优三安两提升”民生品牌，老百姓的幸福感、获得感在不断增强，等等，这些都是我们向更高目标攀登的坚实基础。发展，最难走的是上坡路，常州正处在改革攻坚、转型出关的关键阶段。向前看，我们正面临着中国制造 2025、长三角一体化、苏南国家自主创新示范区建设等多重机遇，我们可以在其中更多地创造常州的特色和优势，经济发展新常态也为我们“弯道超越”创造了新的空间；往脚下看，每一步都丝毫来不得半点虚功、丝毫来不得半点懈怠，加把劲就能爬坡过坎、闯关夺隘，松口气就可能滑车走石、一退千里。“快马加鞭未下鞍”，发展的接力棒交到了我们手中。去年以来，我们市县乡三级换届已经全部结束，各级新领导班子产生了，新发展蓝图形成了，思路好不好、措施行不行、方法对不对，最终要在实干中比高下、见分晓、论英雄。开展“三大一实干”活动，就是要在全社会“一石激起千层浪”，画出建设“强富美高”新常州的“最大同心圆”；就是要唤醒常州人血液中“事事当争第一流、耻为天下第二手”的基因，扫除小富即安、小进即满、“小日子过得不错”的安逸感；就是要提振全市上下干事创业的精气神，始终保持食不甘味、夜不能寐的责任担当，始终保持热血沸腾、疾起奋进的那么一股

劲。“鸡蛋从内部打破才会新生”，点燃激情、超越自我，才会有发展的涅槃升华。

第二个问题，如何开展好“三大一实干”活动？

“三大一实干”活动规模大、范围广、任务重，各级各部门要高度重视，保证力量投入，切实把握好“做什么”“怎么做”“如何做好”这些关键环节、关键问题。

一、大讨论活动要坚持聚焦主题，明优势、找短板、思举措。活动的主题是“增创发展新优势、种好常州幸福树”。解决这个课题，需要全市人民的集体智慧，需要各级干部的创新创造。常州发展的方向目标已经明确，现在就是要通过大讨论，在梳理优势和短板的基础上，进一步找准路径、集中发力。

关于“增创发展新优势”，就是要按照省委李强书记的要求，深入讨论常州这些年已经培育形成了哪些特色和亮点？下一步在更大范围、以更高标准、从更深层次还可以挖掘创造哪些新的优势？增创这些新优势我们怎么办、怎么干？这些年，我们在经济社会发展上和苏州无锡有了一定的差距，尽管目前我们发展的势头很好，在奋力赶超，很多差距已经在缩小，但是如果人家搞什么，我们也搞什么，永远跟在后面，那就永远是人家的尾巴。我们不能总跟在苏州无锡后面亦步亦趋，虽然总量上短时间不可能赶超，但我们可以发展质量和效益上增创新优势，特别是在智能制造、科技创新、金融资本、人才战略、宜居环境、民生幸福、社会文明等方面增创新优势，通过点点滴滴的优势汇聚成更

大的优势，不断提升城市的价值、品质和市民的素质。

关于“种好常州幸福树”，这两年我们一直在思考，还不完善，需要全市上下集思广益。首先，种好“幸福树”是个系统工程，改革创新是土壤，各类人才是根系，产业发展是主干，宜居环境是枝叶，民生福祉是果实，社会文明是阳光雨露；其次，种好“幸福树”需要合力共建，每一个人各尽其能、各得其所、实现梦想、找到幸福，让儿童健康成长、成年人事业有成、老年人颐养天年，才能打造实现“中国梦”的常州版；再者，种好“幸福树”还是一个不断提升的过程，在不同阶段有不同的表现形式，精心呵护才能茁壮成长，拔苗助长反而会枯萎凋零。相信在大家的共同努力下，常州“幸福树”终将根深叶茂、硕果满枝。

增创发展新优势，才能种好常州“幸福树”，没有新优势，“幸福”也无从谈起，这正需要大家深入讨论。因此，大讨论活动要聚焦主题，求得“最大公约数”，这里我主要从六个方面点点题。

1. 如何增创改革创新新优势，让幸福树的土壤更加肥沃？土壤不肥沃，树木难免营养不良。常州曾经辉煌，“小桌子上唱大戏”“农字当头滚雪球”，“工业明星城市”“苏南发展模式”，在全国掀起了“中小城市学常州”的热潮，过去的辉煌正是由于我们在改革创新中先人一步、快人一拍。近年来，我们在行政管理体制改革、产城融合综合试点、创新型城市建设等方面也取得了一定的成绩。但是，与深圳正在加快建设的现代化国际化创新

型城市、杭州着力营造的“类硅谷”的创新创业环境、苏州努力打造的“人间新天堂”等相比，我们的改革力度有待加强、创新浓度有待增厚。比如，如何借鉴先进地区的经验和做法，更好地推动改革落地见效？比如，如何通过科技创新，强化创新“四个对接”，让实体经济插上腾飞的翅膀？再比如，如何加快金融创新，运作好各类产业投资基金，撬动金融资本，助力企业发展？等等，这些都需要大家集思广益，让“幸福树”的改革创新土壤更加肥沃。

2. 如何增创转型升级新优势，让幸福树的主干更加强壮？主干不粗，难成大器。这几年，我们坚持工业立市、制造强市、质量兴市，智能制造名城的品牌日益响亮。我们紧盯重大项目建设，引进了一批体量大、质量高、带动力强的大项目好项目。我们深入推进工业“三位一体”转型升级，“十大产业链”产值占比超 1/3，先进制造业与现代服务业齐头并进。我们致力提升企业竞争力，涌现出 200 多家行业“隐形冠军”。但与先进城市相比，我们产业的核心竞争力还不够强，对支撑常州“幸福树”的茁壮成长还需要加把力。希望通过大讨论，梳理明确我市产业发展的基础和优势。比如，如何在重大项目建设上百尺竿头更进一步，加快招引建设、达产达效？如何在智能制造领域形成更加鲜明的常州特色？如何在新形势下创造开放开发新优势？再比如，常州民营企业众多、中小企业众多，一大批优秀的民营企业、优秀的企业家就是常州发展的优势，但活力有待激发。如何进一

步增强企业发展信心，倡导创新、鼓励技改、推动上市、支持兼并重组，迅速做大做强？把这些问题搞清楚、解决好，“幸福树”的主干才会更加强壮。

3. 如何增创人才集聚新优势，让幸福树的根系更加发达？根系不发达，树就难以扎根大地、拔节向上，人才就是吸纳资源养分的根系。李强书记对人才工作高度重视，在前不久的高层次人才座谈会上指出：能否顺利实现“两聚一高”，能不能在新一轮竞争中占据先机、赢得优势，根本上取决于我们能不能充分发挥人才第一资源的作用。常州能不能在新一轮区域竞争中实现从跟跑到并行再到超越的位次变化，同样取决于创新能力，取决于人才队伍。我们实施了“龙城英才计划”，建成了一批创新创业的平台载体，取得了一定成效，但还可以做得更好。目前，我们具备许多吸引人才的相对优势，在和一些企业家交流中，他们反映常州房价比较合理，环境比较宜居，获得了中国人居环境综合奖，创成了国家森林城市，教育医疗等公共服务也比较发达，常州人包容友善，等等。大家在讨论过程中，要围绕人才强市建设，探讨如何实施新人才战略，如何创新人才招引机制、政策，统筹推进人才“六支队伍”建设，提升人才队伍整体素质和能力，让“幸福树”的人才根基更加牢固。比如，在乡镇工业发展时期，常州有“星期六工程师”，在新形势下要考虑如何打造“星期六工程师”升级版，汇聚更大范围的人才资源，为新一轮发展提供智力支撑。

4. 如何增创宜居环境新优势，让幸福树的枝叶更加繁茂？枝繁叶茂，是旺盛生命力的体现。近年来，我们强化城市建设管理，综合承载能力和宜居水平不断提高，基本公共服务体系不断完善，城市发展能级和品质得到提升。要通过这次大讨论，对已取得的成就进行梳理，总结经验、找到不足、明确方向。比如，如何主动融入扬子江城市群发展，在江苏中轴崛起中创造区位优势，提升城市首位度；如何打造国内领先的产城融合示范区，实现产城人互动融合发展；如何借助现有资源禀赋，打造独具优势的特色小镇、美丽乡村；如何进一步加强生态文明建设，打响生态绿城品牌、形成绿色发展优势，等等，不断推出反映常州城市发展的亮点工作，不断提升常州宜居宜业度，让“幸福树”的枝叶更加繁茂。

5. 如何增创民生福祉新优势，让幸福树的果实更加丰硕？果实累累，“幸福树”才名副其实。多年来，我们始终坚持以人为本，持续办好“三优三安两提升”等民生实事，居民收入水平不断提高，社会事业走在全国全省前列，“幸福常州”正在成为具有广泛认同度的城市品牌。但是，与人民群众对美好生活的向往和期待相比，还有很多的工作需要我们去思考、去努力、去完善。希望通过大讨论，进一步明确我们民生工作的基础好在哪，优势在哪，问题又在哪，还有哪些潜力可以挖。比如，在充实百姓的“钱袋子”方面，如何拓宽居民增收渠道、健全增收机制？在高水平全面建成小康社会进程中，如何精准扶贫、精准脱贫，

确保全市人民在小康路上一个不少、一个不落？在财政增长压力较大的情况下，如何健全社会事业投入稳定增长机制，更好地保障民生福祉，让“幸福树”的果实更加丰硕。

6. 如何增创社会文明新优势，让幸福树的阳光雨露更加充足？就像树的成长离不开阳光雨露，常州“幸福树”离不开人文精神的滋养、社会文明的引领。文化是最宝贵的财富，一个没有历史积淀的城市，是没有未来的城市；文明是最大的优势，一个文明程度不高的城市，也是没有希望的城市。我们很多同志都到欧美发达国家学习考察过，可以说，改革开放以后，我们经济发展的速度很快，但是比较下来，整个社会文明程度和他们相比还有差距。我们发展经济的目的，都是以人为本，促进人的全面发展和提高，没有人的现代化，就没有社会的现代化。习近平总书记在江苏视察时，提出了“强富美高”的指示要求。我们在工作中，可能更看重的是“强”“富”“美”，在“高”的问题上，有时可能仅理解成文化事业的发展，这是远远不够的。社会文明程度高是一个大的课题，我们要拿出像抓重大项目建设那样的热情去提升社会文明程度。常州在社会文明程度高上是有基础的，季子文化、齐梁文化、工商文化、“三杰”文化等文化底蕴，赋予了常州独特的文化符号、文化元素和文化品牌。近年来，我们着力提升社会文明程度，文明城市建设持续领先，“道德讲堂”全国推广。希望通过大讨论，进一步明确“社会文明程度高”的努力方向。比如，如何深化文明城市建设，更好地以文化人、以

德育人？如何丰富历史文化名城建设的内涵，进一步彰显城市的文化气质？如何在推进城市现代化、工业现代化的同时，加快人的现代化？如何深化平安常州、法治常州建设，进一步增强人民群众的安全感，等等。要充分发挥先进典型、道德模范的作用，教育引导广大市民唱响“爱常州”的主旋律，使每一个常州人都是友善的、积极健康的、充满正能量的，共同为发展尽一份心、出一份力。

这里，我想说说“爱常州”。常州是500万市民的常州，是我们共同的常州，大家都要去“爱常州”。我们能不能做到爱常州就像爱自己的子女一样，把常州的事情当成自己家里的事情一样。所以，我和宣传部的同志讲，提升社会文明程度首先就是要让大家“爱常州”，这种爱不是羞羞答答的爱，“爱常州”就是要大声说出来，“爱常州”就是要拿出实际行动去为她添砖加瓦、去为她作贡献，“爱常州”就是当她蒙受委屈、遭受恶意炒作的时候，勇敢地站出来，不能失声失语。所以，我们倡导大家要“爱常州”，不但要爱，还要为她做点事情。

当然，大讨论的内容不只局限于我所提到的这几个方面，大家要本着为了常州更加美好的明天，知无不言、言无不尽，开动脑筋、献计出力。

二、大走访活动要坚持求真务实，摸实情、寻实策、办实事。这次大走访，我们将采用“四访四求”的形式开展，具体要求已经在专项方案中明确，即走访企业求创新良方，由市发改委牵头

协调，市经信委、科技局、工商联等部门配合；走访群众求富民良法，由市委农工办、市民政局牵头协调；走访干部求工作良计，由市委组织部牵头协调；走访名士求发展良策，由市委统战部牵头协调。希望大家做到以下四个方面：

1. 既要走到访到，更要心到情到。“四访四求”要力戒形式主义，不能搞花架子、做表面文章，而是要带着感情、放下架子，与走访对象心连心，把他们当作一家人，做到“走访不走秀、访民不扰民”“人来心也来、身到心也到”。要做服务企业的热心人，既进企业车间，了解生产经营状况和发展诉求，也要多出主意帮助抓生产、筹资金、促创新。要做联系群众的知心人，既到群众家中坐下来，了解群众生产生活、家庭收入、就学就医等情况，更要与群众交心交友，结成稳定的“对子”，走成长久的“亲戚”。要做支持干部的贴心人，领导干部既要主动与下级谈心谈话，请他们对工作中存在的问题，作出分析、提出措施，也要关心他们的思想和生活，帮助解决实际困难，让各级干部安心、用心、倾心推动常州发展。前几天，我也见缝插针，和部分辖市、区四套班子的同志作了谈话，大家对常州未来发展都充满了信心。要做推动发展的有心人，既要整合人脉资源，遍访各界名士，听取他们“跳出常州看常州”的对策建议，也要向他们宣传推介常州，邀请他们到常州投资兴业、共谋发展。

2. 既要全面覆盖，更要精准聚焦。突出领导干部带头，坚持市县乡村四级联动、党员干部全员参与，建立横向到边、纵向

到底的网络体系，确保党员干部全覆盖，镇（街）村（居）全覆盖，各类企业全覆盖，群众家庭全覆盖。这里特别强调的是，要科学合理安排，确保既不重也不漏。在做到全覆盖的同时，还要点面结合、注重“精准”，因为机关干部时间、精力毕竟有限，必须扭住“牛鼻子”、抓在关键处。要编制重点走访对象名单，做到骨干企业要重点走访，重大项目要重点走访，低收入与困难弱势群体要重点走访，常州籍名士、港澳台侨和国际友好人士要重点走访。

3. 既要了解需求，更要解决问题。各级党员干部要迅速进入角色，第一时间与走访对象取得联系，把惠企惠民的政策带下去，把企业群众的需求带上来，确保问到点子上、访到根子上。要准确发现和摸清问题，做到心中有数；认真梳理和解决问题，做到及时回应；深入分析和反思问题，做到举一反三。能现场解决的现场解决，不能现场解决的要给予明确答复，并把问题带上来认真研究解决，真正把工作做到群众、企业的心坎里，让基层感到温暖、得到实惠、看到希望。在走访的过程中，还要主动向走访对象虚心求教，带着问题和思考去走访、去调研，提出可操作的意见和建议。对趋势性、苗头性问题，要解决在萌芽状态；对普遍性、政策性问题，要从根子上研究解决。

4. 既要立行立改，更要常态长效。要坚持边访边做、立行立改，“哪壶不开提哪壶”“哪壶不开烧哪壶”，什么问题突出就重点解决什么问题，让各项工作抓得住、落得下。同时，不能

满足于“一阵风”，更要注重“常态化”。要切实强化服务意识，多下基层、多接地气，真正与群众、企业“坐在一条板凳上”，变“活动要求去”为“平常自发去”，在日常点滴中与群众、企业拉近距离、建立感情、增厚情谊。要建立长效机制，不断健全完善活动的方式方法，深入挖掘、认真总结活动中涌现的好经验、好做法，做好典型的选树、宣传和推广，并及时以制度的形式固化下来、坚持下去，切实把大走访活动上升为新形势下深化“两学一做”、服务发展的重要载体。

三、大转变活动要坚持问题导向，转作风、增干劲、促落实。近几年，在大家的努力下，我们的机关作风在好转，干部队伍的状态和形象总体是好的。但对照发展新要求，还存在一些问题，或者说出现了一些新问题。比如，有的干部“当一天和尚撞一天钟”，甚至不撞钟；有的干部家庭条件好，干不干事无所谓；有的干部门好进了、脸好看了，就是不怎么干事了；有的干部干工作避重就轻，信奉“少干少错，不干不错”；有的干部基本工作规矩也不遵守，开会总是玩“心爱的手机”，等等。我们开展“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动，就是要聚焦作风建设、提振精神状态，把规矩立起来、严起来，锲而不舍地把作风建设往深里抓、往实里做，真正形成作风建设的硬“杠杠”、铁“规矩”。

1. 要有激情。“船的力量在帆上，人的力量在心上”，这种力量首先就是要有激情，要有做好工作、干成事业的内在动力。

激情是内因，如果一个人都是组织上叫你干什么你才干什么，那就是“算盘珠子”不拨不动、拨一拨动一动。一个人对工作有激情，就能抢抓机遇、大胆创新，就能百转千回、赢得胜利，就能不计名利、甘于奉献。一座城市发展得好，必然是各级干部保持着“打头牌、争第一”的激情，必然是广大市民充满着追求美好生活的激情。我们说深圳是座令人钦佩的城市，佩服它，不仅仅是因为产业转型、科技创新、开放开发始终走在全国前列，更是因为深圳的城市精神中始终充满着拼搏奋斗“杀出一条血路”的底色。常州，也有过激情燃烧的岁月，但时过境迁，不得不承认目前我们的发展步伐有点不紧不慢，各级干部精气神有点不温不火，面对各种发展机遇，常常是“醒得早、起得晚、看得见、抓不牢”。激情源自于崇高的理想信念。只有坚定理想信念，才能始终如一保持昂扬的工作激情，即使遇到再大的困难和挫折，也不会丧失对工作的热情、对事业的执着。激情源自于对事业的高度负责。推进“两聚一高”新实践，建设“强富美高”新常州是时代赋予我们的历史使命，每位领导干部都要为赶上这样的大时代、承担这样的大使命感到自豪，自觉把个人的前途融入发展大局，在为党和人民事业不懈奋斗中实现自己的人生价值。我希望，过几年大家可以毫不愧疚地说，常州的发展有我一份贡献。激情归根结底源自于对人民的深厚感情。对人民有感情，工作才会永远有激情。大家都要深刻认识到，个人的成长进步，离不开组织的培养和人民的养育，要深怀感恩之心、感激之情，为党分忧、

为民尽责，满腔热忱干工作，竭尽全力作贡献。

2. 要重责任。在其位谋其政尽其责，党员干部担负着发展一方经济、致富一方百姓、确保一方平安的责任，企业家担负着做强企业、回报社会的责任，各行各业都有属于自己的岗位职责，端了这个饭碗，就要做好这个事情，这是最基本、最起码的要求。我们发现有的干部连这个最基本的要求都没有做到。春节前，省政府召开安全生产电视电话会议，安全生产太重要了，我们有个部门该局长来的局长没来，报名报了副局长，开会时副局长没来却来了个处长，处长签副局长的名，那也罢了，来了就要认真开会，但是连笔记本都没带，从头至尾玩手机，这就是连最基本的要求都没有做到。大家想到这个是不是感到很惭愧，这不就是责任不到位吗？点滴都反映出干部的状态、责任意识。肩上有责任，脚下才有根。希望通过大转变活动，建立起明责、履责、考责、问责“四责一体”的工作机制。明责，就是要构建有效的责任体系，形成上下贯通、层层衔接、责任具体、环环相扣的“责任链条”，干什么，怎么干，谁来干，标准是什么，什么时间完成，都要明确责任到人，有效传导压力，激发工作动力。履责，就是要强化主动履职尽责意识，以“120%落实”的标准推动责任落实、工作落实。管理学上有这么一个经典案例， $90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% = 59\%$ 。一般人觉得工作能做到90%已经很不错了，但经过一系列过程之后，每一个看似很不错的90分带来的却是一个不及格的结果。相反，如果每个环节都是以120%的标准，

追求卓越、追求极致，那么将是另一番景象。考责，就是要建立考核评价制度，对相关任务落实情况进行全过程跟踪督查考核。问责，就是要运用督查结果，落实不力的要加以批评，执行走样的要责令整改，失职渎职的要严肃处理，切实推动各项工作落到实处。

3. 要敢担当。重责任只是最基本的要求，我们更希望大家能够有担当。“为官避事平生耻”，当官不敢担责任，遇事绕道行，那是最大的耻辱，可以说各级干部有多大的担当，常州就有多大的发展。现在，有些干部耍小聪明、耍滑头，该部门做主的不做主，这样的干部要你干什么呢？肩膀往下滑，你能为人民做什么呢？市里一定会营造一个好的氛围，为担当者担当，为负责者负责，希望干部的肩膀都硬起来。要进一步增强担当的意识，做到有魄力、不怕事，成绩面前不懈怠、任务面前不推诿、困难面前不退缩、矛盾面前不回避。要进一步提升担当的能力，既要敢于担当，还要善于担当，着力提升研究谋划的能力、统筹协调的能力、抓落实的能力。如果你能力不足，可以加强学习，“少一点烟酒味、多一份书卷气”，但绝不能得过且过、糊里糊涂混日子。要进一步强化担当的作为，努力破除不作为、慢作为，真正把推动发展作为履职从政的首要之责，把工作岗位当成体现人生价值的重要平台，把解决问题看成检验能力素质的宝贵机会。如果你不能为老百姓办大事，可以从小事、平凡事做起，但绝不能拈轻怕重、碌碌无为。要进一步创造担当的环境，探索建立容

错纠错机制，树立正确用人导向。最近一个阶段，我也经常和组织部的同志讲，要重用想干事、能干事、干成事的人，让有为的人有位；肯定打基础、利长远的人，让埋头苦干、兢兢业业的老实人不吃亏；调整工作不在状态、整天想着个人利益的人，让跑官要官、投机钻营的人得不到好处。

4. 要守规矩。凡事都要有规矩，守规矩是立身处世的底线。在政治上要守规矩，认真学习贯彻《准则》和《条例》，坚定理想信念，强化“四个意识”，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在工作上要守规矩，坚持民主集中制，个人服从组织，下级服从上级，局部服从大局，对上级决策部署要坚决贯彻落实，对涉及全局的重大事项要统一步调，不能打折扣、搞变通。要遵守基本的工作纪律和工作规范，树好形象、尽心履职。在廉洁上要守规矩，要自警自省，深刻认识到破一次纪律就跌出一次底线、坏一次规矩就丧失一分威信、谋一次私利就可能丢掉一片民心，清清白白做人，干干净净做事，堂堂正正做官。要强化监督执纪，在日常管理上多下功夫，通过层层设防、时时提醒，使党员干部不犯或少犯错误，营造良好政治生态。

“三大一实干”活动是一项全局而不是局部的活动，是一项务实而不是务虚的活动，大讨论、大走访、大转变有机联系、相互促进，最终指向是实干为民。要把活动的开展，与推进“重大项目提升年”活动结合起来，与落实年度目标任务结合起来，与

常州发展全局结合起来，把全市上下的思想和行动统一到实干为民之中，引导各地区争先进位、各部门比学赶超、各行业岗位建功，干就干出精品，干就不留遗憾，确保把省、市党代会精神落到实处，推动常州发展迈上新台阶。

同志们，开展“三大一实干”活动，群众期望值大、社会关注度高，需要各级干部真情投入、倾情付出。大家要认真贯彻落实好市委的部署要求，增创发展新优势，种好常州“幸福树”，为推进“两聚一高”新实践、建设“强富美高”新常州作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开！

