**武进区厚余小学第三轮岗位设置聘任工作实施方案**

**（修改稿）**

为进一步规范和加强教育系统岗位设置和管理工作，完善岗位等级晋升激励机制，健全“能上能下”的竞岗机制，提升“区管校聘”教师管理体制改革实施水平，根据《关于开展武进区教育系统事业单位第三轮岗位设置聘任工作的指导意见》（武教管〔2020〕6号）的文件精神，现制定《武进区厚余小学第三轮岗位设置聘任工作实施方案》。

1. **科学合理设置岗位**

第三轮岗位设置聘任工作必须有利于促进新时代教师队伍建设，有利于巩固“区管校聘”改革成果，有利于调动广大教职工的工作积极性。根据武进教育局分解的总岗位数和各类岗位数制定岗位竞聘方案，组织岗位竞聘工作。

**二、精心组织竞聘工作**

**（一）竞聘原则**

1.全员竞聘，能上能下。原则上，学校所有教职工必须参加本轮竞聘，，打破终身制，建立“能上能下”竞岗机制。

2.统一周期，届满竞聘。专业技术十二级至五级岗，各岗位的竞聘周期统一为三年，三年组织一次竞聘。各等级教师岗位的竞聘年限要求参加《省人力资源和社会保障厅、省教育厅关于印发<江苏省幼儿园、中小学、中等职业学校岗位设置管理实施意见>的通知》（苏人社发（2017）427号）执行。

3.公平公正，公开透明。岗位竞聘工作的每一个环节坚持公平公正、公开透明的原则，接受广大教职工的民主监督，做到在标准面前人人平等。如遇特殊问题。学校坚持民主集中的原则妥善加以解决。

**（二）竞聘范围**

在编在岗教职工。

**（三）竞聘条件**

根据竞聘原则和《关于转发常州市教育局<关于印发<常州市幼儿园、中小学、中等职业学校专业技术岗位内部各等级岗位聘用条件（试行）>的通知>的通知》（武教人〔2010〕22号）的要求，结合学校实际，制定相应专业技术岗位的竞聘条件（见附件1）。

**（四）竞聘形式**

本次岗位竞聘为全员竞聘。具备中小学高级教师资格，都可以竞聘高级岗位。竞聘副高级教师五级岗位须受聘六级岗位4年及以上，竞聘六级岗位须受聘七级岗位4年及以上。原聘任在高级岗位竞岗未成的至少可保留七级岗位；原高职低聘人员竞岗未成的，可优先聘任在八级岗位上。

具备中小学中级教师资格，都可以竞聘中级岗位。竞聘中级教师八级岗位须受聘九级岗位3年及以上，竞聘九级岗位须受聘十级岗位3年及以上。原聘任在中级岗竞岗未成的，可保留十级岗。具备初级教师资格，都可以竞聘初级岗位。竞聘初级教师十一级岗位须受聘十二级岗位2年及以上。以上各级岗位按区教育局核定岗位数竞岗。第二轮聘岗时间为2017年6月至2020年5月。

**（五）评分细则**

参考《武进区教育系统事业单位专业技术岗位等级晋级评分参考标准》，根据学校实际情况，综合考虑教师的师德表现、教育教学、教科研等业绩，制定《武进厚余小学专业技术岗位等级晋级评分标准》（见附件2）。

**（六）竞聘程序**

（一）宣传政策。广泛宣传竞聘上岗的政策，做到每位教职工都知道政策依据、具体内容和操作要求。

（二）制定方案。成立竞聘工作领导小组（见附件3），制定“第三轮教师岗位竞聘方案”，竞聘方案经教代会通过后发布。

（三）组织竞聘。

1.教师根据学校竞聘方案，填写《武进第三轮岗位设置聘任工作专业技术岗位申报表》（见附件4），申请竞聘相应岗位，并提供竞聘电子材料。

2.评分小组依据竞聘教师提供的竞聘材料，对照竞聘条件，评价竞聘教师是否符合竞聘条件，并依据评分细则为参与竞聘的教师打分，如在同一岗位等级中，符合条件的竞聘教师数大于相应岗位数，则按照由高分到低分的顺序依次确定岗位聘任人选。

3.确定岗位。学校竞聘工作领导小组依据评分小组评价打分的结果，确定竞聘教师的岗位。岗位竞聘结果在本单位公示一周。

4.报批岗位。岗位设置聘任材料，报区教育局教师管理服务中心审核和区人社局审批。

**（七）有关说明**

学校岗位总量和岗位分布由区教育局核定。我校岗位总量44个，岗位设置为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三类:设置管理岗位总数4个(其中学校领导岗位和内设机构领导岗位4个)；设置专业技术岗位总数39个，设高级专业技术岗位9个（五、六、七级岗分别为1、3、5个），中级岗位25个（八、九、十级岗分别为9、10、6个），初级岗位5个（十一、十二级岗分别为3、2个）；设置工勤技能岗位总数1个（高级技工1个）

1、关于时限。本次岗位聘任，在岗位竞聘条件中涉及的管理工作时限、专业荣誉考核时限、奖励荣誉获得时限、业绩考核时限为2017年1月1日至2019年12月31日。

2、关于年龄问题。至2020年5月，男（女）年满57周岁，继续满工作量任教且年度考核合格的专技人员，可不参加周期竞聘，保留所聘的专业技术岗位等级。年满52周岁、不满55周岁具有副高以上职称的女教师提出55周岁退休的(以签署承诺书为准)，继续满工作量任教且年度考核合格的专技人员，可不参加周期竞聘，保留所聘的专业技术岗位等级。以上人员要晋升高一级岗位培训，则需要根据竞聘条件参加竞聘。男年满55周岁、女年满45周岁，继续满工作最工作且年度考核合格的工勤人员，可不参加周期竞聘，保留所聘的工勤岗位等级。

3、关于双肩挑人员竞聘。双肩挑人员的评分细则与教师专技岗相同。双肩挑人员原则上需达到本单位同等级专技晋升人员的最低分方可执行相应专技岗位工资。原来在内设机构双肩挑岗位上的人员，若不再从事行政管理工作，应改聘在专技岗上。

4、关于业绩考核。校级领导考核由教育局负责，教育局委派会计的业绩考核由教育局和学校共同负责。

5、关于交流教师。交流教师在原岗位竟聘。在专业技术岗位竞聘中，同等条件下，具有交流工作经历的教师优先聘用。

6、关于援疆援陕人员。一个聘任周期内，由组织安排援疆援陕一年以上的，在聘期限考核时总分加5分，高职低聘的，直接聘任到相应岗位。柔性援疆援陕人员在同等条件下优先聘任在相应岗位上。

7、关于岗位激励。通过岗位设置，鼓励高级岗位比例偏高的学校的符合条件的教师竞聘流动到区教育局指定的高级岗位比例偏低的学校。

8、关于工勤岗位。工勤人员按其证书等级，享受相应工勤待遇。我校设置工勤技能岗位总数1个。

9、关于岗位管理。按《中共江苏省委 江苏省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》（苏发〔2018〕33号）和《省人力资源和社会保障厅 省教育厅关于进一步完善中小学教师岗位管理工作的通知》（办人社发〔2019〕176号）文件精神，长期不在教学岗位和教学工作量不足的教师，只能聘任到本级岗位的最低等级。教师资格认定“暂缓注册”及还在处分期的人员不得晋升高一级岗位。

10、长病休人员在长病休期间暂不参加岗位竞聘工作。

**三、明确竞岗工作要求**

1、加强组织领导。

（1）学校成立“领导小组”，组织指导第三轮岗位设置聘任工作。

组 长：夏伟平

副组长：赵伟琴、江伶

组 员：虞斌、赵沛全、王伟峰、谢文华、汪丽峰、杨志青

（2）成立“第三轮岗位设置聘任工作小组”

组长：虞斌

组员：赵沛全、王伟峰、蒋丽、杜小强、郭志春

（3）成立“争议调解小组”

组长：江伶

组员：蒋双艳、陈华、谢文华、汪丽峰、杨志青、郭志春

2、规范组织实施。严格按照教育局指导意见制定岗位竞聘方案，规范操作程序，认真开展聘期考核和岗位竞聘工作，周日上报相关材料备案。对竞聘过程中出现的问题，争议小组要及时处理，化解矛盾。

3、严肃工作纪律。要坚持竞聘原则，公平公正，阳光操作。对不按规定操作的，区人社、教育部门将宣布岗位竞聘结果无效，重新开展竞聘，并追究相关人员责任。

政策咨询电话：67897026

监督举报电话：86318253

武进厚余小学

2020年4月27日