**中共常州市第五中学委员会**

**关于巡察整改情况的通报**

根据市委统一部署，2019年10月25日至12月25日，市委第四巡察组对市第五中学党委进行了巡察。2020年3月12日，市委第四巡察组向市第五中学党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

1. **整改工作组织情况**

学校党委坚持以党的十九大精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，提高政治站位，强化政治担当，严把巡察整改工作的各个环节。学校党委将《关于巡察常州市第五中学党委的反馈意见》中指出的三个方面14大类问题逐条进行细化，分别制定出具有针对性、可操作性的整改措施并严格实施，严肃整改。

**（一）统一思想认识**

党委班子第一时间召开党委专题研究会，认真研究了市委第四巡察组的巡察反馈意见。还召开了巡察情况反馈意见传达会议，要求全校教职员工把整改落实工作作为一项严肃的政治任务来看待和落实，要求全体领导干部以认真负责的态度，进行深刻的自我反思，理性析根源，精准找症结，严格抓落实，真正把巡察成果转化为学校党委改进作风、开展工作的实际成效。

**（二）加强组织领导**

针对巡察反馈意见中指出的“四个落实”中三个方面——贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委、市委重大决策部署方面，围绕贯彻落实全面从严治党战略部署方面，围绕落实党建工作责任、加强组织建设和队伍建设方面——共14项46个问题，校党委切实履行巡察整改主体责任，成立了以校党委书记吴敏、副书记杨尧中为组长，校党委委员、副校长丁志伟、姜刚、陈小刚为副组长，全体中层干部（已含全体支部书记）为成员的巡察整改工作领导小组，多次召开党委专题会议研究推进工作，加强组织领导，坚持问题导向，精准施策发力。

**（三）注重统筹推进**

巡察整改工作领导小组下设领导小组办公室，牵头开展具体工作，统筹协调推进市委巡察反馈问题的整改。

制定并认真执行《市第五中学党委关于市委第四巡察组巡察反馈意见整改工作方案》，细化整改措施，明确责任部门，统筹协调落实。召开各层面巡察整改工作推进会议，层层压实责任，有序推进工作。

**二、整改落实情况**

**(一)已整改完成的问题**

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，学校党委真改实改，截至目前，共计41个问题已整改完成。

**1.关于“学习形式浮于表面，未能入脑入心”问题的整改。**

整改情况：中心组学习内容除规定动作外党委成员还主动自学，每月一次，并及时记录到中心组学习个人笔记本上；常态化坚持开展中心组理论学习，并已于2月28日、4月24日、6月12日开展了三次研讨，每位成员将政治理论、相关文件精神结合分管工作进行研讨，并发表自己的看法，形成了探讨结果；党委领导班子、每位班子成员已经着手草拟根据党建、行政工作实际撰写的调研文章。

**2.关于“学习记录不规范，后补迹象明显”问题的整改。**

整改情况：自今年以来，中心组学习已经使用专门的中心组学习记录本，学习记录内容已经更加完整。从2019年开始，中心组学习已要求即学即记，未出现后补现象。

**3.关于“理论指导实践不够”问题的整改。**

整改情况：校党委坚持深化理论学习教育，要求每位党员落实每日“学习强国”平台学习，每天通报“沉默学员”名单，将“学习强国”学习情况作为党员评优评先的依据；要求每位党员积极参加上级党组织开展的党员轮训（今年参与轮训的共有28名），落实全体党员以自主或集中形式开展的《党章》《习近平总书记系列重要讲话读本》等材料的学习，提高理论认识水平，提高党员领导干部政治修养；结合学校第五轮主动发展规划中教师发展的要求，各年级召开对新高考方案政策解读培训会，教研组长和备课组长会议上也安排了教育教学常规教育、“四有”好教师团队建设解读等；因疫情期间特殊性，学校充分利用高中德育课堂视频，在班会课、晨会课组织学生学习中央学习文件精神，召开线上班会，加强政治思想理论宣传，做到全覆盖。

**4.关于“党委会议事决策职能弱化”问题的整改。**

整改情况：自2020年以来，党委会上既部署了党建工作、学习了传达文件，也讨论了“三重一大”事项，并在专门的“三重一大”决策记录表上进行记录；严格执行党委会议事规则，会前协调通气，会上每位党委委员发表意见、建议、看法，党委书记末位发言，会议过程严肃。

**5.关于“‘三重一大’决策制度执行不到位”问题的整改。**

整改情况：4月10日，党委会审议通过了修订完善的《常州市第五中学“三重一大”议事规则》，明确了“三重一大”事项的具体标准和内容，并严格执行；2020年以来，“三重一大”事项都由领导班子集体讨论研究作出决定，讨论过程、结果记录清楚；2020年以来，党委会议和条线会议、部门会议已经严格区分，分别召开；所有“三重一大”议题在会前有充分准备，会上讨论充分；自2018年9月开始，每位党委委员都发表了意见，参与了议题讨论，形成一致意见后才作为最终决策。

**6.关于“决策记录不规范”问题的整改。**

整改情况：2020年以来，党委会议用了专用的记录本，党委会议议题记录完整，领导班子每位成员的发言、决策过程记录清楚。

**7.关于“建设省高品质特色高中思路措施不够清晰”问题的整改。**

整改情况：4月10日，党委会审议通过了《常州市第五中学第五轮主动发展规划任务分解表》，对第五轮主动发展规划进行了任务分解，明确责任部门和具体的责任人。

**8.关于“领导班子凝聚力有待加强”问题的整改。**

整改情况：4月，陆续召开了领导班子与民主党派、教代会代表、资深教师的座谈会，向教师报告学校发展规划的制定落实情况，同时听取教职工的意见，促进学校发展。另外，已就文化课教师和艺术课教师间的交流问题与文化课、艺术课教师咨询交流，了解情况，并已开展相关联席交流会议，加强沟通，增进共识，促进融合。

**9.关于“德育教育不到位”问题的整改。**

整改情况：本学期开学后，召开了三次全体教工会议，均涉及、强调了全员德育理念；政治教研组活动加入思政教育、法治理念专题学习；3月、4月均召开法制主题班会，高三9班李知凌同学在“常州市2019年学宪法讲宪法演讲比赛”中获得常州大市特等奖，学校获得优秀组织奖；深入普法教育，周嘉慧、鞠俊、黄刚三位老师在“2020年常州市教育系统法治建设论文案例评比”中获奖。

**10.关于“学生常规管理不到位”问题的整改。**

整改情况：已出台了《常州市第五中学教室管理制度》并于6月12日党委会讨论通过，空教室有专人负责，不用的全部上锁。

本学期以来，因疫情影响，暂时取消大课间、眼保健操，暂停了自管会巡查；年级管理团队早晨、中午、晚上加强教室、画室巡查，并安排班主任加强值班，带班领导、干部值班时加强课堂教学巡察，发现问题及时告知年级、班级。

**11.关于“心理健康教育亟待加强”问题的整改。**

整改情况：通过线上班会，家长群、微信平台，科普各类心理健康知识；学校积极贯彻家校共育，组织了一次在线讲座（有通知和截图），组织各年级家长会，构建和谐的家校关系，学校成为全国家校（园）共育数字化项目试点学校；学校加入常州市“青果 常开心”心理健康平台，管理员积极参加相关培训。利用线上平台，在学生自愿的情况下对学生进行了高中生学习力综合测评、中学生意志力品质测验、高中生入学状态综合测验共三项心理基本测试，班主任都已拿到班级分析报告；聘请心理健康教育专家，对班主任及任课教师加强学生焦虑、抑郁情绪的识别与应对等方面的系统化、针对性培训；5月21日召开了全体班主任工作会议暨家校教育故事分享会，切实提高班主任及任课教师心理健康教育水平。

**12.关于“教学管理能力有待提升”问题的整改。**

整改情况：《常州市第五中学发展性课堂教学评价制度实施细则》已制定并于6月12日党委会审议通过，领导班子已经开始推门听课；《常州市第五中学调课制度》已经修订完善，并于4月24日党委会审议通过，调课按规定程序有序、规范进行。

**13.关于“主体责任落实不到位”问题的整改。**

整改情况：学校已经制定《2020年度常州市第五中学党委领导班子全面从严治党主体责任清单》、《2020年常州市第五中学党委书记全面从严治党“第一责任人”责任清单》、《2020年常州市第五中学党委领导班子成员全面从严治党“一岗双责”责任清单》并上报教育局，明确党委班子和班子成员的党建责任。党委负责人、党委班子成员现均按照责任清单切实履职尽责。

**14.关于“执纪问责偏轻偏软”问题的整改。**

整改情况：《常州市第五中学信访调查工作制度》已经制定，并于6月12日党委会讨论通过。调查过程已留记录，已及时整理存档。

近期学校无违纪行为。学校对纪律要求严抓不懈，于4月22日召开主题为《全力抓好巡察整改落实，深入推进全面从严治党》的全体党员大会，要求强化纪律建设，绷紧纪律规矩之弦。4月29日召开主题为《拧紧安全发条，共创美好时节》的全体教工大会，进行警示教育。6月10日邀请常州市委党校常务副校长王定新讲授“保持‘赶考’清醒 接受人民‘阅卷’”为主题的廉政党课，全体党员参与党课学习。同时，在QQ群、微信群发布“严禁利用线上、线下各类资源或平台进行有偿家教”的要求，进行广泛宣传。

**15.关于“制度建设不规范、不严谨”问题的整改。**

整改情况：3月以来，学校陆续修订了《常州市第五中学“三重一大”议事规则》《常州市第五中学教职工考勤、考核办法》《常州市第五中学调课制度》《常州市第五中学教辅征订管理制度》《中共常州市第五中学委员会关于落实意识形态工作责任制的检查考核办法》《常州市第五中学信访调查工作制度》《常州市第五中学推门听课制度实施细则》《常州市第五中学作业检查通报制度》等规章制度，制度的修订均列为“三重一大”讨论事项，通过党政联席会议决议并发文。

**16.关于“内控机制执行不到位”问题的整改。**

整改情况：《常州市第五中学“三重一大”议事规则》已经修订，并于4月10日经党委会讨论通过。现已严格按照重新修订的“三重一大”议事规则，郑重讨论相关1万元以上大额度资金使用的事项，含校园文化建设、疫情防控等方面内容。

**17.关于“经费支出规定执行不严格”问题的整改。**

整改情况：严格控制招待费审批与列支，经手单据均已附三单一函。2019年公车维修费的清单已全，2020年已采购新公务用车，严格执行公车维修保养规定。2019年开始，工会福利费已附发放清单。

**18.关于“资产管理有漏洞”问题的整改。**

整改情况：原校办厂土地、房屋（面积）已经在2018年6月完成入账手续。正在办理新校房产证，预计9月底前完成，办理好后按资产入账要求严格操作。2017年之后，我校已严格按照相关资产管理制度，以《固定资产存放地清册》作为参照对校内资产定期盘点，妥善保管，归档在册。

**19.关于“工作纪律执行不严格”问题的整改。**

整改情况：学校修订了《常州市第五中学教职工考勤、考核办法》并严格落实，每天门岗进出均进行登记统计，各级各类会议均有点名通报。

**20.关于“干事创业积极性不高”问题的整改。**

整改情况：学校注重对教育教学科研等方面有突出成果的集体及个人进行宣传，激励先进；学校艺术发展中心已多次召开艺术教师会议，加强师德教育，增强主人翁意识；后保处积极推进学校物业优质精品化项目实施，宣传优秀物业服务员工事迹，完善后勤人员奖励机制。针对“部分教职工对现行绩效考评机制麻木不仁，对具体如何考核评价不关心”的问题，学校召开校长与各层面的教师座谈会，解答教师关于现行绩效考评机制的疑问，工会也在各层面认真传达现行绩效考评办法及上级文件精神。

**21.关于“师德师风建设不到位”问题的整改。**

整改情况：学校在QQ群、微信群上传教育部、中央组织部、中央宣传部、国家发展改革委、财政部、人力资源社会保障部、文化和旅游部颁布的《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，要求各位教师认真学习。各支部开展党风廉政建设、榜样模范学习等专题党课，提升党员教师思想觉悟，同时积极开展党员义务导学、党员义工“365”活动，实实在在关爱学生。

校党委大力树立先进教师典型，宣传先进事迹，弘扬师德师风，如青年党员教师胡光倩加入“青年突击队”守护医护人员子女的事迹、支教新疆的资深教师盛红的事迹等；学校大力加强师德师风建设的宣传工作。召开教研组长、备课组长会议，集体学习《关于规范教育教学行为引领学生健康成长的十条意见》；通过微信，qq群给家长推送各类文章，切实加强与学生、家长有效、和谐沟通。

**22.关于“工作作风不够扎实”问题的整改。**

整改情况：各部门结合学校办学特色和工作实际，倡导创新思想，改进工作方法。如后勤保障处进一步深化服务育人理念，提升后勤服务质量，疫情防控期间合理利用空间解决师生就餐难题。学生发展处梳理特殊学生名单，登记在册，时刻给予关注关怀。教师发展处从去年底便开始积极筹备预备教师成长营，1月份开始正式开展各项活动，做好新教师入职的关心、服务、培养工作。

**23.关于“校党委落实意识形态工作领导责任不到位”问题的整改。**

整改情况：1月10日召开了中心组学习扩大会议暨意识形态工作第一次会议，研判我校意识形态工作情况，修订了《中共常州市第五中学委员会意识形态工作责任体系清单》，明确了各责任人的责任和重点排查风险点。

校党委定期分析研判本校意识形态领域情况，暂未发现需要处置的问题。制定并通过了《中共常州市第五中学委员会关于落实意识形态工作责任制的检查考核办法》，要求每学期检查考核相关责任人意识形态工作的落实情况。

在巡察整改领导班子专题民主生活会中，班子和成员都对意识形态工作上的问题作了对照检查。

**24.关于“意识形态阵地建设不到位”问题的整改。**

整改情况：各部门每周更新部门相关网站信息，如教师发展处上传审核的每周教研组、备课组信息；后勤保障处每周及时更新上传师生菜单，审核分管的体育教研组、备课组上传信息；艺术教育中心已拟定《美术馆使用管理规定》，对校园网站艺术特色栏目已作更新；工会本学期开学以来的工作宣传报道都专门有负责人进行宣传。

**25.关于“责任制检查考核与监督落实不到位”问题的整改。**

整改情况：6月5日党委会审核通过修订的《中共常州市第五中学委员会关于落实意识形态工作责任制的检查考核办法》，每学年开展一次专项检查。制定《中共常州市第五中学委员会关于落实意识形态工作责任制落实情况自查表》，每学期末相关负责人进行填写自查，校党委进行阶段性督查。每学期末党委负责人、班子成员将开展与联系支部、部门的谈心谈话，也将涉及对责任落实情况的监督检查。最后将在本学年结束前完成专项检查和通报。

**26.关于“基层组织建设不规范”问题的整改。**

整改情况：学校党政办公室根据党员变动情况，及时调整各支部党员名单并发文公告。

学校党政办公室及时更新党员管理系统相关信息，如删去去世党员信息，及时更新转正党员的信息，添加准备发展的入党积极分子林雅婷、黄刚、孙青的信息等。

各支部建立QQ或微信学习群，经常组织线上学习，交流学习强国学习情况，提醒党员加强自我教育自我提高。各支部扩大入党积极分子后备人选队伍，落实支委会成员与入党积极分子后备人选谈心谈话制度，将党员发展计划列入支部计划及日程。

**27.关于“‘三会一课’重形式轻效果”问题的整改。**

整改情况：各支部严格落实“三会一课”等党的组织生活制度。根据工作计划召开支委会、支部党员大会、党小组会议，开好党课。同时安排专人按要求做好支部活动记录，做好谈心谈话记录，认真填写《党支部工作一本通》。

**28.关于“工作指导不到位”问题的整改。**

整改情况：在今后开展主题教育时：要求党员教师加强政治理论和业务知识的学习，结合工作实际，对本职工作勤反思；引导各位党员同志结合党的根本宗旨，结合自身岗位职责，对照学校发展要求，紧扣主题发言材料，更多从坚守和热爱自己的职业、做好教学科研、关爱学生等方面深入思考。

目前，各支部在支部群及时发布学习材料，以支部大会、支委会、党小组会、自主学习相结合的形式，利用上级部门下发的理论书籍、学校订阅的党刊杂志、“学习强国”平台等加强理论学习，在学习中反思找不足，按照整改计划常态坚持理论学习。校领导结合加入的课题研究、分管工作，已经着手撰写调研文章。

**29.关于“工作指导不到位”问题的整改。**

整改情况：校党委已经于4月10日党委会上听取了工会、妇联、团委的工作报告，专题研究、指导共青团、工会工作。

**30.关于“团组织建设不规范”问题的整改。**

整改情况：教工团支部换届的各项程序严格落实，4月23日召开换届选举大会，产生了教工团支部5位委员：鞠俊、郑秀梅、黄刚、林雅婷、秦飘玲老师，同时选举鞠俊为教工团支部书记。相关材料：活动方案、报道、投票单、投票结果公示等均妥善留存。

严格落实团委“三会两制一课”制度，教工团支部教师于4月23日、5月8日、6月9日召开例会，于4月30日组织全体成员参加线上的市教育系统五四主题团日活动暨“青春·家园”道德讲堂活动。5月4日召开学校“五四”主题团日活动，并参与团中央网上主题团日活动。5月8日召开“五四团日活动学习心得体会交流会”。5月26日，团委学习委员冉娜老师主讲“不忘初心、放飞梦想”的主题团课。6月5日组织团委委员、全体教工团员、学生团支书聆听主题为“绽放战疫青春·坚定制度自信”的团课。6月16日召开团委扩大会议，暨青年教师、预备教师“学习日”活动。

团委严格落实定期工作例会制度。于4月17日、5月8日、6月9日召开例会，4月30日召开团支部书记会议，布置安排各项工作。

因疫情影响，社团活动无法开展，已经提醒负责社团工作的团委委员黄刚老师学习、熟悉社团活动开展的流程，视学校实际情况再安排。

**31.关于“程序不规范”问题的整改。**

整改情况：民主生活会后已经及时在校园网平台、行政办公会、教工大会等一定范围内通报情况。谈心谈话面已经进一步扩大，涉及联系支部、部门、教研组等。谈心谈话内容已经进一步扩展，涉及思想态度、心理状态、学习活动、家庭生活、教育教学、科教研发展等各个方面。

**32.关于“有党委委员长期不参会”问题的整改。**

整改情况：现任校党委委员中没有中层干部。如果今后有中层干部担任校党委成员，将严格按照规定正式参与民主生活会并完成规定动作。

**33.关于“民主生活会辣味不足”问题的整改。**

整改情况：不仅有自我评议，还有严肃的相互批评。不以建议代替批评，批评与自我批评比较深入、实在，民主生活会氛围严肃。

**34.关于“干部选拔任用工作不规范”问题的整改。**

整改情况：近期暂无干部选拔需求。如果今后有，将严格程序，做到：制定干部选拔方案加强调研，摸清底数；严格按实际情况公布方案；干部考察情况统一汇总，向党委会报告；严格履行“三重一大”议事规则，党委会讨论通过拟任人选后进行正式表决，表决过程、结果记录完整、清楚。

**35.关于“干部队伍学科分布不够均衡”问题的整改。**

整改情况：学校制定了《中共常州市第五中学委员会90后优秀青年教师（中层后备干部）培养计划（试行）》，加强对中层后备干部的培养。目前化学、地理学科各有一名中层后备培养对象。

**36.关于“干部梯队培养存在不足”问题的整改。**

整改情况：4月校领导与年轻干部与后备干部座谈；制定并实施《中共常州市第五中学委员会90后优秀青年教师（中层后备干部）培养计划（试行）》，开展后备干部跟岗锻炼工作，6位青年教师后备干部已经分别到党政办公室、课程发展处、学生发展处、教师发展处、后勤保障处进行一学期的跟岗锻炼；制定《常州市第五中学年轻干部三年培养规划》，要求每一位年轻干部制定《个人三年主动发展规划》。

**37.关于“干部档案管理不规范”问题的整改。**

整改情况：对于干部人事档案，及时做好整理归档工作，对于档案材料进行补全。目前，2018年及以后的档案资料已经归档。

**38.关于“部分学科师资紧张”问题的整改。**

整改情况：目前学校编制数已经增加至189，师资紧缺得到一定程度的缓解，对于下一学年的师资预测，学校将合理规划，统筹安排。对于现阶段师资紧缺的问题，学校也通过多种渠道解决，如返聘一些有经验的退休教师，中层、校领导以身作则，承担更多的课务等。新聘用代课教师，已将“必须具备高中教师资格”作为前置条件。

**39.关于“教师发展遇瓶颈”问题的整改。**

整改情况：教研组对照五级梯队条件，梳理组内优秀教师名单，邀请教研员、教科院专家指导教师专业发展，拟邀请外校特级教师对本校优秀教师进行帮扶。张志勇老师为特级教师培养对象，加强对组内教师带动、关心。教研组4、5、6月已邀请教研员、兼职教研员、正高级教师、特级教师指导年轻教师课堂教学，5月邀请教科院王俊博士就课题研究做专题培训讲座。教师发展专题网站已经改版，请专人负责，完善各层次教师展示平台。

教师发展处为预备教师配备学科导师及跟岗班级，开展预备教师成长营各项活动，为教师统一购买专业书籍，组织启动读书沙龙；定期开展新秀教师成长营活动，增加沟通交流，提升专业水平；教研组梳理中年教师发展情况，指导各类教师制定个人发展规划；推动数学、美术名师工作室进一步发展，鼓励其他学科成立工作室。

**40.关于“教科研氛围不够浓厚”问题的整改。**

整改情况：学校教师发展处积极推动优秀教研组展评；校内开展寒假论文评比，鼓励教师积极参与；教研组课题申报到位，5月组织相关教师培训学习开展课题，建立校级课题专项管理网站；已申报课题有序推进，鼓励教师围绕课题发表相关论文。

**41.关于“班主任队伍建设不到位”问题的整改。**

整改情况：选拔优秀年轻班主任参加市里的班主任基本功竞赛，鞠俊老师获得常州市市区高中组三等奖、大市二等奖，论文竞赛一等奖。两名班主任袁煜、朱玮老师积极参加市级名班主任评选。同时，加强班主任培训，本学期召开全校班主任培训会两次，各年级班主任培训会多次。

**(二)正在推进整改的问题**

截至目前，共计5个问题正在整改过程中（含基本完成的问题），仍需深化整改。

**1.关于“教科研示范引领不到位”问题的整改。**

整改情况：领导班子成员全部加入了市级及以上相关课题，对课题推进进行指导，并将平时的教学心得、管理心得形成文稿，积极向省级及核心刊物投稿。根据市教育局相关规定，须开课的班子成员中，姜刚、陈小刚已开设了校级公开课，其他校领导的开课正在准备中。杨尧中校长主持省规划课题《普通高中教师专业发展学校创建的行动研究》，吴敏书记主持教育系统党建课题《推动学校全面从严治党向纵深发展，全面落实党组织主体责任的思考与研究》、参与市十三五规划课题《基于学科核心素养的公民教育实践活动课堂构建》，丁志伟、陈小刚副校长参与省信息化课题《基于大数据下普通高中课程资源建设实践研究》，姜刚副校长参与省课题《发展性评价在高中议论文写作教学指导中的应用研究》。

下一步推进措施：领导班子每位成员根据教育局对校级领导干部的统一要求开设公开课；领导班子成员继续将平时的教学心得、管理心得形成文稿，向省级及核心刊物投稿。每位领导班子成员在年限内（每年一篇）完成一篇充分结合分管工作的调研文章。更好地做好示范引领，也争取创出一定成绩。

**2.关于“课程建设有待加强”问题的整改。**

整改情况：学校根据高考美术专业无统一教材的特殊情况，已就此情况拟定《美术专业课程教辅材料征订及使用规范》初稿，现仍在对初稿进行再论证。

目前，经过多次教研组会议培训、交流，结合学校实际，各教研组共新增了14门校本课程：《中华传统美德校本课程》《记录身边的历史——常州地方文化的研究与保护》《旅游地理》《化学实验：剥开科学的坚果》《生活中的化学》《Flash动画乐园》《物理讲义》《英语美文阅读与欣赏》《英语趣配音》《中国现当代“乡土意识”系列作品选讲》《中华文化与传播》《<红楼梦>赏析》《生物学科拓展》《常见植物识别》。

下一步推进措施：《美术专业课程教辅材料征订及使用规范》尽快论证修改完善，交校党委审议通过后告知学生及家长。继续加强校本课程开发与实施的专题培训，提升教师校本课程理念，增强教师编写校本教材的能力；已经开发的校本课程结合学校实际，在学生自主选择的基础上正常开课；鼓励教师结合个人兴趣爱好、特长开发并实施新的校本课程。

**3.关于“教学方式有待更新”问题的整改。**

整改情况：已经建立《常州市第五中学作业检查通报制度》，在6月12日党委会上审议通过并推行。

理化生教研组制定了学期实验教学计划，将实验备课纳入教案，作为教学常规检查的内容之一；各年级、各教研组积极开展公开课、示范课，引导教师创新教学形式，多采取启发式、探究式、讨论式、参与式教学，引导学生自主学习、自觉学习。

下一步推进措施：将继续做好制度执行、活动开展的监督检查工作，切实减轻学生的课业负担。

**4.关于“监督责任落实不到位”问题的整改。**

整改情况：校党委纪检委员严格履职尽责，切实履行好监督责任。在学校部分制度、方案，如《常州市第五中学教辅征订管理制度》中都有纪检要求，在学校各项活动，如承办单招考试、学校艺术招生工作中，都有纪检监察的要求；校党委主要负责人和上级部门，和学校党政班子成员、各部门负责人、各支部书记分别签订了《2020年全面从严治党和安全工作责任书》，针对学校实际完善了责任书内容。签订及时，责任人都有签名。

“对责任制落实情况进行监督检查，检查情况进行通报。”将于每学年末进行。制定了《中共常州市第五中学委员会2020年全面从严治党和安全工作责任落实情况自查表》《中共常州市第五中学委员会关于落实意识形态工作责任制落实情况自查表》，每学期末相关负责人进行填写自查，校党委进行阶段性督查。本学期末党委负责人、班子成员将开展与联系支部、部门的谈心谈话，也将涉及责任书落实情况的监督检查，最后将在本学年结束前完成专项监督检查、通报。

下一步推进措施：在时限要求内，第一学期末进行阶段性督查，第二学期末对责任制落实情况进行专项监督检查并通报。

**5.关于“工作支持力度不够”问题的整改。**

整改情况：校务委员会的筹建方案已经初步拟好，等待进一步的讨论通过和执行。工会俱乐部正在完善中。

下一步推进措施：校务委员会的筹建方案将进一步讨论通过和执行。6月底完成工会俱乐部布置建设，9月底组建校务委员会。

**(三)尚未启动整改的问题**

截至目前，没有尚未启动整改的问题。

**(四)交办信访件办理情况**

2020年3月13日-6月13日期间，学校共接到信访件6件：3月26日答复关于反映开学时间的问题，4月24日答复关于何时可以住校的问题，4月28日答复关于学校违规补课的问题，5月11日答复关于反映班级有精神障碍的学生的问题，5月16日答复关于学生住宿的问题，5月18日答复关于体罚学生的问题。

学校党政办公室负责扎口管理学校信访调查工作，负责受理信访件、接待信访人，负责承办上级部门转办、交办的信访件，认真做好信访件的登记、调查、督办、回复等工作，及时向学校领导汇报信访工作进展等情况，及时、规范做好信访件的登记、归档工作。各部门负责人、各年级主任、各教研组长配合做好信件答复、来访接待工作。以上6件信访件均已严格按照规定程序，严格遵守时间要求，及时稳妥做好了办理、提交办理意见、回复等工作。

**三、下一步全面推进整改计划**

在校党委的精密部署、上下一心共同努力下，经过近三个月的集中整改，市第五中学巡察整改工作取得了较为显著的阶段性成效。但对照市委巡察组提出的整改要求，仍存在一些突出问题，需要持续强化整改认识，持续压实整改责任，持续保持整改力度，以巡察整改为契机，推进学校更好发展。

**1.持续强化主体责任**

坚持不懈落实党委从严治党主体责任，班子成员严格执行“一岗双责”要求，真正将全面从严治党的各项决策部署落到实处。坚持以上率下，党员领导干部进一步强化担当意识，坚持优良作风，力促作风建设常态化长效化。

**2.建立健全长效机制**

在持续深入整改的同时，更加注重防范，以问题为导向，围绕党风廉政建设、意识形态等重点领域、重要环节，加大制度建设的力度，形成制度治校的长效机制，用健全的制度来巩固整改成果。并进一步严肃执纪、严肃问责。

**3.推动学校全面发展**

学校将坚决履行职责使命，坚持立德树人的根本任务。同时，以巡察整改为契机，把巡察整改工作与贯彻中央、省市决策部署结合起来，积极谋划和推进当前及今后一段时期的各方面工作，助推学校高品质特色化发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：0519-86850302；邮政信箱：常州市钟楼区茶花路6号；电子邮箱：sczyyz@126.com 。

中共常州市第五中学委员会

2020年7月18