**向阳而行，在化繁为简中实现自我进阶**

新北区龙虎塘实验小学 吴琴玉

特别喜欢这样一幅画：一棵挺拔的向日葵在阳光下微微颔首，明亮的黄色给人以温暖与力量。它追逐阳光，永远微笑。我坚信：人也是如此，心向阳光，定能活出生活的美好与精彩！一学年来，我在多个分管的领域（后勤、党建、工会、安全、人事，介入英语学科发展）以主人翁的姿态，以直面困难的勇气尽心履职，努力实现向阳而行的拔节生长。下面，就围绕“队伍建设”“品质服务”“全力保障”三个关键词作简要回顾、总结。

**一、加强队伍建设，实现全员育人**

面对差异化的后勤团队，作为分管领导，责无旁贷要摸清家底，创造适合每个人发展的最佳路径，实现个人价值的最大化，在人才济济的龙小有一席之地。

1. **着力培养后勤管理力量。**因为两校分设，管理力量削减，会计室、总务处分别只有1人在岗，且之前都是副职。直面现状，首先增设了一个后勤体验岗，把具有吃苦耐劳精神，有无私奉献情怀，有一定的把握全局、统筹协调能力的耿怀明老师拉上了管理岗位，两位副职升级为正职。面对新的岗位，是机遇更是挑战，凡是都是谨慎为之。无论是财物收支，还是款项来往，尤其是涉及报销凭证的处理，我都会和房会计一一细细审核，不懂之处向之前的老同事请教。所幸一年来，财务管理井井有条，几次检查均获得好评。综合服务中心事务繁杂，很多事情我都会和赵瑞良主任一起商量解决办法，梳理、申报2020年基建、装备预算，重点项目的招投标等，都在摸索中清晰流程，在思考中找寻路径。耿怀明老师是个管理新手，具体负责食堂工作，我密切关注，时时处处提醒指导，从阳光食堂系统的使用，到食堂全方位的有序管理；从新闻报道撰写的不知所云，到主题突出，表述清晰，都感受到了耿老师的成长。
2. **着力打造诗意后勤形象**。抓实每月的月例会制。会议以后勤人员为主体，有专题的食品安全学习，有“舌尖上的中国”视频欣赏，有一个月工作后的总结、反思，更有发现问题后的整改策略。后勤人从埋头做事变为抬头仰望星空，因为思维方式的改变，使命感、责任感油然而生，对学校、师生充满热爱，微笑服务，有求必应，不畏辛苦，面对难题想办法，不含糊，无怨言。他们以自己的作为赢得了师生的认可，被评为2019年度“感动校园团队”。

**二、营造和乐氛围，提升服务品质**

身为分管安全校长，安全犹如一把利剑，时时头顶高悬，每天如履薄冰，校园里有些许的“风吹草动”，必定会引起我的高度关注。

1. **安全教育常抓不懈**。暑假新教师培训上做的“做合格教师”微讲座，从教育红线、教育禁令的知晓，到“一日常规”的学习，让初职教师守住教育底线。期初教师会议上的“防微杜渐，为诗意新生活护航”的讲座，以鲜活的案例引发教师对安全责任的思考。消防安全知识讲座，消防安全演练，防震减灾演练……学生在活动中感受生命的可贵，更加珍惜拥有的一切。期初必分层召开保安、供应商、后勤人员会议，明确各自职责及义务，为师生安全保驾护航。
2. **安全常识成果转化**。以制度来约束人，每学年我都会对《学校安全手册》做修订、补充、完善，在市校园安全专项检查中把安全手册作为样本带走，要进行推广。组织老师们积极撰写自己亲历的安全案例，汇编教师安全读本（进行中），为青年教师解决问给予启发和指导。
3. **舆情化解美誉提升**。面对家长对午餐的质疑，六周的家长陪餐活动应运而生。家长陪餐有安排、有记录、有照片，赵瑞良主任每天接待、陪同，讲解学校食堂的经营状况、管理网络、进出库登记、信息公示、监督机构日常监督、食堂常规管理等情况。家长们经过实地观察、陪餐，留下了许多美篇、文字，在朋友圈分享，争做食堂代言人。同时，有热心家长还特地制订了“陪餐体验评价表”，留下的大多数是对学校管理的赞赏与肯定，也有一些就保温等方面的建议，学校均一一即时想办法回应。学校的坦诚赢得了家长的理解、支持，从那以后，再也没有收到类似对食堂质疑的信息，综合服务中心成员的工作热情更加高涨，后厨管理运行良好。本学年，我处理类似的学校被投诉、家校间矛盾、学生意外伤害、教师间矛盾等事件有近十件，但由于沟通及时、顺畅，处理果断，没有出现影响恶劣的舆情。
4. **师生始终在中央， 全力保障权益**
5. **两级组织及时改选**。2019年秋季，两校分社后，我组织进行了支部换届改选、工会

换届改选暨八届一次教代会，从各个层级的请示、批复到改选流程的有序进行，充分彰显了两级组织的先锋引领作用，为凝聚人心搭建了舞台。

**2、党建工作融入日常**。依托党建品牌“1+3+X,最美志愿者+”这一平台，实施党员“1+3+X”工程，即一名党员帮扶一名教师,一名异质学生,深入一个研究项目，从而影响一批老师，一批家长。党员志愿者与异质学生结对，从了解家庭入手，从思想、学习、生活多方面给予关心关注，从“心”打通学生异质的“壁垒”；主动走上护学岗，进行“交通引导”，打开车门，整理书包，引导车辆即停即走，保障了校门口上下学时道路的畅通；疫情期间，党员责无旁贷，主动请缨，做值守小区大门的志愿者，校园的守卫者，线上线下的宣传员，为抗击疫情奉献力量；面对新生招生的新形势，党员们集聚三江口公园，在地铁口、运动场冒雨为居民答疑解惑；在“童心向党 爱心扶贫”中组织党员踊跃捐款，为牵手学校37名安徽天堂寨贫困学生送上了一份绵薄之力。本学年，学校党支部被评为“龙虎塘街道优秀基层党支部”。

**3、人事工作全力以赴**。在新一轮岗位评聘中，从方案的制定，到对全体教师的逐一梳理、摸排，到对各类人员评聘的不同合同的签订，高效完成了岗位评聘工作，让教师的权益得以保障。在职称评审中，抓住文件中的盲区，6位教师参评过了初审关，最终有3位教师评上了中小学一级教师。及早梳理用人指标，做好代课教师指标测算，发布招聘公告，参与教师面试，及时签订合同，为秋季顺利开学提供保障。在教师五年注册工作中，我和周剑主任摸索着给老师以注册的样本，组织教师集体注册，降低老师完成注册的难度。在教职工年度考核中，从方案的制订到工作的布署、实施，让教职工在回顾总结中提高师德修养和专业能力，从而认真履职。

**4、防疫工作不懈怠**。从大年初一开始，我就在全校2000多名师生数据排摸、汇总、上报中度过每一天。各种方案的撰写，各类数据的准确上报成为日常。从防疫项目的建设，防控物资的准备，临时隔离室的启用，到疫情防控应急演练，各类人员的消毒培训，这个超长寒假让人身心俱疲，但看到师生安全，心里感到欣慰无比。

**5、其他工作卓有成效**。本学年，我组织完善、优化了校园网的各个栏目；组织教职工进行了暑期体检，校医逐一进行排摸；工会组织开展了丰富多彩的趣味运动会；完成了5份总结：2019年度区义务教育学校管理标准督导汇报总结”，街道的“区教育督导汇报总结”，区素质教育督导汇报总结，帮扶结对支援情况活动总结，新基础教育管理总结。学校参评了“江苏省智慧校园”的评选，创建成为“新北区平安校园示范校”。我先后担任了一、二、五年级的语文教学，不管接手什么班级，总会努力在培养孩子的做人品德、学习习惯、学习能力上用心思、想办法。每天讲（读）一个益智故事，佳作鉴赏，专题演讲……不断为学生搭建展示自我的舞台，营造轻松愉悦的学习氛围，向轻负担要质量。本年度，有幸被评为“常州市节水大使”。

**四、剖析自身不足，让前行方向更清晰**

一年来，感觉自己有收获，有成长，但是还存在众多不足：平时偏重干事，疏于成果的转化；工作中缺失高位理论的引领，缺失研究的意识，工作的前瞻性要进一步加强。

一路追寻，一路芬芳，我们向美而行，向阳而立。我们用智慧和汗水努力让时光的轻盈和生命的厚重，在浅淡的流年里相融，在成就学生的同时也成就我们自己，不负我们的芳华，实现自我的进阶。