**漕桥小学依法治校实施方案**

**一.指导思想**

认真贯彻落实各上级部门关于“依法治校”的文件精神，坚持依法办学，加快依法治教，依法治校工作进程，以教育教学活动为载体，以遵法、守法、护法为核心，紧随时代脉搏，积极开展“法制教育进校园”主题系列活动，全面推进学校法制教育工作，倾力构建法治校园。增强师生的法制观念和依法办事能力，提高学校依法决策、民主管理和民主监督水平，维护学生、教师、学校的合法权益，保证教育方针和学校工作的顺利实施。

**二.重点工作**

（一）构建依法治校长效工作机制

1、建立机构，明确职责。学校将建立健全依法治校组织管理网络，成立以卞晓忠校长为组长的依法治校工作领导小组。曹美琴副校长为副组长，具体分管法制教育工作，建立以德育处为主导，以各中层行政、班主任、队干部为骨干，以党支部、工会、少先队等组织为依托的普法工作队伍。组长全面负责学校依法治校工作，主持召开依法治校工作会议，讨论和研究依法治校工作计划及相关制度，解决有关依法治校的实际问题。副组长负责具体工作，召集组员研究制订《依法治校工作实施方案》，并把依法治校工作纳入学校工作的重要议事日程，融入到日常的教育教学管理中。学校还将成立由德育办主任为组长的法制教育宣传组，在总务处等部门的密切配合下，负责师生的法制教育，学校综合治理及安全等各项制度的检查评比，处理学生校内申诉，指导督促学校有关部门开展依法治校工作。建立以教导处主任为组长的学科教育组，主要负责法制课程计划的制定和学科渗透法制教育的督促和检查，教职工聘用和考核等。

2、思想重视，合理规划。我校将定期召开依法治校工作会议，研究部署依法治校工作，并把依法治校工作与学校日常工作紧密结合，完善学校各项民主管理制度，实现学校管理与运行的制度化、规范化、程序化，依法保障学校、教师、学生的合法权益，依法接受监督的民主机制。

（二）健全依法治校工作制度

1、修订学校章程。为使我校各项工作进一步制度化和规范化，做到事事有法可依、时时有章可循，将由校长室草拟《漕桥小学章程》，发各办公室讨论修改和完善，在全校教师大会上通过，报请教育主管部门批准，并严格遵照章程实施办学活动。

2、健全各项管理制度。学校管理是一个系统工程，需要一套行之有效的规章制度，做到有章可循，有规可依，使管理工作在常规化、制度化、规范化下进行。为此，在《漕桥小学章程》的基础上，我们将制定和完善学校内部的各项管理制度，包括行政管理制度、教育教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度、校内申诉制度等等，实现制度化管理。

3、合理设置组织机构。我校设有校长室、德育办、教导处、总务处、信息办、会计室等处室部门。学校将与处室、班主任层层签订责任书，明确各自的职责；每年实行师德考核，把师德考核作为对教职员工年度考核的重要内容，实行一票否决制度，有效遏制违规违法现象的发生。

（三）规范依法治校办学行为

我校将认真贯彻党的教育方针，执行党的政策、法规，对学生全面实施素质教育，做到年初有计划，年终有总结。学校依法办学，建立良好的校风、教风、学风，并将组织学生开展爱国主义、集体主义、日常行为规范等教育活动。

1、坚持依法持证上岗。要求学校所有教职工持证上岗，班子成员符合相关规定的资质，以确保我校全面贯彻执行党和国家的教育方针，依法办学，依法治校。所有教师均具有教师资格证书，做到依法持证上岗。

2、依法招生。学校将严格按照武进区教育局的招生办法进行招生，进一步加强学籍管理，规范学籍档案，认真执行市、区教育局有关学籍管理办法，健全学籍档案资料。

3、狠抓教学管理。我校将严格执行国家和省、市、区相关文件精神，严格按照市物价局的文件规定收取费用；坚决杜绝违反国家规定擅自设立的收费项目；坚决杜绝以捐资、赞助等名义收费的违规行为；坚决杜绝私自乱摊派、乱收费、乱向学生征订或变相征订教辅资料的现象，所有教材均按照国家规定由新华书店配送；严禁在岗教师组织或参加各类有偿补课事件。

4、依法实施教学。根据《学校章程》《教职工岗位职责》《教学常规管理制度》等制度，约束学校依法办学，约束教师规范管理课堂。并且将这些制度与教师的的绩效考核相结合。建立和健全以校长为首的校长室、教导处和教研组三级教学管理系统，加强教学管理内部协调，使学校的决策、指令符合法律规范，以保证教学正常运转，达到最佳教学效果。学校课程管理规范，开足开齐国家规定课程。学校坚持确立以学生为主体，以育人为根本，重视学生终身发展的教育理念，将素质教育落实到课堂上。不搞集体补课，不搞考试成绩排队，强化课堂教学效率，努力减轻学生的课业负担。

5、狠抓师德建设。为树立良好的教师形象，学校形象，我校将进一步重视师德师风建设，利用政治学习时间，经常性地开展法制知识的宣传学习活动，组织学习《教育法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规，提高教师的整体法治素质，增强法治观念。学校将要求教师平等对待每一个学生，关注每一个学生的长期发展，维护学生的受教育权，未经许可不能随意调课、停课，并对此实行经常性的抽查、巡查，把检查结果纳入月考核，与教师绩效考核挂钩。

四、狠抓依法治校安全管理

1、安全管理机构健全。安全是学校一切教育工作的前提，是学校和谐发展的基本保证。学校把构建平安和谐校园作为安全教育工作的重中之重，学校将根据“平安校园”实施方案、年度计划，与教职工签订安全责任书，制定各项安全工作预案、应急预案，消除安全隐患，完善安全保障体系，落实安全工作责任制和事故责任追究制。

2、安全工作常抓不懈，做到警钟常鸣。学校将进一步加大安全工作宣传力度，在校园内醒目的地方悬挂横幅、张贴标语，利用升旗仪式、晨周会、学校板报、橱窗等，对广大师生进行宣传教育。反复排查校园中存在的安全隐患，把不安全因素消灭在萌芽状态。

3、制度健全，狠抓落实。为了积极预防校园突发事件，切实保护学生安全和学校的合法权益，学校将根据《漕桥小学突发事件应急疏散预案》。每学期进行疏散演练，演练活动确保师生全员参与。学校还将继续实行行政领导带班值班制度，上学、放学期间校门口由校领导、中层行政带头值班，规范日常检查记录，预防安全隐患。同时加大对家长进出校门管理力度，实行登记签名管理，预防不法分子以家长身份混进校园。

进一步严格保安室工作制度，重申值班纪律，严格门禁制度，实行24小时值班制。同时与漕桥派出所等部门联手执法，保障了周边环境的整治力度，抑制了不良安全事件的发生，切实保证学校师生的安全。

4、建立学生伤害事故应急处理报告制度。学校将进一步贯彻落实《学生伤害事故处理办法》，建立学生安全和伤害事故的应急处理程序和报告制度，依法妥善处理学生伤害事故。

五、加强校内普法教育，规范师生行为。

1、多种形式开展法制宣传教育活动。我校将把法制教育列入学校重要的重要日常工作，以多种形式开展法制宣传教育活动。我校将继续聘请漕桥派出所的周庆峰警官担任我校法制副校长，邀请他来我校作法制教育报告，既普及法律知识，又预防学生违法、犯罪。

2、抓学科渗透，抓品德教育与法制教育的融汇。我们认为学校法制教育的主阵地应该是课堂，我校将把法制教育作为一门课程纳入教学计划，设法做到法制教育“计划、课时、教材、师资”四落实，使法制教育落到实处。让全体教师结合学科特点，抓住时机对学生进行法律法规教育，同时还要求教师撰写渗透法制教育的案例与反思，使法律法规意识伴随自己的教学。

3、分层次多渠道开展法制宣传教育。学校将定期或不定期对全校教职工进行法律法规教育和培训。重点学习《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《学生伤害事故处理办法》、《教师资格条例》等法律法规，让各项法律法规在教师、学生乃至家长的心中长存。使学校形成学法、用法、依法办事的良好风气，提高学校依法管理水平。

4、加强阵地宣传，渗透法制教育。学校将在宣传橱窗及班级黑板报开辟校园安全法制教育园地，通过典型事例及图片资料教育学生，警钟长鸣；利用学校“新芽电视台”、红领巾广播站和国旗下讲话，对学生进行法制教育；结合12月4日全国“法制教育宣传日”，开展手抄报、黑板报等评比活动；结合中小学安全教育月，组织学生观看图片展；聘请法制副校长开法制课；换季时节，对学生进行传染病预防知识的宣传教育；世界禁毒日，宣传毒品的危害性；重大活动前、寒暑假前对学生进行安全教育；开展读书教育活动，组织学生阅读法制教育和爱国主义教育书刊，开展读书教育活动等。

六、加强学校民主管理，实行校务公开

1、完善教职工代表大会制度。为把学校统一管理和教职工的民主管理结合起来，充分发挥学校教代会民主管理的职能，开发教职工在学校管理中的创造力，凡学校内部重要规章制度的制定与出台，均在教代会上充分征求和听取教职工的意见，努力拓宽民主渠道，使内部规章制度为全体师生员工所接受、所自觉贯彻执行。坚持做到加强学校行政自身的监督和师生员工对行政的监督。

2、建立校务公开制度，完备校内监督机制。为提高管理工作的透明度，我校将根据《漕桥小学校务公开制度》，坚持每周的行政例会和教职工大会，坚持学校的重大决策由行政例会和教职工代表大会讨论通过，让教职工知校情、参校政、议校事、督校务。

我校将把学校改革与发展的重大决策、财务收支情况、学校文化建设项目、教职工奖惩、职称评审、招生事务等方面作为公开的主要内容，特别将那些教职工最关心、社会最敏感、最容易产生不正之风的问题作为公开的重点；公开后通过工会、处室负责人搜集教职工的意见和建议；学校还设有校务公开监督小组，负责审议校务公开的内容，检查公开的内容是否客观公正，公开的程序是否规范，真正做到公开、公正、公平。

3、充分发挥学生组织作用，促进学生个性发展。继续发展学生社团建设，坚持以规范管理为抓手，注重寓管理于服务之中，坚持以人为本，和谐建设的方针，全面实施素质教育，促进学生社团的健康发展。学校将开设创意空模、篮球部落、国际数棋等多个学生社团。

4、落实家校沟通机制，实现家庭、学校、社会三结合育人。家长是孩子教育的第一资源，建立并利用好学校、家庭、社会三结合育人机制，能够做到事半功倍的效果。因此我们将把招生政策、规定、收费项目与标准等事项及时向学生、家长和社会公布，做到政策明晰，落实有力。

继续发挥家长学校和家长委员会的作用，与社区、家长保持密切联系，定期听取社区、家长对学校的意见和建议。每学期，我们将主动邀请镇主管教育领导、各村委会干部到学校视察，听取对学校建设、教育以及管理的意见。定期召开家长会，及时沟通信息；积极推行家访制度，设立周四为家访日，要求教师对学生逐个进行家访；更好地利用家长会对家长进行安全法制教育，立体化、多渠道地不断增强家长“欲成才先成人”的意识，使广大家长了解我校“养根”校训，争做“养根家长”，形成家校联手育人机制。

七、关心教师工作、生活，保障合法权益

1、坚持以人为本的理念，注重情感投入。重点启动“结对帮扶，同心同行”工程、每年组织全校师生定期全面体检、开展扶贫帮困献爱心活动等，增强全校师生工作和学习的凝聚力，为学校的可持续发展，增添不竭动力。

2、建立教师申诉制度，保证教职工合法权益。学校将建立一套教师申诉制度及操作办法，保证教职工在合法权益受到侵犯或对学校处理决定不服时，有权利、有机会通过适当途径进行申诉；学校按规定为教师提供良好的工作学习条件，依法保障教师实施教育教学活动，让教师充分享有开展教学科研、参加进修培训等权利；学校保障教师应得的福利待遇，工资、奖金及时足额发放，保证教职工的婚假、产假等等；学校还将通过教代会为学校发展献计献策，学校工会真正成为职工之家；坚持做到“四必访、五必谈”——教职工生病住院必访，教职工生活及家庭遇特殊困难必访，教职工家庭重大纠纷必访，教职工发生意外事故事件必访；教职工岗位调整变动必谈，教职工之间发生矛盾纠纷必谈，教职工思想波动（不稳定）必谈，教职工违章违纪必谈，教职工受到表扬或批评必谈。

八、呵护、关爱学生，维护学生权益

1、完善学生申诉制度。学校将建立并实行校内学生申诉制度，维护学生合法权益。校内设置校长信箱，专人管理，及时收集学生的意见建议，及时反馈，切实维护学生的合法权利。接受学生申诉，德育办及时会同班主任调查落实学生申诉情况，证实属实的，对责任人依据有关规定，严肃处理。

2、强化和谐的师生关系。学校将长期开展“敬业爱岗，尊师爱生”活动，学校严禁教师体罚、讽刺、挖苦、污辱学生等，保证每个学生有学习和参加活动的权利，要求教师不得以任何借口把学生赶出教室，保障学生参加教育教学计划安排的各项活动。学校还将继续对智障、残障等学生的特殊照顾，不仅关注他们在日常生活中的融合教育，还让特殊学生在“资源教室”享受特别的关爱。

3、按照国家规定收取费用，无乱收费现象。学校将继续严格按国家规定收费，坚持公示，接受监督。

4、开展心理健康教育。学校将继续利用好心理咨询室，构建由心理辅导教师、班主任、各学科教师组成的网络，坚持以发展性、预防性的目标，以学习辅导、人格辅导、生活辅导为内容，以平等公正、理解尊重、真诚微笑、信任保密为基本原则开展心理健康教育

九、依法办学、依法治校，维护学校权益

维护学校合法权益，学校在经济、社会、文化等对外活动中将自觉遵守法律法规，兑现承诺，严守契约。无论是大宗物资的采购，教职工体检，还是学生社会实践活动等，严格按规范签订好合同，按合同履职，确保各项活动顺利开展。

我校将在上级部门的领导下，扎实开展依法治校工作，做到依法决策、依法管理、依法施教，促进我校办学条件、育人环境、教师队伍、学校管理、教学质量等多方面的发展与优化，不断提升办学水平与层次，办人民满意的教育。

二〇一七年九月