**关于新进青年教师三年主动发展规划制定的通知**

为了加快学校青年教师发展，了解青年教师需求，提供青年教师发展平台，经学校研究决定于2019年9月29日中午12:10召开新进教师三年主动发展规划制定会议。

1. 参加对象：新进在编、区聘教师、部分优秀教师

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 参加教师名单 | | 备注 |
| 优秀教师 | 翁 婷 吴银兰 王倩倩 曹 俊 陆秋敏 尤文霞  陈嘉烨 金秋瑾 陶晓洋 高亚莉 | **请准时参加，并合理安排好工作。**  **奥园老师的汽车可以停在西南校门口的水泥道上。** |
| 语文学科 | 董梅 王婷 王雯君丁晓晴杜丹 单友珍  张弟连 戴妤婷 刘小雨 蒋晓薇 朱彤 魏伟 韦昕妤蒋婷婷林梦妍 |
| 数学学科 | 蒋 英 顾雪琪 罗倩 龚红雅 蒋亚丹 王璐瑶  苏俊彦 |
| 英语学科 | 曹李南 |
| 综合学科 | 陈笑影 商超 贾菲 李文文 吴志鹏 林佳枚 |
| **参加会议的优秀教师坐在第一排；其他参与老师分别坐在2—4排；** | | |

二、会议时间：2019年9月29日中午12:10

三、会议地点：本部校区一楼大会议室

四、会议主题：**新进教师三年主动发展规划制定**

五、会议议程：

1.表彰上年度规划自我评估优秀教师。

2.自我评估优秀教师代表发言（王倩倩老师）。

3.指导新进教师如何进行规划的制定。

4.会议时间：30分钟

新北区薛家中心小学 教科室

2019年9月23日

**下附：《规划制定样表及填写说明》**

**卓然独立，越而胜己**

**新北区薛家中心小学教师三年主动发展规划表**

(2019年9月——2022年8月)

姓名 性别 年龄 教龄 学历 所教学科

|  |
| --- |
| 自我情况简析： |
| **三年总目标：** |
| **第一年目标：** |
| **第二年目标：** |
| **第三年目标：** |
| **具体措施和安排：** |
| **要求学校提供帮助：** |
| **级部审阅意见：** |

**四、制定说明：**

**1.自我情况简析：**从学科素养、教学能力、管理经验、教学研究等层面分析自我的优劣及提升空间，不必面面俱到，可以重点剖析一二个要点为宜。

**2.三年总目标：**基于主攻方向，具体可感的阐述形象或标准，填写要点可以从以下几个角度思考：

（1）梯队专业发展——五级梯队（带头人、骨干、新秀、能手、特级教师）

（2）课题研究、教学实践——在那个研究专题（课型研究、学习能力等）中形成怎样的教学理念、教学风格、教学特色。（要提炼出清晰的关键词）

（3）管理岗位——行政管理、级组管理、班级管理、社团建设等方面的目标（要可视化、可操作）

**3.年度目标：**在学习、实践、研究、管理上量化，体现传承和发展。

（1）体现与总目标的分解和融合。

（2）体现年度之间的关联和延续、传承和发展。

（3）体现年度目标的可操作性。

（4）体现目标达成的针对性。（相关五级梯队的评选标准）

**4、发展措施（策略、路径层面）：**

（1）学习与转化层面

（2）日常实践与研究层面

（3）梳理与总结层面

（4）…………

**5、要求学校提供帮助：**从自身发展的需求，要求学校为你后续发展提供何种平台和支撑。

**6、级部审阅意见：**将有部分学科主任依据教师发展现状，审核规划制定的的可行性。

**五、后期推进：**

1、请各教师依据要求，结合自身实际和发展需求，利用假期进行规划的制定。

2、请各学科主任加强规划制定的指导和点拨，于第六周教各学科主任。

3、后期将再次分学科组进行规划的论证和修改。