**中层干部竞聘主持稿**

尊敬的兄弟学校的徐校长、吴校长，还有各位代表，大家上午好！

为了更好地践行科学发展观，进一步深化学校内部管理体制改革，引入激励竞争机制和运行机制，完善与学校发展相适应的、有利于优秀人才脱颖而出的用人机制，提高教职工参与学校管理的主体性和积极性，培养一支善于学习、勇于实践、敢于创新的充满生机与活力的中层干部队伍，开创学校办学和管理变革新局面，根据《常州市新北区中小学中层干部竞聘上岗工作指导意见》今天开展新北区薛家中心小学第四届中层干部竞聘上岗工作。前期，我们网上公示了竞聘方案，共收到8位老师的竞聘报名表。分别是竞聘语文学科责任人：张建妹；数学学科责任人：刘伟、李小英；英语学科责任人：张菊平、韩翠；校务管理处副主任：谢丰、曹俊；教科室副主任：沈彩虹。

经竞聘工作领导小组初步审核，8位教师均符合本次竞聘条件。8月7日学校将竞聘对象名单及岗位在校园网进行公示，没有收到任何异议。今天就进行竞聘考核。考核内容有两项：首先是竞聘演讲。演讲的主题是：我和薛小共成长

要求：主要围绕两方面的内容进行演讲——自己的竞聘优势、竞聘成功后的岗位工作设想。也可以简单谈谈对自己所竞聘的条线工作现状的认识。时间为5分钟。其次是根据要求回答问题，考题内容由评委现场提问，我们邀请罗溪小学的徐建峰副校长进行现场提问，参考人员当场进行回答，时间为5分钟。

评委组有9人组成， 5位校级领导和工会副主席陶向明、教职工代表徐娟萍，龙虎小学的吴琴玉校长和罗溪小学的徐建峰校长。打分采用百分制，去掉一个最高分和一个最低分，取其他七位评委的得分计算平均分。其他不参加竞聘的教职工代表采用选择等第的办法参与打分，可选择一般、良好、优秀、突出四个等第，分别对应65分、75分、85分和95分。评委和教职工打分的权重分别为0.6、0.4。每个参与竞聘的对象完成演讲和回答问题后，评委和教代会代表开始打分，工作人员顾朝霞和郑丽萍进行统计，8个选手全部结束后请盛校长公布考核成绩。下面我们按照抽签号开始竞聘考核。

8位老师的竞聘演讲已经结束，下面我们请龙虎小学的吴校长讲话。大家欢迎。

感谢吴校长对我们老师的肯定赞扬。下面，请盛校长宣布各位选手的考核成绩及聘用人选。大家欢迎。

感谢各位领导各位老师的认真参与和辛勤工作，薛家中心下小学第四届中层竞聘考核到此结束。食堂用餐

**中层干部竞聘演讲内容**

主题：我和薛小共成长

要求：主要围绕两方面的内容进行演讲——自己的竞聘优势、竞聘成功后的岗位工作设想。也可以简单谈谈对自己所竞聘的条线工作现状的认识。时间为5分钟。

2.现场提问

根据要求回答问题，由评委现场提问（徐建峰校长提问），参考人员当场进行回答，时间为5分钟。