

江苏省教育厅办公室文件

苏教办关〔2019〕2号

省教育厅办公室关于印发市、县（市、区） 教育局和高校关工委优质化建设工作 基本要求的通知

各设区市、县（市、区）教育局，各高等学校：

为贯彻落实中共江苏省委教育工委、江苏省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号）精神，指导全省教育系统关工委优质化建设工作，省教育厅关工委在广泛征求意见基础上，制定了《江苏省市、县（市、区）教育局关工委优质化建设工作基本要求》《江苏省高等学校关工委优质化建设工作基本要求》（以下简称《基本要求》）。经厅领导同意，现将《基本要求》印发给你们，请结合本地本校实

际贯彻执行。今后全省教育系统检查关工委优质化建设工作将依照《基本要求》进行。执行过程中如需作出解释的，由省教育厅关工委负责。

附件：1.江苏省市、县（市、区）教育局关工委优质化建设工作基本要求

2.江苏省高等学校关工委优质化建设工作基本要求



（此件主动公开）

附件 1

江苏省市、县（市、区）教育局关工委优质化建设工作基本要求

序号	内 容	分 值
1	认定常态化合格的指标继续得以巩固的，得满分；否则，不得分	20
2	关工委主任由本单位党委主要领导担任，并发挥主导作用	3
3	建立健全委员单位在关工委工作中的职责，履职情况纳入对部门的考核，发挥了助力作用	3
4	工作团队按规定配备，其中老同志原则上不少于 4 人，坚持了驻会办公制度，发挥了关键作用；其中能保持省优秀工作团队称号的再加 1 分	3
5	关工委工作经费在常态化合格基础上有明显增加	3
6	关工委常务副主任和驻会老同志补贴在常态化合格基础上有明显增加	3
7	关工委工作纳入党政工作运行轨道，进入党政年初工作计划，年终工作总结和日常工作部署	3
8	本级发挥老同志作用的工作平台不少于 5 个，关工委和委员单位联合搭建的工作平台实行了“双组长”制，“工作平台”能有效地开展活动	3
9	关工委思想政治和道德品质教育工作纳入了德育和思想政治工作计划，能积极开展宣讲活动	3
10	建立了以老同志为主体的素质较高、不少于 10 人的社会主义核心价值观讲师团	3
11	有两个（含两个）以上上级认可的精品教育案例	3
12	对省里统一部署开展的年度主题教育活动落实较好，并获得组织奖	3

序号	内 容	分值
13	建立了退休名校长、名教师工作室，并能积极有效地对青年教职工和青少年学生实施帮助	3
14	家长学校总校达到了合格要求，中小学家长学校纳入了教育督导范围并基本实现了常态化、标准化、课程化、特色化的要求	4
15	建立了以老同志为主体的家长学校讲师团，并正常开展活动	3
16	近 3 年来家庭教育论文在省以上获奖	2
17	本级有两个以上（含两个）上级关工委认可的工作特色或品牌	3
18	每年有调研报告；近 3 年来研究成果获得省以上认可	2
19	有比较完善的信息工作网络、宣传阵地，驻会人员能正常运作	3
20	坚持档案管理制度，近 5 年档案资料能较好地保存	1
21	中小学校（含公办幼儿园，下同）关工委工作纳入了对中小学的综合目标考核	3
22	帮助中小学建好用好发挥老同志作用的工作平台	3
23	中小学全部建立了关工委，关工委常态化合格率常年保持在 95%以上	3
24	中小学关工委工作经费和驻会老同志补贴有明确规定并已落实，确保了关工委活动正常开展	4
25	中小学有条件的老同志中参与关心下一代工作的比例达到 70%以上，工作骨干占参与人数的 20%以上，每年坚持对工作骨干开展培训	2
26	中小学普遍建立了青少年“需求菜单”和校内外老同志“资源菜单”对接的“双菜单”制	2
27	带头并推动中小学募集扶贫助学基金并取得良好效果	2

序号	内 容	分值
28	积极开展对特殊青少年群体的帮扶并取得明显成效	2
29	寄宿制学校建立了多种形式的“关爱超市”	2
30	中小学普遍建立了“一校一特”或“一校一品”	2
合 计		100
附加分	获省教育系统关工委表彰的工作创新奖，每次加 1 分，计入总分	

附件 2

江苏省高等学校关工委优质化建设工作基本要求

序号	内 容	分 值
1	认定常态化合格的指标继续得以巩固的，得满分；否则，不得分	20
2	关工委主任由本单位党委主要领导担任，并发挥主导作用。党政主要领导共同担任关工委主任的再加 1 分	3
3	建立健全委员单位在关工委工作中的职责，履职情况纳入对部门的考核，发挥了助力作用	3
4	工作团队按规定配备，其中老同志原则上不少于 4 人，坚持了驻会办公制度，发挥了关键作用；其中能保持省优秀工作团队称号的再加 1 分	3
5	关工委工作经费在常态化合格基础上有明显增加	3
6	关工委常务副主任和驻会老同志补贴在常态化合格基础上有明显增加	3
7	关工委工作纳入党政工作运行轨道，进入党政年初工作计划，年终工作总结和日常工作部署	3
8	校级发挥老同志作用的工作平台，本科学校不少于 9 个，专科学校不少于 6 个，关工委和委员单位联合搭建的工作平台实行了“双组长”制。“工作平台”能有效地开展活动	3
9	关工委思想政治和道德品质教育工作纳入了德育和思想政治工作计划，宣讲活动每年不少于 10 场	3
10	建立了以老同志为主体的素质较高、不少于 10 人的社会主义核心价值观讲师团	3
11	有两个（含两个）以上上级认可的精品教育案例	3
12	对省里统一部署开展的年度主题教育活动落实较好，并获得组织奖	3
13	校级有两个以上（含两个）上级认可的工作特色或品牌，	3
14	建立了多种形式的“关爱超市”	3

序号	内 容	分值
15	建立了“谈心屋”	3
16	积极组织老同志参与社区联系点或校外辅导站活动	3
17	每年有调研报告；近3年来研究成果获得省以上认可	2
18	有比较完善的信息工作网络、宣传阵地，驻会人员能正常运作	3
19	坚持档案管理制度，近5年档案资料能较好地保存	1
20	二级学院的关工委工作纳入了对二级学院的综合目标考核	3
21	帮助二级学院建好用好发挥老同志作用的工作平台成效显著	3
22	二级学院全部建立了关工委，关工委常态化合格率常年保持在95%以上	3
23	二级学院关工委工作经费和驻会老同志补贴有明确规定并已落实，确保了关工委活动开展	4
24	二级学院有条件的老同志中参与关心下一代工作的比例达到60%以上，工作骨干占参与人数的20%以上，每年坚持对工作骨干开展培训	3
25	二级学院普遍建立了青年师生“需求菜单”和校内外老同志“资源菜单”对接的“双菜单”制	3
26	带头并推动二级学院募集扶贫助学基金并取得良好效果	3
27	积极开展对特殊青少年群体的帮扶并取得明显成效	2
28	二级学院普遍建立了“一院一特”或“一院一品”	3
合 计		100
附加分	获省教育系统关工委表彰的工作创新奖，每次加1分，计入总分	

