

中共常州国家高新区工委（新北区委）组织部 常州高新区人才工作领导小组办公室

常开组〔2019〕117号

关于开展“身边人才是榜样”活动的通知

各有关单位：

为进一步贯彻落实省委、省政府“五坚持五提升”人才工作要求，深入推进人才优先战略，充分发挥先进人才典型的示范引领作用，用身边人才榜样感染带动广大人才弘扬爱国、奋斗、奉献主旋律，经研究决定，在全区开展“身边人才是榜样”活动。现将有关事项通知如下。

一、活动宗旨

通过发现、培育、宣传一批先进人才典型，切实发挥模范人物的示范引领作用，激励全区广大人才队伍振奋精神、开拓创新、扎实工作，在建设“强富美高”高新区的实践中努力展现新作为、作出新贡献。

二、推荐范围及数量

1. 推选范围。经济社会发展历程中涌现出的各行业领域人才先进典型，特别是为经济发展、社会进步作出突出贡献、具有较

大影响的专家人才。如打通成果转化“最后一公里”、引领未来产业发展风向标的创业领军人才，打破行业垄断、实现关键核心技术自主可控的创新领军人才，教育医疗水平精湛、品德高尚的教育卫生人才，技艺精湛、成就突出的技能人才，以及其他优秀文化人才、农业人才、社工人才、紧缺人才、青年人才等。其中创业人才、创新人才类别要推荐入选市级以上人才计划的人才，紧缺人才要推荐年薪 50 万元以上的高薪人才。

2. 推选数量。各单位结合自身实际和人才队伍情况，本着实事求是、群众认可、择优推选的原则，按照分配名额（优秀人才特别多的类别，可适当增加推荐数量）及责任单位归属（见附件 1），切实把优秀人才推选出来，努力营造一群可看可知、可比可学的先进典型。

三、推荐对象基本条件

1. 胸怀祖国、热爱祖国，拥护党的路线方针政策。

2. 具有艰苦奋斗、开拓创新精神，勇于担当民族复兴大任，把个人理想自觉融入经济社会发展，具有较强的事业心和责任感，兢兢业业、无私奉献。

3. 在所属领域有突出造诣或建树，为经济社会发展作出杰出贡献。

4. 遵纪守法，作风正派，无违法违纪等不良行为。

四、工作要求

1. 加强组织领导。各单位要深刻认识开展“身边人才是榜样”活动的重要性和必要性，按照公开、公平、公正的原则，严格按照推荐条件、程序和有关要求，自行组织所负责人才类别的典型

推荐工作。推荐人选时，要周密部署、反复酝酿、严格遴选，以事实为依据，既不降低标准，也不拔高典型，确保立得住、叫得响、推得开，确保选树出组织认可、群众公认的先进人才典型。

2. 广泛宣传动员。要深入开展活动宣传，积极营造浓厚氛围，真正把推荐活动的各项要求转化为奋勇争先的自觉行动。要及时总结开展推荐活动的经验做法，将宣传先进典型贯穿活动的始终，为全区高质量发展营造人心思进、人心向上、人心凝聚的干事创业氛围。

3. 注重材料收集。所有推荐人选均应填写推荐表（见附件2），将相应的推荐人物简介、主要成就和学习、工作业绩等先进事迹材料填写完整，并附上每人2-3张工作生活照，尽可能多角度详细展现人物风采。推荐表、汇总表（见附件3）一式一份，经各单位党组会讨论通过后盖章，于9月25日前连同电子档报区委组织部人才工作处，联系人：诸葛鉴，联系电话：85129870。

附件：

1. “身边人才是榜样”活动推荐名额分配表
2. “身边人才是榜样”活动推荐表
3. “身边人才是榜样”活动推荐汇总表

中共常州国家高新区工委（新北区委）组织部 常州高新区人才工作领导小组办公室



附件 1

“身边人才是榜样” 活动推荐名额分配表

序号	分类	人才类别	推荐数量	责任单位
1	产业人才	创业人才	8	区科技局
2		创新人才	3	区科技局
3		紧缺人才	3	区人社局
4		技能人才	3	区人社局
5	民生人才	教育人才	3	区教育局
6		卫生人才	3	区卫健局
7		社工人才	1	区人社局
8	乡土人才	文化人才	2	区委宣统部
9		农业人才	2	区农业局
10	青年人才	青年人才	2	团区委
合 计			30	

附件 2

“身边人才是榜样”活动推荐表

姓名		性别		民族		二寸 免冠 照片
出生年月		政治面貌				
职称		学历学位				
工作单位、职务						
单位地址				单位电话		
人才类别				是否入选 人才计划		
个人简历						
所获荣誉及表彰						

主 要 事 迹	
推荐单位 意见	(盖 章) 2019 年 月 日

附件 3

“身边人才是榜样”活动推荐汇总表

推荐单位：(盖章)：

推荐时间：2019 年 月 日

序号	人才类别	姓名	单位和职务	性别	出生年月	学历学位	职称	政治面貌

