**坚守初心，努力前行…**

**——2018-2019年度四述工作总结**

**常州市新北区龙虎塘实验小学 吴琴玉**

这一学年，尤其是本学期，对于我来说，是极其不平凡的一段日子，在没有明显症状的情况下，眼睛突然重影，世界从此变得模糊且没有规则，生活几乎不能自理，四处求医问药成了日常，工作完全成了奢望。我内心充满抗拒、不甘，但在病症面前，人总是显得渺小、苍白、无力，自己也经历了从教30年来第一次真正的长时间的休息、沉寂。在家人、朋友、同事的呵护、关心、照顾下，在病情稍微有好转时，我毅然返回学校，再次融入有情有义、有爱有梦的龙小大家庭，开启美好的工作之旅。下面就一年来自己的履职情况做简单的总结、回顾。

1. **学习为先，强信念之基，做有责任担当的思想者**
2. **“学”字贯穿于日常**。在生病的这段时间内，我认真聆听了“学习强国”中每天的《新

闻联播》，两季25期《朗读者》，两季20集《国家宝藏》，6集政论专题片《大国外交》等，内心无不为人间真情感动，为国家的强大震撼，为有大国担当的祖国自豪……

1. **“廉”字牢记于心头。**“廉洁奉公”是我一贯的做事信条。无论在什么时候，我都会

以学校荣誉为重，求大同，顾大局，有损于学校形象、教师形象的事坚决杜绝，蝇头小利不沾，努力保持纯粹的师者形象。

1. **“德”字落实于言行。**真诚待人，务实干事，勇于担当，甘于奉献，是我一贯为人处

事的准则。我自知没有过人的才智，却有真实的初心和做人的坦荡。注重为人师表，勤勉育人，保持教师那份独有的尊严与荣光；时时告诫自己是一个管理者，坚持以学校的发展、师生的成长为己任，淡泊名利，树立正气，做好校长的助手、教师的同伴、学生的引路人，并为此付出了几多艰辛与汗水。

1. **勤字当头，强责任之心，做身先士卒的实践者**

**勤于学科教学。**身为一名一线的语文老师，不管接手什么班级，总会努力在培养孩子的做人品德、学习习惯、学习能力上用心思、想办法。为了让新接手的班级孩子眼中有光，心中有情，手下文字能尽情流淌，我们加入了百班千人的阅读团队，参加了第十六期、十七期、十八期的共读活动。阅读了奇幻冒险的《神奇的收费亭》《会写信的荷兰猪》《祖父的椅子》，不难看出，从策划新书会发布，到日常阅读交流、教师共读、学生共读、创意写作、到最后以多元形式呈现阅读收获，孩子们喜欢这样的阅读，似乎教室内正被阅读之光照亮……刘俊鹏同学创作的近7000字的《光临男爵国》获得了十六期的一等奖，傅程宇同学创作的《小气贪财的都有病医生》获得了优秀奖，孩子们阅读的热情渐渐被点燃。很有幸，语文老师走进班级，聆听孩子们的朗读；很感谢，同年级语文老师、黄鹊老师、顾校长二话不说，承担了一个多月的班级语文教学，让孩子们在不同风格的教学中成长、收获。

**勤于师生服务。**面对有文化差异，但能吃苦，不怕苦，战斗力、执行力强的后勤团队，一如既往关注队伍的建设。一是培养班长的独立担纲能力。压担子，铺路子，搭台子，促进他们专业技能、人格魅力的养成，提高管理能力。二是培养团队的主人翁意识。继续每月的例会制度，用身边鲜活的案例、食品安全营养知识、后勤规章制度等提升他们的思想素质和服务意识。引导他们学会发现工作中的瑕疵，主动提出解决方案，形成自下而上的管理机制，旨在提升员工的服务水平，解决工作中的实际问题。在我们的共同努力下，本年度没有发生过一起食物事故。本学期，食堂被评为新北区首批“放心餐饮”示范单位。三是完善月评比考核制度。我和两位总务分工不定期走进食堂督查，发现真问题，及时解决，绝不含糊。常常在用餐时听到大家对菜品、菜味的评价，感谢大家对后勤服务的褒奖，更感谢大家在后勤服务有瑕疵时真诚善意的提醒。你们的支持与帮助将是我们后勤人努力工作的不竭动力。四是关注细节，为安全保驾护航。饮食方面，从原材料的采购质量、数量，到清洗、加工等程序，都会给予密切的关注，但由于要服务3399名师生员工，有时有些疏漏，加上众口难调，有时菜品不会合所有人的胃口，也请大家谅解。后期，我们会进一步在菜品、菜色、味道、营养上下功夫，尽可能让大家满意。安全方面，每天如履薄冰，不敢有丝毫松懈。从人防、物防、技防三方面加强安全防护，巡视校园，及时维保维修，保障师生正常的教育教学。感谢后勤管理团队每一位成员的主动投入与鼎力相助，在学校的重大节点事件中，优质的后勤保障赢得了与会专家、领导、同行的高度赞誉。

1. **合作相伴，强融通之力，做有教育担当的管理者**

合作，让纷繁复杂的后勤、人事、安全、工会等工作能有序实施。与总务处的杨总、赵

总、戴晓益老师等合作，安全演练、校园绿化、校园建设、图书馆建设等工作有力推进，学校重大活动服务细致、周到，赢得与会人员的高度赞誉。与会计室的李华会计、房永平老师、高璐合作，将新一轮学校教师轮岗交流详细情况调研、事业状况统计表、2018年专项奖励性绩效分配、2018年200多名教职工奖励性绩效的科学分配、发放等工作高质量进行。与学科责任人合作，每月的月考核、年末200多名教职工成果奖的统计及金额核算、每年秋季二十多名代课教师的招聘工作有条不紊。和工会会员合作，三八妇女节、教师节既有物质的慰问，又有精神的慰藉。在此，我要感谢给予我工作支持帮助的各位，是大家的理解、包容让我的各项分管工作收获美丽的风景。

身为工会主席，维护教职工的权益是本分**。**工会活动联动增趣，感谢体育组的老师，组织开展教职工趣味运动会、女教职工乒乓球比赛，让大家在活动中增进感情，在合作中享受快乐。每年的教代会围绕教职工利益进行，努力提升教师的归属感、幸福感。精心组织每年的教职工体检，和赵总及时汇总体检结果，有特殊情况的会及时告知，及早治疗。工会为全校教职工每年办理150元的家庭财产桃李芬芳险，参加了每人100元的区帮困互济会，每年为教师子女办理学生儿童意外险。经常代表学校工会慰问生病的在职、退休教职工，给他们送去学校的慰问。传统节假日来临之际，工会会送上实惠的物品。积极组织教职工参加各级各类教职工文体活动，频频获奖， 8位老师参赛的“最美新北，红烛传奇”获常州市“中国梦，劳动美，教育情”朗诵比赛三等奖，女教工获区羽毛球赛三等奖。

分管人事，教职工评优评先、职称评审、岗位评聘、教职工年度考核、两校教师分流、代课教师招聘等工作都关乎大家的切身利益，不容许出一点差错，从前期的摸排，到方案的制定、实施，到后期的信息汇总、上报，琐碎中耗费大量精力，苦乐相伴，乐此不疲。

**四、反思相随，强管理之实，做有纯粹情怀的育人者**

作为一名教育者，管理者，一年来，因为身体原因，错过了很多和大家共同经历的重

要事件，内心有些许遗憾。日常的工作中，个人的现场学习力、研究力有待加强，前瞻的规划力和果敢的领导力有待提升。但我坚信，有了健康的身心，怀揣初心，奋力前行，一定会收获更美的风景……