常州市西夏墅中学

2018年度教师专项绩效发放实施方案

**一、指导思想**

为贯彻落实区《关于发放2018年度教师专项绩效考核发放办法》的通知精神，落实教育优先发展策略，加强新时代教师队伍建设，进一步深化教师人事改革和分配制度改革，完善保障教师工资待遇政策和绩效考核，让教师安心从教、热心从教。

**二、发放对象**

2018年度个人年度考核结果合格的在校公办在编在岗教师（包括聘用制教师）。

**三、发放原则**

按照“总量核定、评估考核、多劳多得、优绩优酬、重点倾斜”的原则，体现“专项绩效”特性，对考核合格的班主任，适当增加班主任岗位专项奖励；其他一线教师，由学校根据工作量、工作实绩等情况综合考核奖励，不与职称、工龄挂钩。专项绩效奖励分配方案须经教代会讨论通过，报区教育局审核后方可进行专项绩效奖励分配。

**四、发放办法**

1．校级领导专项绩效奖励由区教育局单独核定发放。

2．班主任岗位专项绩效奖励3000元（300元/月×10个月）。

3．教师专项绩效奖励按序分三部分发放：

（1）教师工作量专项绩效补贴人均额度是1500元。学校每位教师工作量专项绩效补贴额度=（2018年度个人奖励性绩效工作量津贴÷学校工作量津贴平均值）×1500元，行政人员课时津贴在此基础上增加岗位津贴（正职1000元，副职700元）。行政人员也可选择按学校专项绩效总额减去班主任专项补贴后余额的“学校平均额×系数”（正职1.2，副职1.1）发放，如选择这种发放方式工作量专项绩效、教育教学成果专项奖和考核合格奖不兼得。

（2）教育教学成果专项奖励（包括论文获奖、竞赛、专项荣誉等）。结合下表2018年度奖励性绩效教育教学成果设置专项绩效补贴方案：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2018年度励性绩效教育教学成果奖额度（18年底） | 0﹤￥≦500元 | 500元﹤￥≦1000元 | 1000﹤￥元 |
| 2018年度教师专项绩效教育教学成果发放金额 | 100元 | 200元 | 300元 |

（3）考核合格奖。由前（1）（2）项发放后余额÷学校在编在岗（包括聘用制）人数的平均数。

**五、其他说明**

1．《常州市西夏墅中学2018年度教师专项绩效发放方案》依据区《关于印发<2018年度教师专项绩效考核发放办法>的通知》（常新教人[2019]6号）文件精神制订。

2．本方案经常州市西夏墅中学教代会通过，并报区教育局审核后实施。

3．本方案解释权归常州市西夏墅中学校长室。

常州市西夏墅中学

2019年6月28号