小河中学新一轮岗位设置与聘用方案

1. 政策宣传：召开教职工会议，宣传新一轮岗位设置和聘用的政策。
2. 成立领导小组：

组长：刘荣华

副组长：何琴 李青

组员：全体行政 董红方 胡秋红

1. 聘用人员：在编教师，86人。
2. 岗位情况：

高级岗位数：由上级人事部门核算：

我校专技高级岗位核准数是28人（双肩挑人员不占该比例）

 其中五级6人，六级10 人，七级 12人，

 目前专技高级岗位实聘数 28人。

 2018年8月前取得高级职称仍在中级岗位的有3人（包含1人双肩挑），

 其中1人为双肩挑人员，不占专技人员数。

中级岗位数：由上级人事部门核算：

 我校中级设置岗位数是44人，现中级岗位实聘数是 44 人。

 其中2人为双肩挑人员，不占专技人员数。

 五、专技岗位聘任工作几点说明：

1、教师填写《常州市专业技术岗位等级晋级评分参考标准》打分；

2、凡男满55周岁、女满50周岁，继续任教且年度考核合格的，可不参加周期评定，保留所聘的相应专业技术岗位等级并兑现岗位工资；

4、申报五级岗位人员须在六级岗位工作4年以上；申报六级岗位人员须在七级岗位工作4年以上；

5、申报八级：取得中学一级教师资格，受聘九级岗位3年以上。

申报九级：取得中学一级教师资格，受聘十级岗位3年以上。

申报十级：取得中学一级教师资格。

申报十一级：受聘十二级岗位及2年以上。

申报十二级：取得中学二级教师资格。

6、双肩挑人员需要与专技教师一起打分，达到同等级专技晋升人员的最低分方可执行相应专技岗位工资；

7、具备中学高级职称的老师都具有申报七级岗位的资格，如具备高级职称但本次未能聘用到高级岗位，可优先聘在八级岗位；

8内部高等级空岗可以依次降等级使用，但中级总岗不得突破设置数；