**校长述职报告**

2018—2019学年校长述职述廉述法述意识形态报告

常州市新北区汤庄桥小学 鄂汉东

各位领导、老师：大家好！

时间过的好快，又到了一年一度述职的时候了。回顾这一年的工作，没有大的迎检，但还是忙忙碌碌，一切井然有序。每一年在撰写这述职报告的时候，也总有一些感慨，有欣喜、有遗憾，总之，要感谢全体教职员工对我工作的理解和支持。下面我主要从以下几方面来回顾一下这一年的工作。

**一、积极进取、真诚待人，努力提高自身修养**

　　本人在政治思想上积极进取，严格要求自己，始终如一地忠诚党的教育事业，遵纪守法，有强烈的事业心和责任感。坚持学习，不断提高自身的政治理论素养。一年来，积极参加新北区校长高级研修班、支部书记培训班、常州市暑期校长培训班等各类培训学习。工作中，全面贯彻执行党的教育方针，认真落实上级教育部门的各项方针、政策，进一步提高自己的政治站位，积极利用学到的政治理论指导自己的实践，使自己在工作中不断提高水平。我也十分注重自身的形象，处处、时时都能以高标准严格要求自己。

　　对周围的人我能热情真诚相处，年老的教师敬之为长辈，青年的教师视之为朋友。为他们取得点滴成绩而快乐，无论是在工作上，还是生活中，只要他们需要帮助，我都会给予支持。现在我们领导班子、教师之间关系应该说也是比较融恰的，从而促进了学校的稳定发展。

在工作中始终坚持正确的立场，不避重就轻，不瞻前顾后。我常常告戒自己、警醒自己，做任何事要以集体利益为重，以教师利益为出发点，说真话，做实事，做教师的贴心人。真正做到：在思想作风上实事求是、表里如一，在工作作风上认真严谨、讲求实效，在待人处事上光明磊落、诚实守信。

**二、多方联动、竭尽全力，努力改善办学条件**

这一年中，在罗溪镇党委、政府和新北区社会事业局的大力支持下，学校面貌的变化和办学条件的改善，大家也是有目共睹的。这一学年投入近150万元。

1、投资32万元，为1-4年级全部更换了短焦投影；

2、投资20多万元，对教学楼的网络进行了全面改造，做到无线全覆盖；

3、投资15万元，安装了电子围栏，增加了高清视频监控点；

4、投资40万元，铺设了人工草坪足球场；

5、投资25万元，对学校东围墙进行了重新改造，对西面的绿化带进行重新规划，增设学生的学生种植基地；

今年暑期还将进行以下改造（共200多万）：

1、对学校塑胶跑道进行改造。135万

2、对专用教室安装4套短焦高清多媒体。15万

3、对博美楼的网络进行改造，实现校园无线全覆盖。20万元

4、对校园内墙涂料进行维修。10万元

5、对配电房进行用电增容改造。10万元

6、对食堂的设施及布局重新改造。20万元

7、目前积极争取再造一幢综合楼。

**三、想方设法、坚持不懈，抓好学校的几项重点工作**

1、抓新一轮三年发展规划的制订。

这一年是新的三年发展规划的开头之年，也是关键之年。2018年9月，我们行政班子成员就着手制定新一轮的三年发展规划，经过多次上下讨论，于11月13日，在区专家组的指导下，进行了第四轮三年发展规划的总结和第五轮三年发展规划的认证。上一轮的三年发展规划的实话得到了专家的充分肯定，并对新一轮的发展规划进行了细心指导，活动之后，我们行政又进行了充分讨论，形成了目前的文本稿进行逐步实施。

2、抓学校课程建设的进一步修改。

学校课程建设是学校教学工作的核心，本学期，我们在前期认证基础上，组织骨干教师和专家经过了几轮的研讨、对话，最终形成了目前的课程结构框架，下学年，我们要组织全面实施，当然，我们还要进一步加强学习，提出更好的、科学的实施意见，使我们的课程更丰富、更有针对性，对学生发展和学校发展提供更好的实施路径。

3、抓学校文化建设的提炼与落实。

今年下半年即将要进行全区文化与特色的展评活动，每两年组织一次评比，所以，这一年我们注重文化特色的打造，隆重举行了读书节和体育节的开幕式，为全体学生提供了展示才能的舞台，也进一步彰显了学校的文化与特色，每一个活动都受到了学生、家长与领导的好评。校园的文化环境也作了进一步的美化，充分展示我校的办学理念，也为学生和教师提供了舒适的学习和工作环境。

4、抓学校教师队伍的进一步提高。

教师队伍的打造是一个学校生命力的体现，近年来，学校也为教师提供也各种机会，如论文发表、公开教学、评优课、课题、荣誉等，也定期邀请专家进行有针对性的指导，我们还制订了校级骨干教师的条件，评选校级骨干教师，为她们争取区市骨干创造条件，也让其他教师有目标。同时，通过每学期“最美教师”的评选，宣讲她们的先进事迹，树立我们身边的典型，让老师们学有榜样。

5、抓学校教育教学质量的提升。

教学质量是学校的发展的根本，前几年，我们在这一工作中也出台了一系列新的举措，也起到一定的作用。近年来，随着生源的不断增加，我们进一步加强了生源的把控、教师的年级任课安排、教学常规的考核、质量的过程监测等，促进了教学质量的不断提高。

6、抓学校人财物管理的透明度。

在学校人财物管理上，执行“三重一大”决策制度，坚持规范操作，提高各项管理的透明度。从招生、评优到工程建设，从物品采购到经费的支出，一般都在行政会议上讨论、集体研究决定，做到公开、公正，决不暗箱操作。工程建设中都能按程序做好招标和审计工作，物品的采购按规定程序操作，平时能开源节流，一方面向区镇财政争取，另一方面节约支出，尽量不浪费，我们将利用有限的资金，尽量多办事，为师生创造良好的工作和学习环境。

各位老师，一年来，在上级领导的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我们学校先后获得了“江苏省优秀少年科学院”、“常州市生态文明学校”、“常州市教育装备管理应用示范学校”等荣誉；田径队和踢毽队都获得了区一等奖；合唱队获得了区一等奖，并参加常州市的比赛也获得了一等奖；航模、车模比赛也获得省、市、区团体一、二等奖。

回顾自己一年的工作，虽然也取得了一些成绩，但离各级的要求，还存在着许多不足。对学校的特色发展、内涵建设做得还不够。各位教职员工，面对蓬勃发展的教育事业，我将不断总结、反思，以更高的姿态、更高的目标，投入到教育教学和学校管理的改革浪潮中，积极探索新路子、新对策，为汤小的教育事业作出新的贡献、创出新的辉煌。

以上汇报，不到之处，恳请各位领导、老师批评指正。谢谢！

2019年6月28日