# **凝心聚力 开拓进取**

# ——2018—2019学年度学校领导班子述职述廉述法述意识形态报告

常州市新北区汤庄桥小学

各位领导、老师：大家好！

一年来，我校在新北区社会事业局、教育局、罗溪镇党委政府的正确领导和热情关怀下，在全校师生奋力拼博、共同努力下，学校努力践行“让每一个生命绽放最美的色彩”的办学理念，秉承“至勤至美”的校训，进一步打造“勤美”校园文化，成就“最美学生”、“最美教师”。现将一年来的工作作如下汇报：

**一、凝心聚力，制订三年发展规划**

这一年是新的三年发展规划的开头之年，也是关键之年。2018年9月，我们行政班子成员就着手制定新一轮的三年发展规划，经过多次上下讨论，于11月13日，在区专家组的指导下，进行了第四轮三年发展规划的总结和第五轮三年发展规划的认证。上一轮的三年发展规划的实施得到了专家组的充分肯定，并对新一轮的发展规划进行了细心指导，活动之后，我们行政又进行了几次充分讨论，形成了目前的文本稿进行逐步实施。

二、**加强学习，提高班子自身素养**

学校领导班子成员重视学习，利用行政例会和个人空余时间进行学习，坚持每天参加“学习强国”平台的学习，努力提升自己的政治素质，始终与上级领导保持一致，积极配合“扫黑除恶”的各项工作。全体班子成员廉洁自律，不断提高自身业务素质及修养。结合每月的随堂调研和“行政进课堂”活动，班子成员深入一线指导教学和教改，组织听课，评课，有强烈的事业心和责任感，开拓进取，发挥了先锋模范作用，营造了一个讲大气、讲正气的团队。领导班子团结协作，发挥群体优势，有较强的合力，富有朝气，运筹能力强，开展工作能充分发挥积极性、主动性、创造性，善于听取多方意见，把学校发展和关心全体师生发展放在首位，得到全体教职工的一致好评。

**二、竭尽全力，努力改善办学条件**

科学规划学校的发展，为了能让全校师生享受优质的学习、工作环境，学校多方筹集资金，努力改善办学条件：一年来，投资32万元，为1-4年级16个班全部更换了短焦投影，进一步提高多媒体在课堂教学中的使用效率，促进数字化学习的研究。投资20多万元，对教学楼的网络进行了全面改造，做到无线全覆盖，为教师们的办公及教学提供了很好的条件。投资40万元，铺设了人工草坪足球场，让学生们的活动方式得到了改变。投资25万元，对学校东围墙进行了重新改造，并进行了文化布置，另外，对学校西面的绿化带进行了重新规划，作为学校种植基地，让学生在真真切切的种植中体验农耕文化，铺设了道砖、增设了石桌石凳，供学生课间休憩、读书，西围墙也进行了“二十四节气”文化布置，做到了文化氛围布置和实践基地的有机融合。投资15多万元，安装了电子围栏，增加了高清视频监控点，部分监控点接入了区教育公共服务平台的监控平台，食堂“阳光餐饮”也按装到位。舒心、静心、美丽的校园文化强有力的提升了学校的整体形象，每位汤小人都由衷的感受到愉悦与幸福。

**三、集思广益，生发学校管理活力**

学校管理通过尝试、实践、反思、总结，已经形成了值周校长团开放互动的管理机制，学校管理的重心得到了下移。值周校长团分别就“课堂教学巡视”“大课间、广播操”“学生用餐”“夕会课”等多个角度去观察督促学校日常工作。值周团及时在学校群里反馈当天学校工作的先进事迹和存在的不足，并在第二天跟进督查问题的整改，再次通报整改效果。值周团的值周时间为两周一轮换，有利于长程观察和跟进问题的整改。值周校长团还会将两周跟踪观察到的整体情况在教师例会中进行反馈，宣讲、分享，广开言路，公开公平公正，让管理更及时、更科学、更人性。

充分发挥评价的激励、导向的杠杆作用，引导全体师生努力向美向善向上，一直是学校思考的重要问题。受到大家高度关注的汤小“最美教师、最美学生”的评价机制，在实践中不断完善。每年评选“最美教师8名，最美学生104名，最美师生活跃在各个年级组，成为一面面旗帜，充满正能量的舆论导向和勃勃的活力弥散在校园的每一个角落。

**四、开发课程，提升课程实施水平**

在全面推进课程建设的当下，我们基于学校现状，依托学科组研究内生力，培养学生课堂新常规、锤炼教师教学新基本功，以行动研究推进专业发展与生命成长，积极探索凝练课程建设的新质。在专家引领和学校骨干教师团队的数次研讨修改的基础上，逐步完善了“基础性、拓展性、选择性、特色性”的博美课程体系，调整学校的课程结构，打造学校的办学特色。各年级开发设计的校本课程：手工DIY、思维训练、绘本阅读、航模俱乐部等等，已经成为学校校本课程的亮点课程。

国家课程校本化实施的过程，课程教学处密切关注，严格把关。每天通过值周团队的巡课情况在校园群里进行反馈，督查老师们严格执行课程常规，保证每一课程开齐开足和教学时间。综合实践活动课程还和上海JA课程携手共进，充分运用国内优质资源，弥补农村综合实践课程资源的不足，借助JA课程的导师培训学校的综合实践活动执教老师，让综合实践活动课程真正在课程实施中落地生根。

**五、以美育人，促进学生自主发展**

在“让每一个生命绽放最美的色彩”的办学理念的引领下，学生发展处多管齐下，通过多项活动提升班主任和学生素养。通过多元的学习和专业引领，不断提升班主任老师的自身素质。通过班主任团队的自主研发，整体构建了“至美”德育课程体系。在节庆课程、仪式课程、岗位课程、主题课程中培养学生的“中国根”、良好的行为习惯、竞争意识、实践意识。科技节、读书节、体艺节、校园吉尼斯四大主题节上，引导员、小记者、志愿者、校园安全巡查员都是孩子们流动的身影，“小鬼当家”正成为学校管理的一道亮丽风景。四大节日活动全员参与，丰富多样，精彩纷呈，尤其本学期的“读书节”、体艺节”活动，受到区镇领导的关注，吸引了常州电视台的采访报道，活动有声有色，在社会上赢得了一致赞誉。

团队的奋进、活动的开展，促进了师生的成长。一年中，我校有两位班主任获得“区优秀班主任”称号，一位获“市德育先进工作者”称号，班主任老师的获奖、发表论文19篇。丰富的社团活动，张扬了学生的个性，发展了他们的能力，收获了荣誉：“平安法治环保主题创作大赛”43位同学获一二三等奖；四（4）中队获江苏省优秀“动感中队”；环保社团参加区“集废纸 攒平安 播法治”之“幸福树下快乐成长”我校获优秀组织奖；书画社团参加市2018第一届友城绘书画展，获优秀组织奖；合唱社团的《飞飞曲》获市区一等奖。

**六、研修一体，夯实学校发展基础**

新课改呼唤新的教学理念，新教学呼唤新的课堂生态。在学校“勤美”文化的引领下，我们多方努力，致力于和美课堂的研究和打造，促进课堂教学的转型，我们主动邀请市区教研室各位专家教研员和我们探讨和美课堂的特征，深入学科组内部，手把手指导，紧扣“和美”特质，制定了各学科不同年段的教学常规要求。积极提倡教研组备课组内的多元自主研讨，将课堂转型研究推向日常化。

学校在教师中广泛开展以“勤美”教育为主题的系列教育活动，结合师德建设月、终身学习推进周、师德讲堂等开展了一系列丰富多彩的学习交流活动，不断提升教师的师德修养，提升汤小人的从教境界。引导中青年教师制定三年发展规划，教师发展处对每一位中青年老师的发展规划进行认真论证，指导他们制定切实可行的发展规划和实施路径，每学年进行一次考核。学校紧扣“研究”之弦，让教师在研究中找到自己发展的参照系，在研究中实现自我成长。目前，学校申报省级课题一个、“十三五”第二批课题备案课题两个，各课题组长积极带领中青年教师进行自主化、草根化的研究活动，学习、研究成为中青年教师工作、生活不可或缺的一部分。通过分层培养、骨干引领、青蓝结对、评价激励等举措，中青年教师发展态势良好：一年来，已有四十六篇论文在各级各类获奖或发表。五位教师承担了省市区级评优课、研讨课，获得了专家的好评，乔茜老师获得省蓝天杯评优课二等奖。

**七、打造特色，展示办学显著成效**

在新北区社会事业局、教育局、罗溪镇党委政府的大力支持下，在“让每一个生命绽放最美的色彩”的办学理念指导下，我校不断加大体育和科技教育的领导力度，提高资金投入，强化教师队伍建设，教师的专业技术水平有了大幅度的提高。在坚持常规体育训练和科技训练的基础上，我校毎学期还举办“校园吉尼斯”与“畅想科技节”系列主题活动，为体育和科技特色项目推波助澜。

作为体育特色学校，我们的学生在每学期的市区《国家学生体质健康标准》测试中，合格率达100%，优秀率达90%以上。在师生们的不懈努力下，各项体育竞赛一直保持着优异的成绩，分别取得新北区田径运动会一等奖、踢毽比赛一等奖的好成绩。同时，科技创新教育正逐渐成为我校继体育特色后的另外一项特色，不仅成为新北区科学教育特色学校、常州市科学教育特色学校、江苏省青少年模型活动基地，新北区航海模型俱乐部也在我校正式挂牌。在省市区组织的比赛中获得佳绩：第十二届“飞向北京 飞向太空”全国青少年航空航天模型教育竞赛中，我校综合团体一等奖；常州市车模、航模比赛中获团体一等奖，区航模比赛中获组一等奖。学校因此获得“第四届江苏省优秀少科院”的殊荣。

**八、回顾和展望**

回顾学校的发展，学校在办学思想、制度建设、德育活动、课堂教学、办学成效、队伍建设等方面获得了一些进步与发展，体育、科技品牌特色逐渐鲜明，“勤美”教育内涵正在丰富，年度发展目标达成度较高，发展态势良好，赢得了当地老百姓的口碑。

反思发展历程，我们有许多不足和亟待解决的困惑。例如：

1. 我们的校园文化——“勤美”文化的内涵在各项活动中有待进一步凸显，与之相勾连的一系列校园文化建设还要做整体的架构。
2. “博美课程”的课程建设方案几易其稿，已经形成初稿，也已经形成了一些亮点课程。但对照办学理念“让每一个生命绽放最美的色彩”，我们还有很长一段路要走，丰富课程内涵、提高教师在课程中的常态化实施水平，都是后续需要思考研究的。
3. 学校管理的精细化、高标准上还有差距。下阶段，我们要在精细化的管理中，高标准地衡量每一项工作的达成度。在精细严格的管理中提升教学质量，促进全体师生的生命成长。

成绩遮不住我们投向更高目标的目光，不足挡不住我们迈向新征程的坚定脚步。我们将恪守“至勤至美”的校训，不断总结经验与成绩，深刻研究与反思存在问题，认真勾勒与实施科学发展思路，增强发展意识、责任意识、危机意识，努力把我校办成汤庄人民满意的、家门口的优质学校，为教育事业再立新功。