**2018年坂上初中工会工作总结**

 本年度，学校工会围绕区教育工会工作要求和学校中心工作，以立德树人为根本，全心全意为教职工服务，着力推进学校工会工作和学校工作更上一个台阶。现将本年度工会工作小结如下：

  **一、加强师风师德建设，营造尊师重教的良好氛围**

 师德师风建设始终是学校工作的永恒主题。学校工会积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，并以师德作为学校教师考核评估的一项重要内容，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进我校教师队伍整体素质的提高。

 1、“个十百千万”行动

根据“武进区教育局关于开展师德建设‘个十百千万’行动的实施意见”文件精神，学校制定“坂上初中师德建设‘个十百千万’行动实施方案”，并要求老师们以“个十百千万”行动为契机，全员参与，全面提高。在行动中，学校领导要以身作则，率先垂范，带头参加“个十百千万”行动。全体教师以教育工作者的良知与责任认真对照、积极参与，开展家访、参加公益服务，并查找自身问题、做好整改，不断加强自身的师德修养，努力实现十个方面的转变。

2、拒绝有偿补课

针对社会上“有偿家教”这一人民群众反映强烈的师德师风问题，根据《省教育厅关于开展拒绝有偿补课公开承诺活动的通知》（苏教师[2018]23号）、市教育局《关于开展拒绝有偿补课公开承诺活动的通知》（常教人[2018]46号）和区教育局（武教管[2018]16号）文件精神，积极开展拒绝有偿补课公开承诺活动。学校将相关文件精神传达至每位教师，并组织进行承诺书签署仪式，承诺书在校园内进行公示，同时通过告家长书等形式告知家长。

3、师德大讨论

根据“教育部关于印发《新时代高校教师职业行为十项准则》《新时代中小学教师职业行为十项准则》和《新时代幼儿园教师职业行为十项准则》的通知”文件精神，学校积极组织教师进行学习，并分年级组进行大讨论。通过学习和讨论活动，每位教师都认识到：制定教师职业行为准则，明确新时代教师职业规范，针对主要问题、突出问题划定基本底线，是对教师的警示提醒和严管厚爱，是深化师德师风建设，造就政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍的关键之举。

4、师德建设月活动

九月，学校开展第十一个。学校先是举行了第十一个“师德建设月”活动启动仪式，然后落实各项活动：选派教师参加各级教师节和师德建设活动、启动新一轮“168”爱生行动、开展 “良师益友”微事迹推荐活动等等。师德建设月活动，受到了各教师的高度重视，活动的内容、形式与教师的工作实际和思想实际紧密联系起来，针对教师队伍中存在的突出问题有的放矢地开展教育活动。学校也以此为契机，把师德建设活动纳入到学校教师队伍建设整体规划。

除此以外，学校还积极开展“争当三好教师”师德征文活动和“四有教师宣讲”活动。学校专门设立“教师讲堂”，进行教师师德宣讲。老师们结合自己的教育实践、思考感悟，交流自己对教育的理解，总结现阶段的工作情况，畅谈自己的职业规划，交流工作中的困惑，明确肩头的重任。朴实的语言、真实的案例、真挚的师爱，不断激发全体教师锤炼师德、提高师能的信心和责任感。我校的王晓峰校长被推荐参加区“四有教师”宣讲团成员选拔，讲述他的爱生故事。

**二、强化师能建设，努力促进教师专业成长**

 学校高度重视青年教师的专业成长工作，让青年教师意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。学校工会积极参与教师专业成长工作，使这项工作落到实处。

1、落实“青蓝工程”

学校工会积极配合落实“青蓝工程”师徒结对计划，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材。2018年上半年，举行“青蓝工程”青年教师赛课活动，旨在给青年教师搭建一个相互交流、相互学习、相互促进、相互提高的平台，鼓励、引导教师探索课堂教学规律和方法，不断提高我校青年教师的业务素质。

2、鼓励参加比赛

学校一方面在校内开展青年教师基本功比赛等活动，另一方面鼓励教师参加区级及以上的教师竞赛活动，并为教师比赛提高支持和保障。一年中，学校教师有7人次在区级及以上比赛和活动中获奖，2位教师分别晋升为中小学一级教师职称和中小学高级教师职称。

3、骨干教师示范引领

积极开展校际教学交流活动，充分发挥骨干教师的示范、引领和辐射作用，有效地推动校际教学教研活动，让教师、学校在互动中提高。为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。

 **三、发挥监督功能，加强学校民主政治建设**

 积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

1、坚持教代会工作的制度化、规范化

学校工会召开教师民主生活会，充分发挥主人翁的责任意识，肯定成绩，对学校的发展建言献策，就教师关心的各方面建议采取切实措施，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题，进一步提高学校的教育教学质量。

2、参与民主管理、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置 “校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。

**四、维护教职工权益，为广大教工办好事办实事**

1、努力开展各种文体活动

学校工会为教师们完善了文体活动设施，鼓励教师们利用业余时间，参加乒乓球、气排球、羽毛球和篮球等文体活动。今年春，学校工会组织开展了教职工拔河比赛；秋季，学校工会组织教师积极参加气排球比赛。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、做好节日慰问工作

学校工会以春节、中秋和端午等传统节日为契机，开展教师慰问，增强教师凝聚力。“三八”妇女节，学校工会为女教师们准备了慰问品，给她们送上了一份节日的祝福；组织开展了女教师座谈交流活动，学习先进事迹，鼓励女教师为学校发展贡献力量。

2、积极开展“送温暖”活动。

为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，真诚关心退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。

一年来，在上级工会和校党支部的领导下，有全校教师的支持、配合，工会工作得以有序、健康开展。今后我们将以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，在学校发展进程中充分释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，努力开创学校工会工作的新局面。

2019.1