礼河实验学校“学真”百万教育光彩基金奖励细则（暂行）

**一、指导思想**

以社会主义核心价值观为指导，全面贯彻党的教育方针，进一步激发广大教职工教书育人的积极性，不断提高教育教学质量，提升学生全面素质，促进学生幸福成长，推进学校内部管理，促进学校内涵发展，形成学校办学特色，努力办人民满意的学校。

**二、奖励资助原则**

1、注重实绩。鼓励教师立足岗位，恪尽职守，勇挑重担，争先创优，在工作中取得显著成绩。

2、发展师生。提高基金使用效益，突出奖励重点，促进教师专业成长，激发学生的学习创造热情，感受幸福氛围。

3、继承发展。要继承方案中好的做法和成功经验，还要根据当前情况，进行不断完善、不断创新，使之更切合实际。

4、操作简便。要去除繁琐、重复的项目，让基金奖励成为教师绩效工资奖励的补充，使奖励更加简便，更易于操作。

**三、奖项设置**

（一）教师层面

1、教师“五级梯队”奖励。（具体内容见《礼河实验学校教师专业发展奖励办法》）

2、教育教学基本功竞赛奖励。

①参加综合类评优课、教育教学基本功竞赛，获区级一等奖1000元，二等奖500元，三等奖300元；获市一等奖2000元，二等奖1500元，三等奖1000元；获省一等奖3000元，二等奖2000元，三等奖1500元。

②参加单项类的教育教学竞赛，获区级一等奖300元，二等奖200元，三等奖100元；获市一等奖1000元，二等奖500元，三等奖300元；获省一等奖1500元，二等奖1000元，三等奖500元。

3、教科研成果奖励。

①论文发表：省级100元/篇，市区级/50元。

②论文获奖：一等奖（省级200元/篇，市级100元/篇，区级80元/篇）

二等奖（省级100元/篇，市级80元/篇，区级50元/篇）

三等奖（省级80元/篇，市级50元/篇，区级30元/篇）

③课题研究：课题顺利立项，给予课题组一次性奖励。区级：300元；市级：1000元；省级：2000元；国家级：3000元。课题结题同等奖励。

4、学校名师工作室奖励。

①每年给予每个工作室1000元工作经费，用于购买书籍或活动费用。

②周期考核（三年）：考核优秀奖励3000元，合格奖励2000元。（具体考核细则见附件）

5、质量调研奖。在协作片期末教学质量调研中（初中部），学科校平均列片第一，奖该学科组1500元；学科校平均列片第二，奖该学科组1000元；学科校平均列片第三，奖该学科组800元。

（二）学生层面

1、为鼓励在籍学生刻苦学习，积极进取，成绩优异，全面发展，学校设立优秀学生奖学金。参评对象为在籍六—九年级学生，奖学金获得者的人数不超过参评学生总人数的8﹪。奖学金每学期评选一次，开学典礼时颁奖。奖励标准为：一等奖学金100元；二等奖学金80元；三等奖学金50元。

2、对上级教育部门补助的贫困生中的特困生，经基金会领导小组商定，可再补助每生每年500－1000元。

3、对受意外伤害、重特大病、伤残学生，经基金会领导小组商定，进行慰问，标准为1000－2000元。

武进区礼河实验学校

2018年10月