勤奋务实 踏实工作 努力实现新跨越

（2015.9—2018.8工作述职）

常州市新北区呂墅小学

2018年6月25日

勤奋务实 踏实工作 努力实现新跨越

常州市新北区呂墅小学 杨国才

时间过得很快，转眼三年过去了。在过去的三年中，我努力践行着在平凡岗位上做小事，做实事，尽心尽责干好本职工作，为吕小的发展做出应有的贡献。现把我三年来的工作做一简单回顾。

一、加强学习、努力提高自我素质

作为一名副校长,是上级领导与老师对我的信任。三年来，我在思想上积极要求进步，时时以一个共产党员的标准严格要求自己，坚持学习党的十八、十九大报告和习近平总书记重要讲话，阅读报刊杂志，观看时事要闻，关心国家大事，不断提高自身的政治理论素养。工作中，能全面贯彻执行党的教育方针，认真完成上级布置的各项工作任务，从不拈轻怕重。每天坚持早到校，晚离校，始终把学校工作放在第一位。自己在工作中能严于律己，宽以待人，坚持原则，坚持真理，遵守社会公德和职业道德。

二、老骥伏枥，积极投身课改实践

这三年中，前两年担任中年级数学教学工作，今年承担了体育教学。在教学上，我积极钻研教材和新课程标准，根据课本知识，联系生活实际和学生实际，设计最佳教学方案。在教学中，我始终做到以人为本，因人施教，重心下移，打造“生命课堂”。平时尊重学生人格，关爱每一个孩子，积极营造民主、平等、和谐的学习环境，遵循学生个性发展和身心健康发展规律，客观公正地评价每一位学生，使每个学生都能得到健康发展。三年中我所教的班级学生风气良好，每届学生成绩都有明显提高。在学校体育教学工作中，我尽心尽职，带好团队，并亲自指导学生训练，使我校的体育工作水平始终在新北区同等规模学校前茅。

三、尽心尽职，做好行政分管工作

 1、重视师德建设，不断提高师德水平

师德建设是学校重要工作之一。三年来，我组织全体教职工利用政治学习和业余学习时间，采用集中培训与分散自学相结合的方法，认真学习《宪法》、《中小学教师职业道德规范》 、《学生伤害处理办法》 、《中小学德育工作指南》、《常州市中小学教师八要十不师德自律规定》、《新北区教师“五条禁令”》、《呂墅小学教师行为规范》 、等法律法规和规章制度。积极开展“道德讲堂”活动，用道德模范的事迹和身边的真人真事打动人、感染人。每年组织开展“师德建设月”活动，引导教师践行“热心爱教、文明执教、廉洁从教、优质施教”的四教承诺，和“八要十不”的自律规定，大力弘扬以身立教、甘为人梯的崇高师德风尚，每次活动精心策划，内容丰富，形式多样，都取得了阶段性成效，提高了教师的师德师能，为学校的和谐健康发展提供了坚强保障。

同时指导好未成年人思想道德建设，组织开展各项教育活动，大力推进未成年人思想道德建设各项工作，取得显著进展，2015年被评为新北区未成年人思想道德建设先进个人。

2、加快基础建设，努力改善办学条件

（1）这三年是我校发展速度最快的三年，不完全统计，三年中，我校共投入基础设施建设的资金达1500万元以上（不包括装备添置改造）。2015年主要完成综合楼建造，围墙改造，校园和专用室文化布置，2016年完成升旗台移地重建，司令台建设和农趣园的建设，2017年完成运动场塑胶跑道和农趣园植物廊架的建设。每年暑假，我常常放弃休息时间，到校加班，和镇政府相关部门协调工程建设，监督工程质量，保障工程如期完工。三年的努力没有白费，我校的办学条件得到极大改善，除尚缺室内运动场外，基本达到省一类标准，满足了现实教学需要。本人也被新北区评为装备建设先进个人。

（2）加强工程审计，提高资金使用效率

2015年9月，我召集学校相关部门，成立了校级工程审计小组。我认真研究相关文件，学习审计知识，虚心向专业人员学习，到市场询价，组织小组成员认真审计，三年中共完成学校29个自建工程项目的审计，核减工程款14.71万元，并协助开展镇建工程的审计，节约了大量开支，提高了资金的使用效率。

3、推进创建工作，全面提高办学水平

三年来，我积极投身学校各类创建工作：2015年创建省级绿色学校和健康促进学校（金牌），2016年创建常州市依法治示范学校，2017年创建常州市生态文明教育示范校， 2018年起创建常州市生态文明教育基地。在这些创建工作中，我常常放弃休息时间，研读考评细则，安排项目建设，开展各类活动，持续推进创建工作，并积累相关资料，组织工作汇报等，都是亲力亲为，丝毫不放松，使得每项创建工作都能顺利完成，为学校争得了荣誉，提升了学校整体办学水平。

4、做好工会工作，热心为教工服务

我校工会在学校党支部的领导下，认真履行工会四项职能，积极维护教职工的合法权益，推进学校民主制度建设。三年共主持召开3次教代会，对《奖励性绩效工资考核发放办法》 、《教学质量考核细则》、 《学校财务管理办法》 、《吕墅小学课程建设方案》 、《吕墅小学年度先进人物评选方案》 、《吕墅小学教师教育教学月考核细则》 、《新北区吕墅小学教师行为规范》和《教职工慰问相关规定》 等进行了修订或修改，并进一步健全和完善了校务公开的各项制度。工会作为教工之家，始终把关心教职员工的疾苦放在首位，凡遇教职工生病住院、亲属死亡或碰到其他困难，都会主动送去温暖和安慰；每逢元旦、春节都及时对生活有困难或患病教职工、退休教师给予一定的帮助，为他们解决一些实际困难。同时积极开展有益于教职工身心健康的阳光体育运动，组织教职员工观看电影，到无锡、宜兴、溧阳等地考察学习，活跃了身心，凝聚了人心。

5、创新关工委工作，为学生发展助力

关工委是学校德育的重要力量。三年中在我主导下扎实推进关工委工作常态化建设，通过关工委工作平台，开展各种主题教育、爱心帮扶、家庭教育指导等活动，组织关工委老同志指导学生农耕种植，丰富学生农耕知识，培养爱劳动的习惯。我校关工委工作有特色，先后被评为新北区、常州市关工委工作常态化建设先进单位，品牌项目获常州市二等奖，今年被评为江苏省关工委工作先进集体，使我校三结合教育水平有较大提升。

6、引领家委会，为学校发展添砖加瓦

三年来，学校成立了两届家长委员会，本人都担任家委会主任。家委会成立使家长能参与学校管理，为学校出谋划策，增强了学校民主管理的水平，使学校管理更加规范。新一轮家委会在新校服的制作，学生社会实践活动的开展、护学岗的成立、膳食费的调整过程中发挥了良好的作用。

四、不断改革创新，促进自我不断进步

回顾三年来工作，我问心无愧，但也有不足与感慨：一是个人修养、理论水平有待提高。二是 要进一步提升管理水平和能力，不断加强改革创新意识，进一步深入探讨学校管理效率问题，为教师提供更好的服务。三是进一步做到管理的精细化、规范化，同时，要在“落实”上进一步做好文章。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的不足，认真听取领导、老师的意见，使自己能更进一步，把工作做得更好。